

Кутарев Игорь Сергеевич,

аспирант,

кафедра экономики и управления на металлургических и машиностроительных предприятиях,

Институт экономики и управления,

ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

г. Екатеринбург, Российская Федерация

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ ЗЕЛЕННОЙ ЭКОНОМИКИ

Аннотация:

В статье рассматриваются основные предпосылки для эффективного развития комплексной системы мероприятий, относящихся к управлению человеческим капиталом в современной экономике, которая обоснованно все более считается зеленой. Экологические аспекты развития экономики подразумевают создание набора компетенций современных сотрудников предприятий, которые осуществляют свою деятельность в рамках предприятий в соответствии с принципами устойчивого развития.

Ключевые слова:

Человеческий капитал, зеленая экономика, возобновляемые источники энергии, устойчивое развитие, экология

По определению ЮНЕП (The United Nations Environment Programme), «зеленая экономика» – это **«экономика, в которой происходит замещение преимущественного использования внешних ресурсов на внутренние, а экологически чистые и эффективные технологии и устойчивое сельское хозяйство служат основными движущими факторами экономического роста, создания рабочих мест и сокращения масштабов нищеты»** [1].

Первоначально необходимо рассмотреть, что именно подразумевается по концепцией зеленой экономики (далее – ЗЭ). Так, в частности, Иванова Н.И. [2] трактует ЗЭ как «течение в экономической науке, предполагающее одновременное сохранение и развитие биосферы и цивилизации, и как способ ведения хозяйственной деятельности, который направлен на повышение благосостояния людей без рисков для биосферы». ЗЭ базируется на следующих принципах [3]:

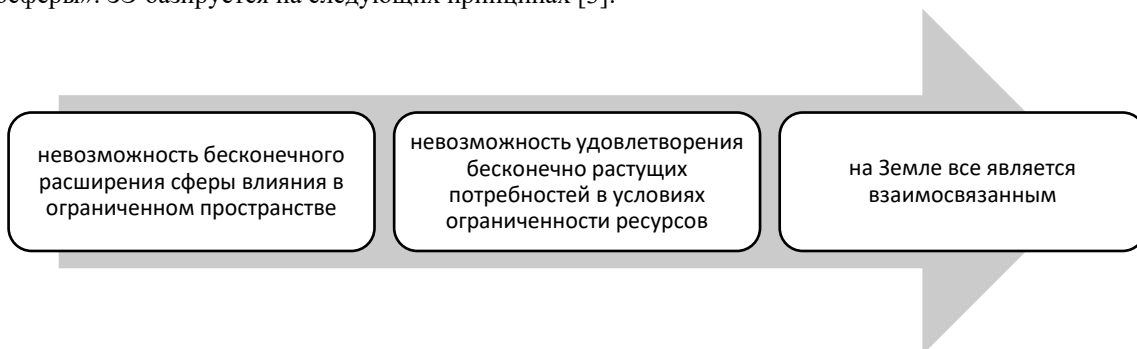


Рисунок 1 – Принципы базирования ЗЭ [4]

При реализации ЗЭ необходимо справляться как с кризисными явлениями, так и с организационной недоработкой. Сосредоточив внимание на последнем, в этой статье исследуется, как реализуются некоторые методы, имеющие ключевое значение для управления человеческими ресурсами:

1. Отбор и обучение сотрудников в соответствии с принципами ЗЭ;
2. Формирование устойчивых компетенций в соответствии с требованиями устойчивого развития современной экономики;
3. Оценка эффективности труда персонала и соответствующее вознаграждение;
4. Мониторинг деятельности сотрудников, включающий эффективность обучения и учитывающий стремление и мотивацию сотрудников способствовать устойчивому развитию предприятия, организации;
5. Наделение сотрудников достаточными полномочиями для принятия самостоятельных решений по повышению эффективности устойчивого развития в ЗЭ.

Указанные методы должны корректироваться по мере увеличения доли организации в устойчивости. Эти предписания, в частности, включают некоторые ограничения, касающиеся аутсорсинга экологических услуг и обучения сотрудников, а также некоторые последствия для государственной политики [5].

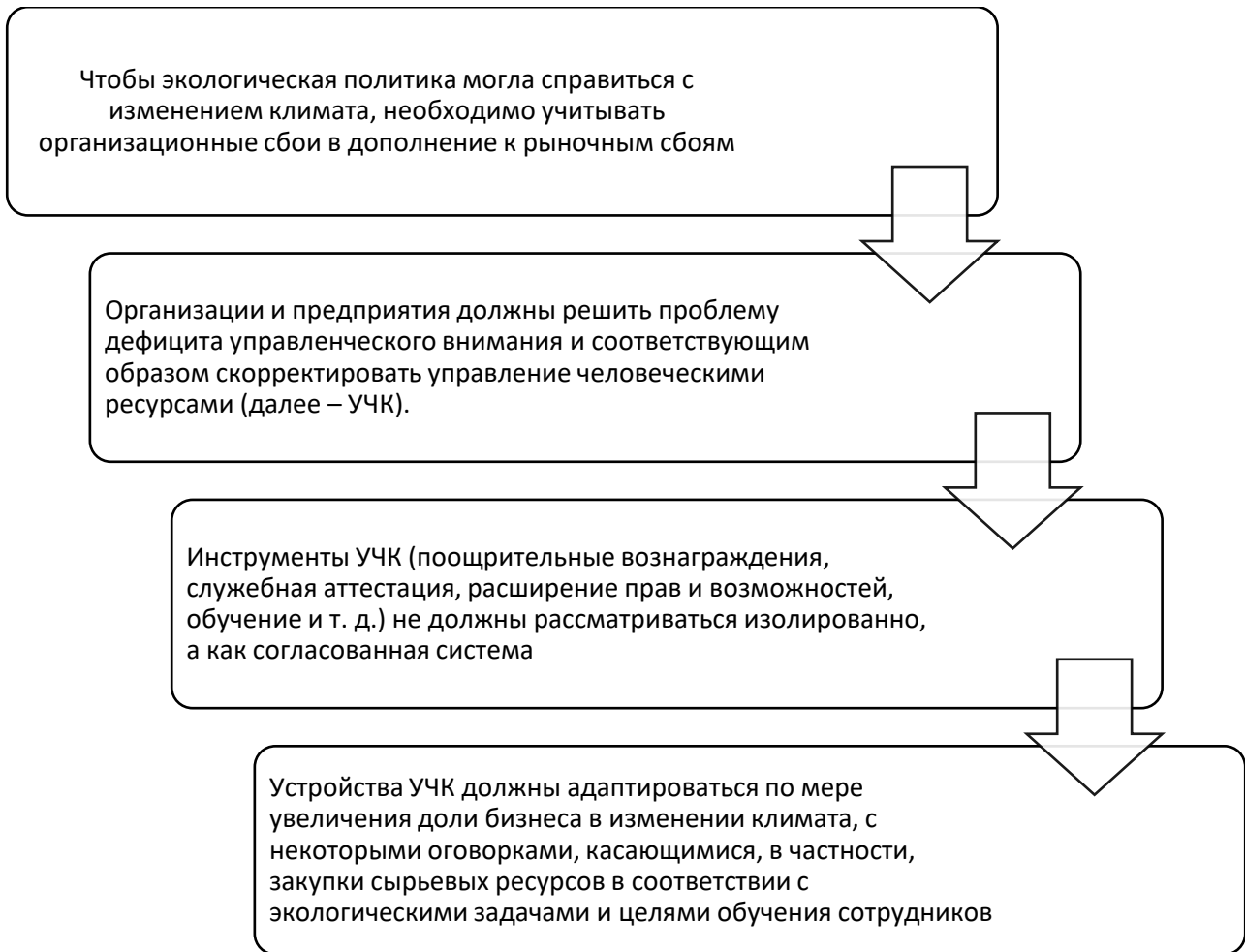


Рисунок 2 – Основные условия повышения эффективности управления человеческим капиталом в зеленой экономике

Подготовленный и обладающий обширным перечнем компетенций персонал должен найти место во всех направлениях системы «зеленой» экономики [6]:

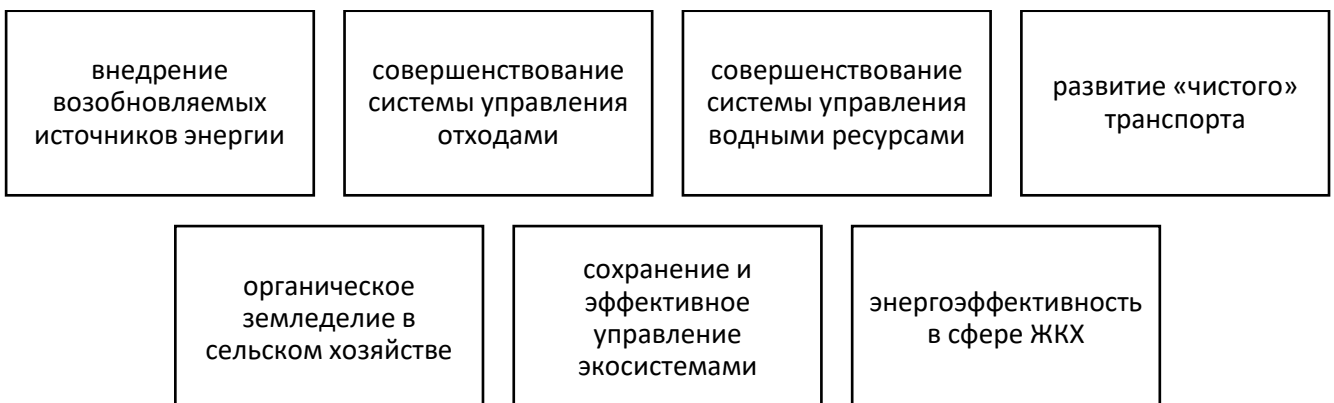


Рисунок 3 – Основные области расширения ЗЭ

Термин «зеленая производительность» был создан и используется Азиатской организацией производительности (АПО). Согласно АПО, это стратегия повышения производительности и экологических показателей для глобального социально-экономического развития. Концепция "зеленой продуктивности" относится к идее о том, что экономические системы и производственные процессы могут быть улучшены с точки зрения экологической устойчивости и эффективности. Она предполагает, что рост и развитие экономики могут

происходить, сохраняя и уважая окружающую среду, и включает в себя ряд подходов и стратегий, которые могут содействовать более устойчивому использованию ресурсов и снижению отрицательного влияния на природу [7].

Концепция «зеленой продуктивности» поощряется современными исследователями и политиками в большинстве стран. Это понимание привело к разработке экологически чистых продуктов, которая включает в себя повышение производительности и достаточную защиту окружающей среды. Цель зеленого производства заключается в достижении более высокого уровня производительности, а также защите и улучшении качества окружающей среды. Это способствует тому, чтобы бизнес стал более инновационным, экологичным, социально зрелым и ответственным. Зеленая производительность требует достижения более высоких уровней экономической производительности и высокого качества за счет постоянного улучшения экологизации производственных затрат. Беспокойство по поводу загрязнения окружающей среды становится постепенно более актуальным во всех областях экономики, таких как сельское хозяйство, культура, промышленность и сервис. По сути, небрежная хозяйственная деятельность человека на рабочем месте может нанести вред окружающей среде [8].

Человеческий капитал может быть использован для поощрения поведения, направленного на сохранение окружающей среды. Зеленые человеческие ресурсы играют жизненно важную роль в обеспечении устойчивости окружающей среды и значительно влияют на «зеленые» инновации в промышленности. Человеческие ресурсы могут повысить осведомленность населения, связанную с окружающей средой за счет расширения сфер взаимодействия, включая социальные медиа, социальные сети. Управление человеческими ресурсами в зеленой экономике означает принятие такой деятельности, которая обеспечивала бы удовлетворительное качество окружающей среды без ее ухудшения. Человеческий капитал является одним из важных активов организации, продвигающей экологичное производство труда в отрасли.

Зеленая производительность труда играет важную роль в создании культуры экологической устойчивости (корпоративной). В то время, как обычно предприятия имеют антиэкологический характер поведения в промышленности и используют много энергии из ископаемого топлива и, таким образом, способствуя выбросам CO₂ в окружающую среду. Зеленая продуктивность и человеческие ресурсы могут сыграть свою роль в устойчивом развитии. Таким образом, технологические инновации являются энергоэффективным подходом, а также должны способствовать улучшению качества окружающей среды, а не ухудшать ее.

В литературе также показано, что теории эндогенного роста также косвенно повлияли на экологию и улучшили ее качество. Зеленая производительность также требуется для национальных, субнациональных и отраслевых уровней экономики. Потребление энергии сильно связано с экономическим ростом, поскольку энергия является одним из важнейших элементов современной экономики. Энергетика и экологическая проблема стали центральной проблемой устойчивого развития. Поэтому производительность труда также по-разному влияет на окружающую среду. Глобальное потепление усиливается. Эмиссия углекислого газа является прямым следствием использования ископаемого топлива. В основном, развивающиеся, а также хорошо развитые экономики хотят повысить производительность труда, которая исторически увеличивалась за счет потребления энергии, а также роста загрязнения окружающей среды [9].

В то время, как соотношение энергии и труда в развитых экономиках обычно снижается по сравнению с развивающимися, это важный источник «зеленой» продуктивности. Переход к устойчивому обществу представляет собой существенную экологическую проблему экономики. Организации, энергетические и экологические рамки, а также макроэкономические – все экономические отношения нуждаются в значительных реформах. Устойчивость лежит в основе новой связи между энергопотреблением и окружающей средой. В теории зеленой экономики отмечается, что изменение производительности труда должно быть направлено на поддержку окружающей среды. Технологические инновации являются важным аспектом человеческой деятельности, движимой «естественным» человеческим творчеством, и также улучшают окружающую среду. Они также поощряют технические инновации, которые предполагают использование дорогостоящего труда в сопоставлении с удешевляемыми, экономичными входными материалами.

С экологической точки зрения, человеческие ресурсы используют меньше загрязняющих выбросов. При переходе к «зеленой» экономике модели занятости претерпевают изменения как в количественном, так и в качественном аспектах (эволюция навыков и качества работы).

Занятость и система обучения регулируются следующими способами [10]:

1. Структурные изменения приводят к увеличению спроса на одни рабочие места и снижению спроса на другие вплоть до исчезновения профессии;
2. Во многих существующих профессиях и отраслях произойдут экологические изменения в задачах, связанных с трудовой деятельностью, что потребует внесения изменений в действующие рамки обучения и квалификации;
3. Новая экономическая деятельность может создать новые профессии, потребность в новых профилях навыков, квалификаций и компетенций.

Международное бюро труда (МОТ) определило ключевые сектора экономики, в которых рынки труда столкнутся с серьезными изменениями (таблица 1).

Таблица 1 – Ключевые сектора экономики, в которых рынки труда столкнутся с изменениями

Отрасль	Сущность мероприятий
АПК	Сельское хозяйство является крупнейшим в мире работодателем, в котором занято более 1 миллиарда человек, в том числе большое количество малообеспеченных граждан – сельскохозяйственные рабочие и фермеры, ведущих натуральное хозяйство. Сильные инвестиции в навыки, сельскую инфраструктуру и профессиональные организации позволили бы мелким фермерам внедрить более продуктивные и экологически безопасные и дружелюбные методы ведения сельского хозяйства, повышение продовольственной безопасности, сокращение масштабов нищеты и предотвращение исхода населения из сельских районов. Это позволит усилить производство экологически чистой продукции, сохранить рабочие места, сдерживать загрязнение угодий.
Лесная промышленность	В лесной промышленности неустойчивые методы уже привели к сокращению рабочих мест, иногда в очень больших масштабах. Устойчивое управление лесами обеспечивает как основные экологические услуги, так и возобновляемое сырье для производства в других секторах, а также обеспечивая качественные рабочие места.
Энергетика	В энергетическом секторе быстрый рост возобновляемых источников энергии, прогресс в области энергоэффективности и лучший доступ к энергии может привести к значительному расширению возможностей трудоустройства и доходов, а также к значительным экологическим выгодам. Производство ископаемой энергии, вероятно, приведет к сокращению рабочих мест, что требует политики, обеспечивающей справедливый переход для рабочих на новые специальности, бесплатное переобучение, например, в сфере установки солнечных батарей. Также важным направлением экономии ресурсов может стать очень эффективный опыт установки высокоэффективных солнечных коллекторов для нагрева воды частном секторе, на крышах зданий.
Производственные отрасли	В ресурсоемком производстве десятилетиями наблюдалось сокращение занятости, в результате чего окружающая среда была второстепенным фактором. Однако «зеленая» экономика может увеличить спрос на продукцию этих отраслей, способствуя повышению конкурентоспособности при сохранении занятости и создании новых рабочих мест.
Переработка отходов	Переработка необходима для повышения энергоэффективности, предотвращения образования отходов, безопасного обращения с опасными отходами и рекуперации ценных материалов. Занятость может быть значительно увеличена за счет повышения уровня вторичной переработки. большой потенциал для улучшения социальной интеграции за счет формализации.
Строительный сектор	Высокоэффективные здания обладают наибольшим потенциалом сокращения выбросов парниковых газов и использования ресурсов. В строительном секторе имеются значительные возможности для создания рабочих мест в новых экологически чистых зданиях и даже больше возможностей в модернизации большого имущества старых зданий. Успешная стратегия зависит от развития навыков и подготовки и модернизации среди малых и средних предприятий (МСП), которые развиты в этом секторе.
Транспорт	Транспорт занимает центральное место в функционировании современной экономики и в развитии, но он также является источником выбросов парниковых газов. Тем не менее, можно добиться существенного увеличения занятости за счет перехода на общественный транспорт и более энергоэффективные автомобили, а также расширяется сектор ремонта, эксплуатационной поддержки электромобилей.

В сложившейся ситуации потребности и задачи по ускорению развития зеленой экономики отодвинуты на второй план вследствие возникших приоритетов. Необходимо постепенное создание системы мероприятий, способствующих повышенной мотивации сотрудников, работающих в соответствии с принципами экологизации рабочего пространства, соблюдением нормативной документации, избегающих нарушений предписаний экологических служб. По-прежнему, остаются эффективными меры поощрения наиболее эффективных сотрудников, соблюдающих направленность развития зеленой экономики. Управление человеческим капиталом для продуктивного развития зеленой экономики необходимо осуществлять в соответствии с принципами устойчивости.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. UNEP (2011), Towards a Green Economy: Pathways to Sustainable Development and Poverty Eradication <http://www.unep.org/greeneconomy>
2. Иванова Н.И., Левченко Л.В. «Зеленая» экономика: сущность, принципы и перспективы [Текст] // Вестник ОмГУ. Серия: Экономика, 2017, №2.

3. Кучеров А. В., Шибилева О. В. Концепция «зеленой» экономики: основные положения и перспективы развития [Текст] // Молодой ученый, 2014, № 4.
4. Официальный сайт межгосударственной комиссии по устойчивому развитию. Зеленая экономика http://www.mkurca.org/temy/zelenaya_economika/
5. Bernard Sinclair-Desgagné, Green human resource management – A personnel economics perspective, Resource and Energy Economics, Volume 66, 2021, 101261, ISSN 0928-7655, <https://doi.org/10.1016/j.reseneeco.2021.101261>.
6. Лясковская Е.А., Григорьева К.М. Формирование "зеленой" экономики и устойчивость развития страны и регионов [Текст] // Вестник ЮУрГУ. Серия: Экономика и менеджмент, 2018, №1.
7. GREEN PRODUCTIVITY An Approach to Sustainable Development. Presented to the World Summit on Sustainable Development September 2002 by the Asian Productivity Organization GP https://www.apo-tokyo.org/wp-content/uploads/2014/07/ind_gp_aasd-2002.pdf
8. Mansoor Mumtaz Soomro Management of human resources in the green economy: Does green labour productivity matter in low-carbon development in China Environmental Science and Pollution Research (2021) 28:59805–59812 <https://doi.org/10.1007/s11356-021-14872-9>
9. Usman A, Ullah S, Ozturk I, Chishti MZ, Zafar SM (2020) Analysis of asymmetries in the nexus among clean energy and environmental quality in Pakistan. Environ Sci Pollut Res 27(17):20736–20747.
10. Advancing Green Human Capital. A FRAMEWORK FOR POLICY ANALYSIS AND GUIDANCE https://unevoc.unesco.org/up/PAGHC_full.pdf

Kutarev Igor S.

Graduate Student,

Department of Economics and Management at Metallurgical and Machine-Building Enterprises,

Graduate School of Economics and Management,

Ural Federal University named after the first President of Russia B.N.Yeltsin,

Yekaterinburg, Russia

HUMAN CAPITAL MANAGEMENT OF ENTERPRISES IN A GREEN ECONOMY

Abstract:

The article discusses the main prerequisites for the effective development of a comprehensive system of activities related to the management of human capital in the modern economy, which is reasonably considered more and more green. The environmental aspects of economic development imply the creation of a set of competencies for modern employees of enterprises that operate within enterprises in accordance with the principles of sustainable development.

Keywords:

Human capital, green economy, renewable energy sources, sustainable development, ecology