

УДК 323(575.1)053.81

Ш. С. Норов

доктор философии по историческим наукам, заведующий кафедрой, Навоийский государственный горно-технологический университет, Навои, Узбекистан. E-mail: shuxrat.suvonovich@mail.ru

Исторический анализ трудоустройства молодежи Узбекистана на примере Зарафшанского оазиса

Основная цель исследования заключается в историческом анализе занятости и трудоустройстве молодежи на территории Зарафшанского оазиса. В статье рассмотрена историческая роль и нормативно-правовые основы молодежных организаций. Социальная значимость мероприятий, проводимых молодежными организациями на примере Зарафшанского оазиса. Сущность законов, направленных, на всестороннее развитие молодого поколения Узбекистана в сфере занятости. Отмечены предпринятые решения правительства относительно молодежи по совершенствованию законодательства за последние пять лет. Результатом исследования является исторический опыт Узбекистана по организации трудоустройства молодежи на примере Зарафшанского оазиса.

Ключевые слова: молодежь, молодежные организации, законодательство, трудоустройство, занятость, совершенствование

Sh. S. Norov

PhD in Historical Sciences, Head of Department, Navoi State University of Mining and Technology, Uzbekistan. E-mail: shuxrat.suvonovich@mail.ru

Historical Analysis of Youth Employment in Uzbekistan on the Example of Zarafshan Oasis

The main purpose of the study is the historical analysis of the employment and employment of young people in the territory of the Zarafshan oasis. The article examines the historical role and regulatory framework of youth organizations. The social significance of the events held by youth organizations on the example of the Zarafshan oasis. The essence of the laws aimed at the comprehensive development of the young generation of Uzbekistan in the field of employment. The decisions taken by the Government regarding youth to improve lawmaking over the past five years were noted. The result of the study is the historical experience of Uzbekistan in the organization of youth employment on the example of the Zarafshan oasis.

© Норов Ш. С., 2023

Keywords: youth, youth organizations, legislation, employment, employment, improvement

Введение. *Описание проблемы.* Анализируя и изучая вопросы, относящиеся к трудоустройству и занятости молодежи Узбекистана, следует дополнить и международный опыт, поскольку данная проблема существует не только в Узбекистане, но и во всем мире. В частности, в ходе международных конференций рассматриваются разные направления, связанные с занятостью молодых людей на глобальном уровне. Не секрет, что в современном мире осуществляются разные нестабильные подходы в работе с молодежью. Удержание экономической стабильности в государствах происходит усилиями правительств всех стран. Кризисные явления наблюдаются во всех сферах жизни, в том числе в экономической, социальной и сфере ценностных ориентаций. Старшее поколение имеет уже устоявшиеся ценности, которые не так легко меняются под влиянием событий. Молодежь — это та часть общества, которая еще вырабатывает свою систему перспективного развития. Она во многом зависит от того, как формируется мировоззрение молодых людей. Следует отметить, что от жизненных ценностей современной молодежи будет зависеть то, что будет происходить в отдельных странах и мире уже через несколько лет.

Постановка задачи. Методика исследования. В настоящее время численность молодежи во всем мире составляет более 2 млрд человек [1]. Соответственно всестороннее развитие, дальнейшее трудоустройство и занятость молодежи, безусловно, должны интересовать правительства всех государств. Одной из поставленных задач, которую следует решить в аспекте исторического анализа, является анализ проблем, связанных с трудоустройством молодых людей, и дальнейшее принятие ими решений. Целесообразно использование системного подхода к всестороннему анализу интересов молодых людей в возрасте от 18 до 30 лет. Проведем анализ на примере территории Зарафшанского оазиса, куда входят три области Узбекистана: Навои, Бухара и Самарканд.

В исторический период независимости Узбекистана трудоустройство молодежи на территории Зарафшанского оазиса проводилось на постоянной основе. Регулярный учет свободных рабочих мест в социально-экономических секторах создавал возможность обеспечить занятость молодых людей. Организовывались массовые ярмарки вакансий на всех территориях Узбекистана, в том числе и на территории

Зарафшанского оазиса. В Навоийской, Самаркандской и Бухарской областях проводятся разные мероприятия для изучения вопросов охвата занятости молодежи до 30 лет. В частности, в Навоийской и Бухарской областях на промышленных заводах и предприятиях системно организована процедура принятия на работу молодых кадров [2]. Необходимо отметить, что к данным предприятиям области относится АО «Навоийский горно-металлургический комбинат». С начала образования этого гиганта в 1958 г. здесь трудится молодежь не только Зарафшанского оазиса, но и всей Республики Узбекистан [3, с. 47].

Следует отметить, что своевременная реформа, проводимая в Узбекистане, нацелена на внедрение новых подходов к реализации государственной политики в сфере занятости, совершенствование рынка труда, в том числе на основе государственно-частного партнерства, осуществление эффективных мер по трудоустройству незанятого населения, особенно молодежи. Принятый в республике новый закон о молодежной политике в 2016 году послужил объективному решению вопроса трудоустройства и занятости молодежи [4, с. 30]. Роль молодежных организаций таких, как Агентство по делам молодежи и «Союз молодежи Узбекистана» в решении вопроса занятости молодежи велика [5]. В частности, они реализуют мероприятия по организации занятости и трудоустройству.

Отделы занятости позволяют ускоренно решать проблему с трудоустройством на территории областей Зарафшанского оазиса. В частности, молодежные организации Бухары, Самарканда и Навои в рамках государственной программы «Молодежь — наше будущее» проводят социологические опросы. Выясняется наличие интереса среди сельской молодежи к предпринимательской деятельности, фермерскому хозяйству [6]. Реализация системного подхода положительно влияет на привлечение молодежи к предпринимательской деятельности. В свою очередь, это позволяет осуществлять деятельность молодежных организаций в сфере занятости молодежи Узбекистана.

Международные действия Узбекистана позволяют плодотворно решать проблемы занятости молодого поколения. К примеру, реализация в 2019 году проекта «Содействие занятости молодежи в Узбекистане» программы развития ООН (ПРООН) при финансовой помощи трастового фонда Российской Федерации позволила охватить необходимое количество молодежи, создав рабочие места. Целью проекта является устойчивое развитие Узбекистана, предусматривающее продви-

жение и всестороннюю сбалансированную занятость молодых людей, посредством повышения производительности труда [7].

Результаты. На основе изложенного выше отметим следующее:

— раскрыты исторические факты, позволяющие определить сущность происходящих событий относительно развития молодежи за последние 7 лет на территории Зарафшанского оазиса;

— выявлены действия таких молодежных организаций, как Агентство по делам молодежи и «Союз молодежи Узбекистана» в решении проблем занятости молодежи;

— отмечена историческая роль законотворчества относительно молодежной политики в современном Узбекистане.

Исследуемая проблема касательно трудоустройства молодежи в регионе Зарафшанского оазиса требует определенного внимания правительства области и республики. В районах Самаркандского, Бухарского и Навоийского региона необходимо создание материальных условий для подрастающего поколения. Нехватка технических ресурсов в молодежных организациях в регионах ведет к несвоевременному исполнению принятых правительством республики решений относительно занятости молодежи.

Выводы. Исходя из вышеизложенного, с целью региональной всесторонней поддержки молодежи в Зарафшанском оазисе, в особенности трудоустройства молодых людей в возрасте до 30 лет, необходимо проводить мониторинг их интересов. Привлекать молодых людей в молодежные организации для дальнейшей мотивации в сфере предпринимательской деятельности, что повлечет увеличение количества занятости молодых людей. Нужно выяснять молодежные проблемы в сфере занятости, а затем разрабатывать и реализовывать конкретные предложения по их решению. Следовательно, необходимо тесное взаимоотношение молодежных организаций с местной властью для духовной и материальной поддержки подрастающего поколения областей, городов и районов Зарафшанского оазиса.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Выступление Президента Республики Узбекистан на 72-й Сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций. URL: <http://press.natlib.uz/ru/editions/3314> (дата обращения: 02.09.2022).

2. Электронный центр занятости населения города Бухары. URL: <https://employment-center.ru/Buhara> (дата обращения: 07.09.2022).

3. Кодирова Т. Навоий-Навои-Navoi // Высказывания первого Президента И. А. Каримова. Ташкент : Издательская группа литературы и искусства «Гафура Гуляма», 2000. 78 с.

4. О государственной молодежной политике : Закон Республики Узбекистан от 14.09.2016 г. № ЗРУ-406. Принят Законодательной палатой 12 августа 2016 года. Одобрен Сенатом 24 августа 2016 года. Ташкент : Издательская группа «Адолат», 2016. 80 с.

5. О мерах по повышению эффективности государственной молодежной политики и поддержке деятельности «Союза молодежи Узбекистана» : Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 сентября 2017 г. № ПК-712. URL: <https://lex.uz/docs/3344108> (дата обращения: 15.09.2022).

6. О государственной программе «Ешлар-келажгимиз» — «Молодежь — будущее» : Указ Президента Республики Узбекистан от 27.06.2018 г. № УП-5466. URL: <https://lex.uz/docs/3826817> (дата обращения: 25.09.2022).

7. В Узбекистане запущен проект содействия занятости молодежи. URL: <https://kun.uz/ru/94174573> (дата обращения: 27.09.2022).

References

1. *Vistupleniya Prezidenta Respubliki Uzbekistan na 72-oy Sessii General'noy Assamblei Organizatsii Ob'edinyonnix Natsii* [Speech by the President of the Republic of Uzbekistan at the 72nd Session of the United Nations General Assembly]. URL: <http://press.natlib.uz/ru/editions/3314> (accessed: 02.09.2022). (In Uzb).

2. *Elektronniy tsentr zanyatosti naseleniya Buxari* [Electronic employment Center of the city of Bukhara] URL: <https://employment-center.ru/Buhara> (accessed: 07.09.2022). (In Uzb).

3. Kodirova T. (2000). *Navoiy-Navoi-Navoi. Xudohzestvenno literaturnoe izdaniye* [Navoi-Navoi-Navoi. Artistic and literary edition]. In: *Viskazivaniya pervogo Prezidenta I. A. Karimova* [Statements of the First President I. A. Karimov]. Tashkent, Publishing Group of Literature and Art “Gafura Gulyama”, 78 p. (In Uzb).

4. *O gosudsrstvennoy molodyohznoy politike*. [About the state youth policy. Law of the Republic of Uzbekistan dated September 14, 2016 No. ZRU-406. Adopted by the Legislative Chamber on August 12, 2016. Approved by the Senate on August 24, 2016. Official publication]. Tashkent, Publishing group “Adolat”, 80 p. (In Uzb).

5. *O merax po povisheniyu effektivnosti gosudsrstvennoy molodyohznoy politiki I podderzhka deyatel'nosti “Soyuza molodyohzi Uzbekistana*. [Resolutions of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan “On measures to improve the effectiveness of the state youth policy and support the activities of the Youth Union of Uzbekistan” dated September 12, 2017 No. PK-712]. URL: <https://lex.uz/docs/3344108> (accessed: 15.09.2022). (In Uzb).

6. *“O gosudarstvennoy programme “Yoshlar kelajagimiz” “Molodyohz — budushee”* [Decree of the President of the Republic of Uzbekistan “On the state program “Yeshlar-kelazhagimiz” — “Youth — the future” dated 27.06.2018, No. UP-5466]. URL: <https://lex.uz/docs/3826817> (accessed: 25.09.2022). (In Uzb).

7. *V Uzbekistane zapush'en proekt sodeystviya zanyatosti molodyozhi* [A project to promote youth employment has been launched in Uzbekistan]. URL: <https://kun.uz/ru/94174573> (accessed: 27.09.2022). (In Uzb).