

УДК 331.52

Каширова Алина Сергеевна,

студент,
кафедра экономики и управления на металлургических и машиностроительных предприятиях
Институт экономики и управления,
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России
Б.Н.Ельцина»
г. Екатеринбург, Российская Федерация

Британова Екатерина Владимировна,

студент,
кафедра экономики и управления строительством и рынком недвижимости,
Институт экономики и управления,
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России
Б.Н.Ельцина»
г. Екатеринбург, Российская Федерация

Шмарова Ирина Викторовна

кандидат экономических наук, доцент,
кафедра экономики и управления на металлургических и машиностроительных предприятиях
Институт экономики и управления,
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.
Ельцина»
г. Екатеринбург, Российская Федерация

**ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ В МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И МАШИНОСТРОЕНИИ***Аннотация:*

Современные реалии вносят свои коррективы в изменение предложения и спроса на рынке кадров. На основании анализа статистической информации, данных рекрутингового портала выявлены наиболее востребованные профессии в металлургической, металлообрабатывающей и машиностроительной отраслях промышленности, изучен уровень заработных плат, как ключевой инструмент стимулирования спроса на рабочее место и создания благоприятных условий для деятельности.

Ключевые слова:

Металлургическая, машиностроительная отрасль, вакансии, заработная плата.

Металлургическая и машиностроительная отрасли являются крупными элементами российской экономики, занимающими значимую долю в промышленном производстве страны. Данные сектора играют ключевую роль в обеспечении поставок капитальных ресурсов для смежного производства. Состояние и возможности развития предприятий, их конкурентоспособность обуславливается множеством факторов, одним из таких выступают ресурсные возможности. «Мой главный капитал – люди. Они для меня значат все. И именно они делают меня богатым», - говорил Генри Форд. Трудовые ресурсы являются основной движущей силой любой деятельности, благодаря им обеспечивается производственный процесс – от запуска до получения конечного результата.

Проблема дефицита кадров в российской промышленности не теряет актуальности на протяжении многих лет. Акимкина Д.А. в своем исследовании говорит о существующей необходимости отечественного производства в сокращении его объемов из-за нехватки квалифицированных рабочих еще с начала 2000-х годов, основным следствием чего выступает снижение качества выпускаемой продукции [1]. Бабкин К.А., председатель Совета Торгово-промышленной палаты, на основе данных данным Минэкономразвития отметил, что развитие промышленности в стране упирается в нехватку подготовленных кадров [2]. Целью работы выступает является определение особенностей рынка труда и занятости в металлургической промышленности и машиностроении. Источниками информации выступили данные Федеральной службы государственной статистики, сайта HeadHunter - крупнейшей компании интернет-рекрутмента и др.

В ходе исследования были получены следующие результаты:

1. Выявлен дефицит кадров в металлургической и машиностроительной отраслях. На начало 2022 года дефицит кадров в металлургической промышленности составлял примерно 60 тыс. человек, в машиностроении – 11 тысяч работников [3, 4]. Согласно данным Федеральной службы государственной статистики в период 2017-2020 гг. наблюдается сокращение среднесписочной численности работников в обрабатывающих производствах

более, чем на 3%; в металлургическом производстве – более, чем на 18%; в производстве машин и оборудования – более, чем на 8,6%. Ежегодная динамика среднесписочной численности работников представлена в табл. 1

Таблица 1 – Ежегодная динамика изменения среднесписочного числа работников по видам экономической деятельности

Наименование	2017	2018	2019	2020
Среднесписочная численность работников, занятых в обрабатывающих производствах, тыс. чел.	6896,6	6880,4	6795,4	6684,5
Темп прироста, %	-	-0,23	-1,24	-1,63
Среднесписочная численность работников, занятых в металлургическом производстве, тыс. чел.	551,6	467,1	455,2	447
Темп прироста, %	-	-15,32	-2,55	-1,8
Среднесписочная численность работников, занятых в производстве машин и оборудования, тыс. чел.	435	408,2	399,6	397,3
Темп прироста, %	-	-6,16	-2,11	-0,58

2. Металлургические предприятия территориально располагаются в городах, не являющимися областными центрами, что создает сложности привлечения молодых специалистов. Это связано с увеличивающимися потоками миграции сельского населения в крупные города, а также желанием молодых специалистов жить и работать именно в крупных городах. Наибольшая доля занятых в металлургии находится в Уральском федеральном округе – 31,1%, на втором месте в структуре занятых в металлургии – Сибирский федеральный округ (18,5%), на третьем – Центральный федеральный округ (17,6%), 14,5% занятых в металлургии трудятся на территории Приволжского федерального округа. Территориальная специализация машиностроения в России выглядит похожим образом, названные регионы так же являются крупнейшими производственными центрами.

3. Выявлены основные наиболее востребованные профессии в данных отраслях промышленности. К ним относят: токарей, фрезеровщиков, операторов станков с ЧПУ и др. (рис.1, 2)

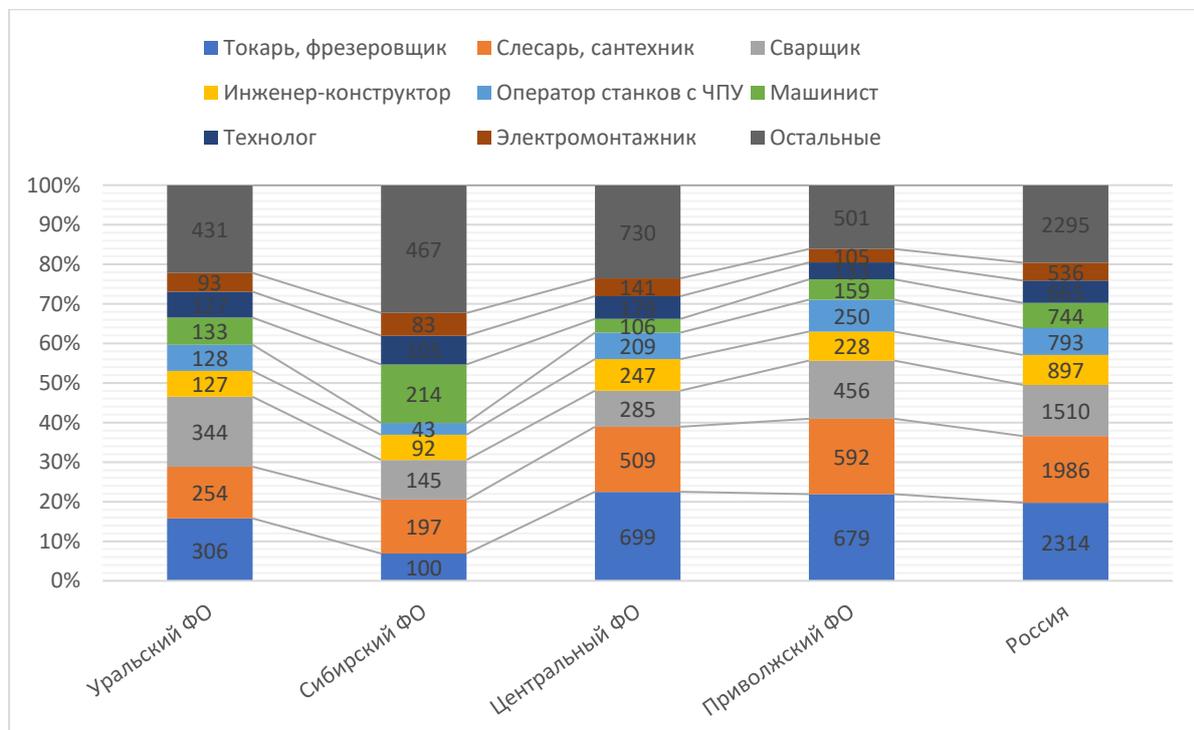


Рисунок 1 – Доля вакансий в общем числе, предложенном металлургическими, металлообрабатывающими предприятиями²³

²³ Сервис HeadHunter. URL: <https://hh.ru/> (дата обращения 06.11.2022).

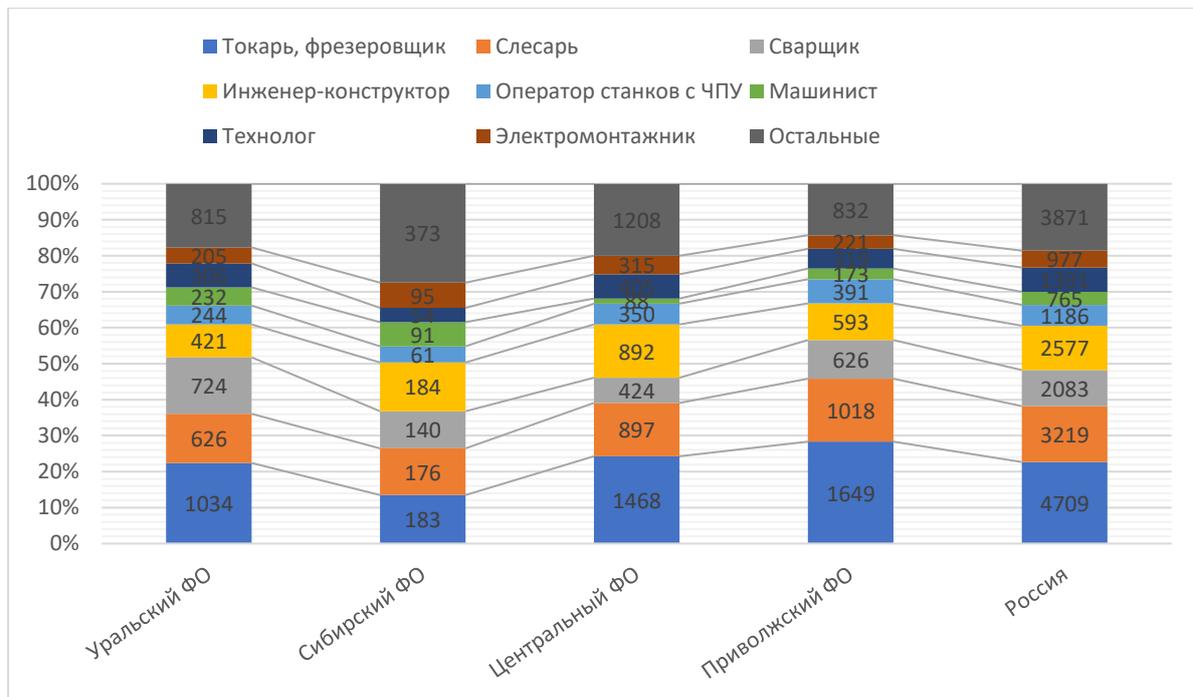


Рисунок 2 – Доля вакансий в общем числе, предложенном машиностроительными предприятиями

4. В период 2017-2021 гг. наблюдается увеличение уровня заработных плат в обрабатывающих производствах (табл. 2).

Таблица 2 – Динамика среднемесячной начисленной заработной платы работников в обрабатывающих производствах²⁴

	Всего, рублей	В том числе			
		руководители	специалисты	другие служащие	рабочие
2017	41575	73624	46637	31020	35110
2021	59691	106271	65881	43154	49573
Изменение, %	1,44	1,44	1,41	1,39	1,41

Исследование величины предлагаемых работодателями заработных плат среди наиболее востребованных работников в машиностроительной и металлургической промышленности показало, что для снижения дефицита кадров среди производственного персонала предприятия готовы платить заработную плату, существенно превышающую среднеотраслевые показатели (рис.2).

В процессе исследования был проанализирован рынок труда и занятости в металлургической промышленности и машиностроении. Выявлен дефицит кадров среди производственного персонала. Особенности данных предприятий является их территориальное удаление от областных центров, что затрудняет поиск и найм сотрудников. Кроме того, современная молодежь производственной деятельности предпочитает любую другую – экономическую, управленческую, творческую, довольно редко выбирая карьеру, связанную с техническими науками, но и, выбрав первое, уходят в более высокооплачиваемые отрасли, например, нефтегазовую или добывающую. Для снижения дефицита кадров среди производственного персонала предприятия готовы платить заработную плату, существенно превышающую среднеотраслевые показатели. Для решения выявленных проблем, по нашему мнению, с одной стороны, следует наладить более тесную связь системы образования, подготовки кадров с реальным производством для получения практических навыков, обеспечивая трудоустройство молодых выпускников сразу после завершения учебы; с другой стороны - бизнесу необходимо создавать условия для возникновения желания работать на предприятиях.

²⁴ Сведения о заработной плате работников в организациях по категориям персонала и профессиональным группам. Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/compendium> (дата обращения 17.11.22)

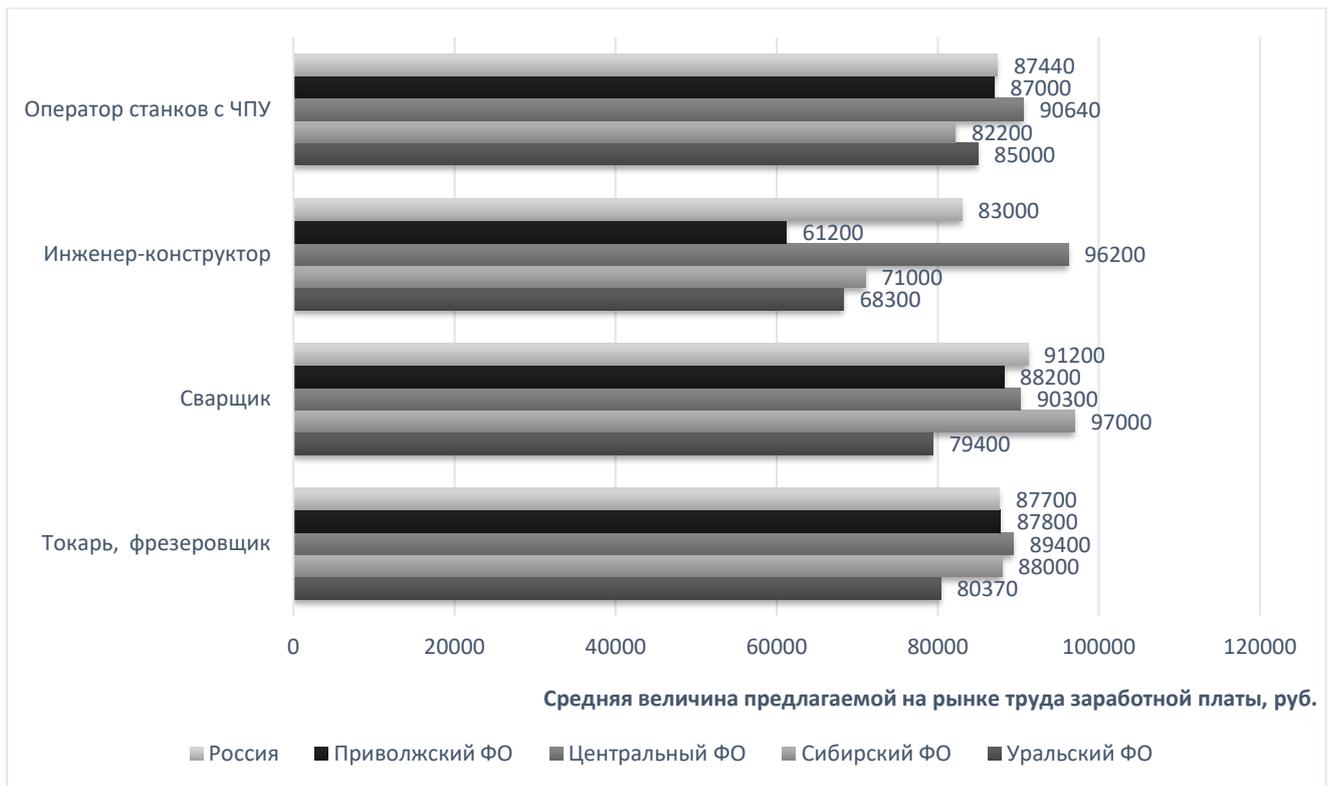


Рисунок 2 – Средняя величина предлагаемых работодателями заработных плат среди наиболее востребованных профессий на металлургических и машиностроительных предприятиях²⁵

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- Акимкина Д.А. Прямые иностранные инвестиции как один из способов сокращения дефицита квалифицированных кадров в промышленности. 2019. (дата обращения: 06.11.2022).
- Мартынов П. Нехватка кадров в промышленности стала одной из важнейших проблем в развитии страны. 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: https://www.nakanune.ru/articles/118245/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D (дата обращения: 06.11.2022).
- Степанова А. Металлургической отрасли не хватает 60 тысяч сотрудников. 2022. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ttelegraf.ru/news/metallurgicheskoy-otrasli-ne-hvataet-60-tysyach-sotrudnikov/> (дата обращения: 07.11.2022).
- Угаров А. Минпромторг: «Кадровый голод» в машиностроении в 11 тыс. человек тормозит экономику РТ. 2021. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.tatar-inform.ru/news/minpromtorg-kadrovyy-golod-v-masinstroenii-v-11-tys-celovek-tormozit-ekonomiku-rt-5846976> (дата обращения: 07.11.2022).
- Труд и занятость в России. 2021: Стат.сб./Росстат – 177 с.

Kashirova Alina S.,

student,

Department of Economics and Management at metallurgical and machine-building enterprises

Institute of economics and management,

Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education "Ural Federal University named after the first President Russia B.N. Yeltsin»

Yekaterinburg, Russian Federation

Britanova Ekaterina V.,

student,

Department of Economics and Management of Construction and Real Estate Market,

Institute of economics and management,

Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education "Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin"

Yekaterinburg, Russian Federation

²⁵ Сервис HeadHunter. URL: <https://hh.ru/> (дата обращения 06.11.2022).

Shmarova Irina V.,

Candidate of Economic Sciences, Associate professor,
Department of Economics and Management at Metallurgical and Machine-Building Enterprises,
Graduate School of Economics and Management,
Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin
Yekaterinburg, Russian Federation

**FEATURES OF THE LABOR MARKET AND EMPLOYMENT IN THE METALLURGICAL
INDUSTRY AND ENGINEERING**

Abstract:

Modern realities are making their own adjustments to the change in supply and demand in the personnel market. Based on the analysis of statistical information, recruiting portal data, the most demanded professions in the metallurgical, metalworking and machine-building industries were identified, the level of wages was studied as a key tool for stimulating demand for a workplace and creating favorable conditions for activity.

Keywords:

Metallurgical, machine-building industry, vacancies, wages.