

ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА (ОПК) В УСЛОВИЯХ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ (СВО)

Докучаев Сергей Владимирович, доц., канд. ист. наук

*Нижнетагильский технологический институт (филиал) УрФУ
г. Нижний Тагил, РФ*

Аннотация. Цель работы: на основе анализа состояния кадрового потенциала организаций оборонной промышленности (ОПК) оценить его соответствие новым задачам в условиях специальной военной операции (СВО). В исследовании анализируются источники привлечения дополнительных трудовых ресурсов в ОПК, существующие трудности и проблемы в этом процессе. В статье сформулированы выводы, практические рекомендации и прогнозы органам государственной власти по привлечению дополнительных трудовых ресурсов на предприятия оборонно-промышленного комплекса. Констатируется, что резкое многократное увеличение выпуска продукции ОПК создало трудности по выполнению государственного оборонного заказа, потребовало привлечь на производство дополнительные трудовые ресурсы, частично изменить методы хозяйствования предприятий ОПК. Отмечается, что принятые в первый год СВО меры, имели половинчатый характер и дали противоречивые результаты.

Ключевые слова. Оборонно-промышленный комплекс (ОПК), Специальная военная операция (СВО), трудовые ресурсы, государственный оборонный заказ (гособоронзаказ), кадры ОПК.

Введение. Проведение СВО потребовало внести серьезные изменения в функционировании всех отраслей народного хозяйства. Особенно рельефными эти изменения оказались в сфере ОПК. Частичная мобилизация, объявленная 21 сентября 2022 г. (четвертая в истории России) должна сочетаться с мерами правительства по увеличению объемов производства в оборонном комплексе.

Резкое многократное увеличение выпуска продукции оборонного комплекса создало трудности по выполнению гособоронзаказа, усилило дефицит кадров, потребовало ужесточить трудовые отношения, частично изменить методы хозяйствования предприятий ОПК. Все это заставило руководство оборонных предприятий России искать различные варианты удовлетворения потребностей в дополнительных трудовых ресурсах. Проблема влияния этих мер на ОПК сегодня еще не изучена, что оставляет для исследователя большие возможности.

Литературный обзор. Проблемы кадрового обеспечения предприятий ОПК в последние годы исследовались в ряде статей. В них выделены «болевы́е точки» предприятий оборонного комплекса: дефицит квалифицированного персонала рабочих специальностей, прежде всего станочников, высокий средний возраст кадров, отсутствие преемственности. Предприятия ОПК «сталкиваются с отсутствием компетентных специалистов, особенно в области стандартизации, метрологии, менеджмента качества и проведения испытаний» [1]. Seriously стоит проблема закрепления кадров молодых специалистов (50% их уходят в первые 2 года), дефицит кадров среднего возраста, велика доля лиц старшего возраста среди руководителей (средний возраст 56 лет), 31% лиц руководящего состава старше 60 лет [2]. В целом по стране около половины предприятий ОПК испытывали нехватку кадров еще до начала СВО, в т. ч. по инженерным кадрам не хватало 20%, по рабочим нехватка составляла 40% и выше [3]. Авторы этих исследований разработали свои рекомендации (укрепление взаимодействия предприятий ОПК и образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, расширение материальных стимулов для персонала ОПК и т. д.). Все эти меры важны, полезны, но рассчитаны на длительный срок, постепенный

характер изменений в сфере ОПК. Таким образом кадровое обеспечение предприятий ОПК имело проблемы до начала СВО.

Методы. В ходе подготовки научной статьи методом анализа изучались материалы, опубликованные в СМИ посвященные вопросам ресурсного обеспечения предприятий ОПК, проблемам в сфере обеспечения кадров, их обучения и переподготовки, документация предприятий ОПК, а также выявлялись пути решения кадровых проблем. Также использовался метод контент-анализа нормативных правовых актов, регламентирующих функционирование оборонного комплекса, материалов электронных ресурсов (сайтов) по поиску работы и сайтов оборонных предприятий.

Основные результаты. С момента начала СВО мы можем наблюдать в сфере ОПК увеличение дефицита кадров всех категорий ввиду резко возросших объемов производства. Рост вакансий на предприятиях ОПК «удвоился, а на некоторых вырос в разы» [4]. В потребность предприятий оборонного комплекса в конце 2022 г. оценивалась в РФ в 40–50 тыс. квалифицированных специалистов [5]. При продолжении СВО потребность в кадрах в ОПК страны может достигнуть, по мнению заместителя председателя правительства РФ Юрия Борисова, 400 тыс. человек, в т. ч. 120 тыс. с высшим образованием [6].

«Кадровый голод» предприятия ОПК пытались преодолеть за счет следующих мер:

- набор дополнительного персонала через службу занятости и СМИ (эта мера не дала значительных результатов, доля свободных трудовых ресурсов на рынке невелика, уровень зарплаты в ОПК по-прежнему невысок);
- возвращение на предприятия лиц, ранее ушедших на пенсию (данная мера дала некоторый результат, но в силу ограниченности данного ресурса, не может полностью закрыть потребности в кадрах);
- использование на ряде работ заключенных (масштаб невелик, акция носит разовый характер);
- интенсификации труда уже имеющегося персонала за счет перехода на 3–4-х сменный режим работы, сокращения выходных и роста продолжительности сверхурочной работы (именно этот вариант стал основным на большинстве предприятий).

Помимо прямых мер по увеличению персонала на предприятиях ОПК, мы можем наблюдать меры косвенного характера: увеличение численности персонала, занятого в ОПК за счет охвата государственными контрактами предприятий, ранее занятых выпуском только гражданской продукции. Согласно принятому 14.07.2022 г. Федеральному закону № 272 ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (статья 1, пункт 3) государство, под угрозой уголовного наказания, имеет право обязать заключать и выполнять государственные контракты любое юридическое лицо (предприятие) «...независимо от организационно-правовой формы и формы собственности...» [7]. Итогом стало расширение числа предприятий ОПК. Например, в реестре предприятий ОПК Челябинской области на начало 2022 г. числилось 23 предприятия, а к концу года их было уже 190 [8]. Кроме того, указом Президента РФ № 139 от 03.03.2023 г. государство ограничила права собственников тех предприятиями, что заняты выполнением госзаказов и закрепило за собой право вводить на них внешнее управление.

Основными причинами сохранения кадрового дефицита на предприятиях ОПК в условиях СВО можно выделить следующие:

А. Отсутствие избыточных трудовых ресурсов на рынке труда. Уровень безработицы в РФ в течение 2022 г. был самым низким за последние 30 лет и составил 3,9%. Загрузка производственных мощностей в течение 2022 г. держалась на уровне 61%, при норме в 80–100%, что свидетельствует о нехватке в РФ трудовых ресурсов для загрузки производственных мощностей до нормального уровня [9].

Б. Низкий уровень зарплат в российском ОПК, несмотря на некоторое улучшение финансово-хозяйственного положения этого сектора экономики (накануне СВО целый ряд предприятий ОПК находились на грани банкротства). Подсчеты по материалам кадровых

агентств показывают, что, начиная с сентября 2022 г., ежемесячный рост зарплаты по вакансиям в сфере ОПК составил 2%, а на 2023 г прогнозируется рост заработной платы на 30–50% [10]. Вместе с тем проведенный сравнительный анализ показывает, что пока абсолютное большинство предприятий ОПК имеют зарплату ниже средней по региону, что делает их неконкурентоспособными в борьбе за трудовые ресурсы.

Выводы. Ввиду отсутствия значительных свободных ресурсов на рынке труда, дальнейшее увеличение объемов производства возможно лишь за счет перемещения несколько сотен тысяч работников из гражданского сектора экономики в ОПК. В рамках действующей рыночной модели экономики сделать это достаточно сложно (пока государство делает это косвенно за счет выдачи гособоронзаказа предприятиям, ранее не работающим на «оборонку») и, следовательно, можно прогнозировать дальнейшее наращивание контроля государства над экономикой и применение административно-командных методов для перемещения трудовых ресурсов. Вместе с тем вышеназванные меры могут привести к нарушению сбалансированности всей экономической системы, следствием чего станет появление дефицита товаров широкого потребления и нарастание социальной напряженности в обществе.

Библиографический список

1. Дерова, А. И. Проблемы кадрового обеспечения предприятий ОПК. Особенности обучения руководящего состава. Менеджмент. Вооружение. Качество. – 2018. – № 1(55). – С. 1–5. [Электронный ресурс]. – Режим доступа : https://www.sds-yr.ru/assets/docs/MVK/2018/1_2.pdf, свободный. – Дата обращения: 01.03.2023.
2. Там же.
3. Каштанова, Е. В. Современные тенденции кадрового обеспечения предприятий оборонно-промышленного комплекса России: проблемы системы подготовки кадров и пути решения // Е. В. Каштанова, Т. В. Сувалова // E-Management. – 2021. – Т. 4. – № 4. – С. 86–96. [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennyye-tendentsii-kadrovogo-obespecheniya-predpriyatiy-oboronno-promyshlennogo-kompleksa-rossii-problemy-sistemy-podgotovki/viewer>, свободный. – Дата обращения: 01.03.2023.
4. В бой идут старики: оборонные заводы страны не могут набрать рабочих // НОВЫЕ ИЗВЕСТИЯ. Дзен. [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://dzen.ru/a/Y8lcpbbrYXwxFhq3>, свободный. – Дата обращения: 01.03.2023.
5. Там же.
6. Там же.
7. Федеральный закон от 14.07.2022 № 272 ФЗ Официальное опубликование правовых актов. Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202207140026> свободный. – Дата обращения: 02.03.2023.
8. Гособоронзаказ в разы увеличил количество предприятий ОПК в Челябинской области // Челябинская область. Федерал Пресс [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://fedpress.ru/news/74/economy/3143362>, свободный. Дата обращения: 01.03.2023.
9. Экономист объяснил, почему российская «оборонка» испытывает дефицит кадров // Рамблер новости 14 декабря 2022 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://news.rambler.ru/sociology/49870448-ekonomist-obyasnil-pochemu-rossiyskaya-oboronka-ispytyvaet-defitsit-kadrov/>, свободный. Дата обращения: 27.02.2023г.
10. Проблему дефицита специалистов в ОПК решат новые управленческие технологии // Российская газета [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://rg.ru/2022/12/15/reg-urfo/ejchar-ne-ocharovyvaet.html>, свободный. Дата обращения: 01.03.2023.