

9. Тиникова Е. Е. Особенности этничности и межэтнических отношений в городской и сельской среде Хакасии // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2020. № 4 (158). С. 533–548.

10. Управление стратегиями поведения городских общностей: проблемы и возможности: [монография] / Г. Е. Зборовский, Е. А. Шуклина, П. А. Амбарова, М. В. Певная, А. А. Кузьминчук. Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2014. 200 с.

11. Численность и миграция населения Российской Федерации. [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: [веб-сайт]. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13283> (дата обращения: 28.03.2023).

12. Boski P. A Psychology of Economic Migration // Journal of Cross-Cultural Psychology. 2013. Vol. 44. No. 7. Pp. 1067-1093.

A. Vinokurova, A. Ardalyanova, A. Yakovlev

## **ON THE WAY TO SOCIAL HARMONY: EXPERIENCE OF STUDYING FOREIGN LABOR MIGRANTS IN THE REPUBLIC OF SAKHA (YAKUTIA)**

### **Abstract**

In this paper, foreign labor migration in the Republic of Sakha (Yakutia) is considered in the context of the demographic development of the Far East. Yakutia is the leader among all subjects of the Far Eastern Federal District in terms of the number of incoming migrants. Most of them are foreign citizens from the CIS countries. Migration itself is a certain reference point in the life path of its participants. This choice becomes part of a strategy that integrates life plans and tasks. We have undertaken a study aimed at identifying the life strategies of foreign labor migrants arriving in the Republic of Sakha (Yakutia). The main method of collecting information is an informal interview (n=11). The informants were labor migrants themselves, entrepreneurs who provide migrants with jobs, religious figures and public activists of national diasporas. The results showed that migrants arriving in Yakutia can be conditionally divided into two categories. Firstly, these are groups of migrants who are focused on seasonal earnings, they have a rather low level of qualification and practically do not know the Russian language, they are subject to significant social risks. Secondly, we can single out a category of migrants who are implementing a strategy related to obtaining Russian citizenship, developing their own business, and participating in government support programs. In addition, the results of the study made it possible to identify typical problem areas of social adaptation of labor migrants in the host community, the elimination of such problems in the future will minimize the destructive consequences of this adaptation.

**Keywords:** migration processes, labor migration, social harmony, regional development, Far East, Republic of Sakha (Yakutia).

УДК 316.772.4

А. Р. Рублева

## **СМЕНА ИМЕНИ КАК ИНСТРУМЕНТ КУЛЬТУРНОЙ ИНТЕГРАЦИИ ВРАЧЕЙ-МИГРАНТОВ В НОВОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СООБЩЕСТВО**

### **Аннотация**

Современное медицинское сообщество характеризуется большим притоком мигрантов, что требует поиска новых инструментов культурной интеграции врачей-мигрантов в профессиональное сообщество. Одним из таких инструментов выступает смена имени врача-мигранта.

**Ключевые слова:** мигранты, социология миграции, врачи-мигранты, культурная интеграция мигрантов.

Тема адаптации и интеграции мигрантов давно подвергается социологическому анализу. Можно найти большое количество результатов исследований, рассматривающих миграционные и адаптационные процессы с разных сторон.

Это и нестандартные подходы к адаптации через создание позитивного имиджа страны – «родины мигранта» (И. Н. Кадамов), и общий подход к адаптации не только мигрантов, но и их семей (И. Р. Шегольман, М. Н. Рудакова), и большой спектр работ, направленных на изучение особенностей адаптации детей-мигрантов (В. Г. Закирова, Т.И. Монастырская,

Е. В. Кузина, А. А. Ковалева), а также анализ инструментов адаптации и интеграции мигрантов, как в принимающем сообществе в целом, так и в профессиональной среде, в частности.

Но, поскольку внешние мигранты находятся в иноязычной и инокультурной среде, они выбирают разнообразные инструменты интеграции, в том числе и через смену имени.

Этот инструмент широко используется среди внешних иноэтничных мигрантов, но до сих пор мало изучен. В данной статье мы рассмотрим смену имени, как инструмент интеграции в профессиональное сообщество стоматологов,

В данном исследовании мы рассматриваем мигрантов из Кыргызстана, Азербайджана, Таджикистана, Узбекистана. Сбор информации осуществлялся при помощи анализа медицинской документации (дипломов о высшем образовании, документов врачей-мигрантов, свидетельствующих о месте рождения, месте проживания, моменте миграции и пр.). Был применен анализ кейсов. Материалы исследования проводились на базе 42 стоматологических клиник города Екатеринбурга, что включает в себя 126 кейсов по смене имени врачами-мигрантами.

В рамках авторского исследования мы анализировали врачей-мигрантов в составе медицинского сообщества Свердловской области. Медицинское сообщество характеризуется некой эмоциональной привилегированностью, основанной на длительном, дорогостоящем и сложном обучении, малом количестве профильных вузов, на ответственности и сложности работы, требующей не только знаний, но и опыта, а также высокой заработной платой, в сравнении со среднерыночной. Уточним, что в рамках стоматологического сообщества уровень заработной платы в разы выше, чем в других медицинских специальностях.

Изучая иноэтничных мигрантов внутри стоматологического сообщества, (врачей и ассистентов) была выявлена особенность адаптации внутри профессиональной сферы – смена имени при взаимодействии с пациентами и с коллегами.

В первую очередь, нужно понять, что такое имя для человека – набор неких идентификационных символов, определение себя, культурно-значимая часть человеческой жизни. Важность имени для человека отражает и наличие отдельной науки, изучающей имена и их влияние на жизнь человека – антопонимики. В каждой культуре есть свои традиции имен, определенные правила, отражающие этническую культуру.

Имя – важный элемент самоидентификации. Это момент представления человека миру, отдельным людям, способ общества взаимодействовать с ним. В психологии влияния и практиках НЛП, к примеру, приводится огромное количество манипуляций, связанных непосредственно с именем человека.

Имя может являться так же религиозным индикатором: по буддистской или иудаистской вере запрещено называть детей именами умерших родственников. В христианстве, напротив, не редки случаи передачи имен в честь родственников или христианских мучеников, у каждого православного имени есть дни празднования, так же при крещении дается имя святого, если человек изначально обладает не христианским именем.

Всё это свидетельствует о важности имени в жизни человека. В процессе адаптации мигрантов мы обнаруживаем следующую особенность – желание врачей-мигрантов сменить имя или отчество для эффективной интеграции в профессиональное сообщество, и для упрощения коммуникации с пациентом.

Вопрос смены отчества особенно актуален, поскольку тюркские отчества образуются с помощью слов оглы (улы, уулу) для сыновей и кызы (гызы) для дочерей. Например, сын Вали по имени Мамед будет зваться именем Мамед Вали оглы, а дочь Вали по имени Медина – Медина Вали кызы.

В России, где большая часть отчеств образуется от имени отца с помощью суффикса – ич, -ович, -евич для мужчин, и –овна, -евна, -ична, -инична для женщин, отчества, образованные при помощи тюркских слов, могут быть сложными или, как минимум, необычными.

Сами врачи-мигранты отмечают, что на русском языке это «не благозвучно», «непривычно для населения», «режет слух». Особенно усложняется взаимодействие с врачом у лиц старшего поколения, начинающих игнорировать отчество врача-мигранта, обращаясь исключительно по имени, что, в свою очередь, влияет на коммуникацию врача и пациента, психологически уменьшая значимость врача в глазах пациента и устанавливая неприемлемый тон общения, что отражается на выполнении рекомендаций и активности согласия на лечение. Представители молодёжи склонны игнорировать имя врача целиком, предпочитая обращение «доктор».

Отдельно стоит отметить сложности при записи пациентов к конкретному специалисту с отчеством оглы/кызы. Пациенты не запоминают непривычные слуху конструкции и, таким образом, в телефонном разговоре с регистратором используют фразы: «ну, этот доктор», «который/которая нерусский», «тот врач», «который узкоглазый» и пр.

Подобные определения по внешности или национальности человека, безусловно, являются уничижительными и влияют на выстраивание коммуникации между врачом и пациентом.

По этой причине врачи-мигранты меняют отчество на близкое к имени отца и/или наиболее благозвучное. Так, Айгюль Элаг кызы будет Айгюль Элагаевной, или даже – Олеговной, Анар Вали оглы – Анаром Валеевичем или Валерьевичем, Айтач Самур кызы – Айтач Самуровой и т. д.

По опросам врачей проблемы в этом они не видят, для них важнее коммуникация с пациентом и коллегами в комфортном ключе, чем сохранение отчества.

Подобный отказ от культурной традиции своего народа свидетельствует о стремлении иноэтничных мигрантов-врачей к ускорению адаптации внутри профессионального сообщества.

Что же касается смены имени, здесь ситуация более вариативна и зависит от сложности и благозвучности имени в русском языке. Таким образом, Анар, Айгюль, Мелисса, Медина, Анвар, Айнур, Гор и пр., оставят свои имена с большой долей вероятности, поскольку они не вызывают сложности при произношении и, даже если не привычны, достаточно легко запоминаются, наравне со знакомыми нам именами, например, Артур, Мария, Дмитрий, Марианна и пр.,

Обладатели более сложных имен, например, Садбаг, Махина, Абдулазиз, Интизар, Танзиля и пр., с большой долей вероятности сменят имя на максимально близкое в русском языке – Сося/София, Марина, Артур, Иван, Татьяна и пр. Это упрощает коммуникацию и с пациентом, и с коллегами.

В ходе исследования отмечено, что у врачей-мигрантов любое искажение изначального имени вызывает в большинстве случаев дискомфорт и раздражение, с последующей просьбой называть русским аналогом имени, которое сам врач себе выбрал, поэтому инициатива смены имени исходит как от самих мигрантов, так и от руководителей клиник.

Главные врачи и директора клиник в г. Екатеринбурге (опрошено 18 человек) отмечают, что за последние 5–7 лет врачей-мигрантов стало больше, появились рядовые и отработанные механизмы приема на работу, клиники охотнее берут на работу врачей-мигрантов, что обусловлено и дефицитом кадров и формированием более терпимого отношения к трудовым мигрантам. Но все опрошенные руководители рекомендуют врачам сменить имя и/или отчества для упрощения коммуникации, что, в свою очередь, не встречает негативной реакции и врачи соглашаются на такой шаг.

Таким образом, можно сделать вывод, что смена имени и/или фамилии является одним из способов интеграции врачей-мигрантов в профессиональное сообщество, упрощая коммуникацию с пациентами, помогая в формировании доверительных и уважительных отношений с пациентами.

Отдельно стоит отметить отношение коллег к мигрантам. Исходя их эмпирического опыта, можем утверждать, что стоматология не представляет собой поле для конкуренции клиник и врачей. Как правило, врачи внутри клиники стремятся к работе в команде, что

обусловлено материальным аспектом и разделением ответственности, а также политикой руководства стоматологических клиник. Исходя из этого, отношения выстраиваются на основе профессиональных навыков, специалист оценивается коллегами с точки зрения образования, опыта и профессионализма ведения приема, и национальность не является основополагающим фактором для такой оценки.

Мы можем сделать вывод, что смена имени является эффективным инструментом в адаптации врачей-мигрантов внутри стоматологического сообщества, помогает иноэтническим стоматологам быстрее интегрироваться в профессиональную среду, наладить и/или упростить коммуникацию с пациентом.

### Литература

1. Зимакова Л. Н. Школьная адаптация детей-мигрантов. Вопросы науки и образования. 2018. №10(22). С. 199–201.
2. Кадамов И. Н. Современные подходы решения проблем адаптации мигрантов. Евразийский совет ученых. 2017. №11-2(44). С. 20–21.
3. Монастырская Т. И., Кузина Е. В., Ковалева А. А. Адаптация детей-мигрантов в образовательной среде: проблемы и возможности средней школы. Сборник материалов VI Международной научно-практической конференции. 2017. С. 169–175.
4. Шегельман И. Р., Рудакова М. Н. К вопросу адаптации семей трудовых мигрантов в условиях реализации крупных инвестиционных проектов. Экономическая наука сегодня: теория и практика. 2016. С. 140–142.

A. Rubleva

### NAME'S CHANGING AS A TOOL OF CULTURAL INTEGRATION MIGRANT DOCTORS IN A NEW PROFESSIONAL COMMUNITY

#### Abstract

In our days, more and more migrant doctors appear in Russia, and these active immigration processes require the search of new tools for adapting and integrating migrant medical specialists into the professional community, one of these tools is name's changing of a migrant doctors.

**Keywords:** migrants, sociology of migration, migrant doctors, cultural integration of migrants.

УДК 323.11-054.57

Н. И. Сивкова, А. Н. Новгородцева, А. С. Бурнасов

### ДИАСПОРАЛЬНЫЕ СООБЩЕСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ (НА ПРИМЕРЕ СЕТИ ВКОНТАКТЕ)

#### Аннотация

В статье представлены результаты контент-анализа Вконтакте с целью выявления диаспоральных сообществ Свердловской области. Выявлены сообщества 31 национальной группы. Наиболее активные сообщества представлены у евреев, татар и армян. Полностью закрытые сообщества у грузин, греков, таджиков и дагестанцев.

**Ключевые слова:** контент-анализ, диаспора, этническое сообщество, землячество, социальные сети.

Социальные сети представляют собой значимую коммуникативную среду, в которой развёртываются сложные социокультурные и социополитические процессы. К таким процессам относятся процессы репрезентации в социальных сетях диаспоральных сообществ, которые находясь в положении меньшинства, вынуждены репрезентировать свою этничность, находясь вне институциональных границ собственного государства (республики или края). Тем более, что «медийная коммуникация, которая формируется в интернет-пространстве, оказывает влияние на организацию диаспоры, на ее самоорганизацию» [3, с. 56]. Внимание к диаспорам сегодня привлечено также в связи с усилением влияния глобализации на