

МОТИВАЦИЯ ДОБРОВОЛЬЦЕВ В УСЛОВИЯХ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ

Белов А.А.¹

¹) Волонтерский центр "Волонтеры Урала"

E-mail: fortoha@gmail.com

VOLUNTEERS MOTIVATION IN TERMS OF CONTINUITY

Belov A.A.¹

¹) Volunteer Center "Volunteers of Urals"

Continuity is considered as part of the volunteer's activity value level, as well as its impact on the volunteer's motivation. The continuity of volunteerism in Ekaterinburg is analyzed from different points of view: volunteerism at various educational levels, managerial decisions in the organization

Добровольческая деятельность - одно из направлений, в котором себя и свои силы могут попробовать активисты. Сейчас в стране около 15 сфер волонтерства. Добровольчество стало продуктивным социальным институтом по решению проблем замотивированными, активными гражданами, которые не ждут оплаты за свой вклад и развивают территории на добровольной основе. Волонтерство в университетах – уже не просто инструмент воспитания поколений, а нечто большее, эффективная методика, которая позволяет развивать из неопытных первокурсников квалифицированных и профессиональных специалистов. Адаптация в студенческую среду, развитие компетенций – как профессиональных (методика «обучение служением»), так и надпрофессиональных (стрессоустойчивость, управление проектами, экологичность эмоций), социальная ответственность и повышение социальной активность – малый спектр задач, которые решаются посредством добровольчества.

Рассуждая о добровольчестве как процессе развития, хочется акцентировать внимание на термине преемственности, который обозначает последовательное развитие. Статус преемственности в добровольчестве пока, что вызывает вопросы у исследователей, и к единому мнению на значимость этого принципа ученые не пришли. Преемственность – основополагающий принцип, который отражает передачу и усвоение социальных и культурных ценностей от поколения к поколению. В специфике добровольчества преемственность можно раскрыть как передачу опыта, практик и инструментов, которые были наработаны активистами волонтерского центра, через поколения волонтеров. Таким образом, среди составляющих и критериев развития добровольчества преемственность выступает той внутренней основой, которая обуславливает интегральность, целостность и направленность процесса развития.

В контексте хотелось бы отметить, что преемственность является частью добровольчества и как ценность (опыт реализации волонтерских программ в проектах трансформируется на основе опыта предыдущих поколений), и как дидактический принцип (компетенции профессиональные и надпрофессиональные формируются постепенно с учетом норм преемственности, о которых говорилось выше).

Анализ процессной деятельности волонтерского центра «Волонтеры Урала» с создания центра до настоящего времени выявил практики, методики и инструменты, которые используются для закрепления опыта организации волонтерских программ на крупных международных событиях (чек-листы, методические материалы, база знаний, образовательные программы) и передачи данного опыта следующим поколениям волонтеров (система роста в организации). Данная система деятельности не была выбрана случайно, а сформировалась с течением лет, трансформируясь под внешними вызовами и внутренними потребностями. Опыт, полученный по результатам реализации волонтерской программы на проектах, рефлексруется и учитывается при организации следующего мероприятия и реализации мотивационных программ, создавая систему преемственности между поколениями волонтеров, которые сменяют друг друга.

1. Доклад «Основные итоги деятельности Министерства образования и молодежной политики Свердловской области в 2021 году и задачи на 2022 год» // Министерство образования и молодежной политики Свердловской области URL: <https://minobraz.egov66.ru/upload/minobr/files/84/77/847785a79b85de970e06de46dc4ec260.pdf>
2. Справка об истории создания и развития ВЦ // DOBRO.RU URL: <https://dobro.ru/organizations/27/documents>
3. Козель, В. Н. Событийное волонтерство как технология вовлечения горожан в системную волонтерскую деятельность : методическое пособие. М: изд-во ГБУ города Москвы «Мосволонтер», 2018, 98 с.
4. Килина А.Г., Кондаранцева К.А. Путеводитель по миру волонтерства : методическое пособие. М: изд-во ГБУ города Москвы «Мосволонтер», 2018, 113 с.
5. Рябова М. А. Событийное волонтерство в России: особенности мотивации волонтеров крупных спортивных событий / М. А. Рябова // Научные достижения и открытия современной молодежи: сб. ст. победителей междунар. науч.-практ. конф.: в 2 ч. / Отв. ред. Г.Ю. Гуляев; Академия МНЭПУ.— Пенза: Наука и Просвещение, 2017.— Ч. 1.— С. 1508–1511