

В. С. Мушников, Г. В. Тягунов, Е. Е. Барышев, В. С. Цепелев,
В. В. Вьюхин, Н. А. Шакирова, В. И. Лихтенштейн,
Уральский федеральный университет, Екатеринбург, Россия

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПО МЕТОДИКЕ СОУТ

Information is given on the educational methodology for assessing indicators of working conditions at the workplace, parameters of the severity and intensity of the labor process, similar to a special assessment of working conditions (SOUT). A list of normative-reference and educational literature is presented.

Вся совокупность видов человеческой активности образует понятие деятельности. Именно деятельность и отличает человека от всего живого. Деятельностью занимаются все – дети, взрослые, старики. Условия труда на рабочих местах формируются задолго до физического появления этих мест (на стадиях проектирования, изготовления средств производства и т. д.). Результаты трудовой деятельности, выполняемой на конкретном рабочем месте (где условия труда могут быть отличными), способны оказать неблагоприятное воздействие через производимую продукцию на большое количество людей, никак не связанных с этим рабочим местом. В связи с этим условия труда работников могут быть разными.

Для принятия мер организационно-технического плана и решения социальных вопросов (оплаты труда, продолжительности отпуска, длительности стажа и др.) необходима медико-биологическая оценка влияния неблагоприятных профессиональных факторов на здоровье и работоспособность, что предполагает разработку гигиенических критериев и классификации условий труда.

Интерес к градации условий труда по степени вредности и опасности зародился в России еще в конце XIX столетия в связи с интенсивным развитием экономики, когда был заложен фундамент системы социального страхования. Многие санитарные и фабричные врачи России (А. Н. Никитин, Е. Н. Дементьев, В. В. Светловский и др.) изучали условия труда и здоровье разных профессий. В 1912 году Третьей Государственной думой были приняты 4 закона о социальном

страховании. Была также разработана первая классификация условий труда, которая рассматривала лишь опасность несчастных случаев на производстве.

В 1919 году Народным комиссариатом труда РСФСР была принята новая классификация условий труда по степени вредности и опасности [1, 2]. Она предусматривала разделение работ на 8 классов вредности, разделенных на основе страховой статистики случаев смерти и потери трудоспособности (постоянной и временной) вследствие несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. После революции 1917 года автономная система страхования от несчастных случаев и профзаболеваний была фактически ликвидирована, в связи с чем информация о степени вредности и опасности производства потеряла смысл, как и принятая в 1919 году классификация условий труда.

До конца 1970-х годов опасность труда оценивали лишь по соблюдению гигиенических нормативов.

В 1986 году под руководством проф. А.А. Каспарова была разработана классификация условий «Гигиеническая классификация труда» № 4137-86. Согласно этому документу условия труда в зависимости от превышения нормы факторов производственной среды и трудового процесса были разделены на 3 класса: оптимальные, допустимые и вредные, последние в свою очередь подразделялись на 3 степени вредности.

Опыт применения классификации 1986 года позволил внести в нее ряд дополнений и изменений, что было осуществлено в Руководстве Р 2.2.755–99 [3]. В документ были введены 4-я степень 3-го класса вредности и 4 класс для опасных или экстремальных условий труда.

С учетом практики использования Руководства Р 2.2.755–99 была разработана новая версия определения условий труда, а именно Р 2.2.2006-05 [4].

В связи с заменой аттестации рабочих мест специальной оценкой условий труда согласно Федеральному закону № 426 [5] в настоящее время по приказу Министерства труда и социального развития России действует новая Методика проведения специальной оценки условий труда [6].

Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и безвредности для человека факторов среды обитания определяет СанПиН 1.2.3685–21 [7]. Работодатели должны, согласно Федеральному закону [5], проводить специальную оценку условий труда (СОУТ) не реже, чем один раз в пять лет по утвержденной методике [6].

Работодатели должны заключать договор на участие в СОУТ эксперта независимой организации, имеющей аккредитацию на проведение данного вида работ. Работодатель своим приказом создает комиссию по проведению СОУТ, в которую обязательно включает независимого эксперта, специалиста по охране труда и представителя выборного органа.

Комиссия создает перечень рабочих мест, где будет проводиться СОУТ. В отчет прикладываются перечень рабочих мест с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, карты СОУТ, протоколы лабораторных испытаний, протоколы эффективности СИЗ, заключение эксперта независимой организации. Экспертизу качества проведения СОУТ проводит территориальный орган исполнительной власти согласно положению Трудового Кодекса. Разногласия по результатам проведения СОУТ рассматриваются судом, решение которого является обязательным.

Внеплановое проведение СОУТ обязательно при:

- появлении новых рабочих мест,
- представлении государственного инспектора по труду,
- замене оборудования,
- изменении технологического процесса,
- изменении состава материалов или сырья,
- несчастном случае на рабочем месте,
- изменении средств коллективной защиты и СИЗ,
- мотивированном предложении представителей выборных органов.

В практике испытательных лабораторий, занимающихся измерением микроклимата на рабочих местах, существует задача измерения его параметров и оценки рабочих мест с нагревающим микроклиматом. В соответствии с

требованием санитарных правил и норм, на рабочих местах, где имеется сочетанное воздействие микроклимата в целях осуществления мероприятий по защите, работающих от возможного перегрева, используется интегральный показатель тепловой нагрузки среды (ТНС).

ТНС-индекс определяется на основе величины температуры смоченного термометра аспирационного психрометра ($t_{\text{вл}}$) и температуры внутри зачерненного шара ($t_{\text{ш}}$).

ТНС-индекс рассчитывается по уравнению: $\text{ТНС} = 0.7 \times t_{\text{вл}} + 0.3 \times t_{\text{ш}}$.

Определение условий труда по классу (подклассу) условий труда в зависимости от величины ТНС-индекса ($^{\circ}\text{C}$) для рабочих помещений с нагревающим микроклиматом выполняют в соответствии [6].

Приводится детальная методика для оценки показателей условий труда на рабочем месте, параметров тяжести и напряженности трудового процесса [3].

Данная методика оценки показателей условий труда на рабочем месте, параметров тяжести и напряженности трудового процесса, аналогичная специальной оценке условий труда (СОУТ), внедрена в учебный процесс в нашем университете как практическое занятие для студентов всех форм обучения всех специальностей по курсу «Безопасность жизнедеятельности».

ЛИТЕРАТУРА

1. Федеральный закон № 181-ФЗ от 17.07.1999 г. «Об основах охраны труда в Российской Федерации».
2. Классификация труда по степени опасности и вредности для трудящихся. РСФСР. Народный комиссариат труда // Издание подотдела социального обеспечения и охраны труда. – Петроград, 1919. – № 8. – 87 с.
3. Р 2.2.755–99 «Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса».
4. Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».

5. Федеральный закон № 426 – ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда».

6. Приказ Министерства труда и социального развития России № 33н от 24.01.2014 г. «Методика проведения специальной оценки условий труда».

7. СанПиН 1.2.3685–21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

V. S. Mushnikov, G. V. Tyagunov, E. E. Baryshev, V. S. Tsepelev,
V. V. Vyukhin, N. A. Shakirova, V. I. Liechtenstein,
Ural Federal University, Yekaterinburg, Russia

**ASSESSMENT OF THE WORKING CONDITIONS OF EMPLOYEES
ACCORDING TO THE SOUT METHOD**