

УДК 349.23/24

**Бояркина Яна Вячеславовна,**

студент,  
Российский государственный профессионально-педагогический университет  
г. Екатеринбург, Российская Федерация

**Гончарова Светлана Германовна,**

кандидат юридических наук, доцент,  
кафедра документоведения, права, истории и русского языка,  
Институт гуманитарного и социально-экономического образования,  
Российский государственный профессионально-педагогический университет  
г. Екатеринбург, Российская Федерация

## **ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ**

### *Аннотация:*

В статье рассматриваются особенности и правовые аспекты регулирования труда спортсменов, в том числе несовершеннолетних и женщин. Автор выявляет проблемы в сфере правового регулирования труда спортсменов.

### *Ключевые слова:*

Спорт, трудовые правоотношения, спортсмены, работодатель, трудовой договор.

Спорт давно является неотъемлемой частью общественной и политической жизни. Данная сфера также является и экономической отраслью, в которой необходимо регулировать правоотношения.

Особенности регулирования труда спортсменов закреплены в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) глава 54.1. По соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры.

Помимо условий, установленных в ч.2 ст.57 ТК РФ, обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются следующие условия:

– обязанность работодателя обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

– обязанность спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

– обязанность спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;

– обязанность спортсмена соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинг-контроль;

– обязанность спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля;

– обеспечение работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

В ТК РФ предусмотрены дополнительные условия, закрепленные в ст.348.2, касающиеся использования экипировки, расторжения трудового договора по инициативе спортсмена, передачи персональных данных в различные организации и др.

Труд спортсменов - деятельность, которая заключается в подготовке к участию в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта. Спортсменам как работникам необходимо проходить медосмотры не реже одного раза в год. Также, по запросу спортсмена, в соответствии с медицинским заключением работодатель обязан обеспечить внеочередной медицинский осмотр. На время прохождения указанных как периодических, так и внеочередных медицинских осмотров за спортсменом сохраняется место работы (должность) и средний заработок [1].

В случаях невозможности обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях, есть возможность временно перевести спортсмена к другому работодателю, по согласию между работодателями и с письменного согласия спортсмена, на срок не более одного года. Дополнительные условия перевода регулируются ст. 348.4 ТК РФ и актами спортивных федераций.

Также, в соответствии со ст. 348.5 ТК РФ у работодателя есть обязанность отстранить спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в случаях:

1. спортивной дисквалификации спортсмена
2. требования общероссийской спортивной федерации по соответствующим виду или видам спорта, предъявленное в соответствии с нормами, утвержденными этой федерацией.

В статье 348.6 ТК РФ закреплены обязанности работодателей по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд. ТК РФ предоставляет спортсменам и тренерам, направленным в спортивные сборные команды Российской Федерации, следующие гарантии: сохранение места работы (должность) и среднего заработка на время отсутствия на рабочем месте, включая проезд к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, а также участие в спортивных мероприятиях; возмещение расходов на проезд, проживание, питание, обеспечение медикаментами и витаминами и других затрат, связанных с участием в спортивных мероприятиях.

Статья 348.8 ТК РФ закрепляет особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до 18 лет. Продолжительность их ежедневной работы устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, но она не может превышать:

- для работников в возрасте до 16 лет – 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 35 часов в неделю;
- для учащихся образовательных организаций в возрасте до 18 лет – половины установленной нормы рабочего времени для лиц соответствующего возраста [2].

Работодатель вправе направлять несовершеннолетних спортсменов в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, но только в случаях и порядке, которые установлены в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах или трудовом договоре. Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста восемнадцати лет, предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

ТК РФ регламентирует труд женщин-спортсмен. По общему правилу, запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Однако во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение женщиной-спортсменом предельно допустимых норм нагрузок, если это необходимо в соответствии с планом подготовки женщины-спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ей по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением [3].

В законодательстве спортсмен определяется как работник, обладающий определенным правовым статусом. Правовой статус спортсменов и его особенности как работника не раз пытались проанализировать в юридической литературе, но данных исследований недостаточно [4].

Отсутствие закрепления правового статуса спортсменов в отдельных законах, можно объяснить общей направленностью спортивной политики на массовость спорта и физической культуры. Фокус внимания теперь смещен на оздоровление нации. В законах закреплены правовые статусы спортивных федераций различных уровней. Права и обязанности спортсменов закреплены в ст. 24 Федеральный закон "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" от 04.12.2007 N 329-ФЗ, но в нем отсутствует подразделение на профессионалов, любителей и спортсменов высокого класса [5]. А разделение необходимо производить, так как для каждого уровня предусмотрены разные права и обязанности, а также уровень государственной поддержки и финансирования.

Специфика труда спортсменов обуславливается различием в видах спорта. Данные различия регулируются большим объемом локальных актов, которые находятся в уставах и положениях спортивных организаций. Для того чтобы регулирование труда спортсменов вышло на новый и более современный уровень необходимо, чтобы трудовое законодательство и локальные нормативные акты имели тесную взаимосвязь.

Таким образом несмотря на то, что трудовые правоотношения спортсменов регулируются ТК РФ, существует множество особенностей, которые необходимо учитывать. Поэтому, на мой взгляд, необходимо вынести спортивное право в отдельную отрасль права и заниматься его развитием, создавая действенную и эффективную нормативно-правовую базу.

#### СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. 2023 // Федеральная служба по труду и занятости. [Электронный ресурс] : URL: <https://xn--80akibcicpdbh7e2g.xn--p1ai/reminder/115> (дата обращения 12.04.2023).

2. Трудовой кодекс Российской Федерации [Текст]: от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) // Собрание законодательства РФ. – 07.01.2002.
3. Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную[Электронный ресурс]: приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 № 629н. Режим доступа: КонсультантПлюс. URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_401226/2ff7a8c72de3994f30496a0ccbb1ddafdaddf518/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_401226/2ff7a8c72de3994f30496a0ccbb1ddafdaddf518/) (дата обращения 13.04.2023)
4. Филатов, Д. А. Особенности правового регулирования труда спортсменов : магистерская диссертация по направлению подготовки: 40.04.01 - Юриспруденция. – Барнаул, 2021.URL: <http://elibrary.asu.ru/handle/asu/10504>(дата обращения 13.04.2023)
5. Федеральный закон от 04.12.2007 N 329-ФЗ (ред. от 28.02.2023) "О физической культуре и спорте в Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. - 2007.

**Boyarkina yana vyacheslavovna,**  
student of group mHRA-101,  
Institute of Humanities and Socio-Economic Education  
Russian State Vocational Pedagogical University  
Yekaterinburg, Russian Federation

**Goncharova Svetlana Germanovna,**  
Candidate of Law, Associate Professor,  
Department of Documentation, Law, History and Russian Language  
Institute of Humanitarian and Socio-Economic Education,  
Russian State Vocational Pedagogical University  
Yekaterinburg, Russian Federation

#### **FEATURES OF THE REGULATION OF THE WORK OF ATHLETES**

*Abstract:*

The article discusses the features of the regulation of the work of athletes, legal aspects. The specifics of the application of labor legislation is considered in combination with the legislative regulation of labor relations of these subjects.

*Keywords:*

Sports, labor relations, legislation, legal status.