

УДК 331.45

Никифоров Василий Александрович,

студент,

Институт экономики и управления,

ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»

г. Екатеринбург, Российская Федерация

Слукина Светлана Александровна,

кандидат экономических наук, доцент,

кафедра экономики и управления на металлургических и машиностроительных предприятиях,

Институт экономики и управления,

ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина»

г. Екатеринбург, Российская Федерация

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ В УСЛОВИЯХ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА*Аннотация:*

В статье рассматривается актуальность совершенствования систем управления охраной труда (СУОТ) на предприятиях, влияние принципов бережливого производства на вопросы безопасности и возможность использования этих принципов для совершенствования СУОТ.

Ключевые слова:

Система управления охраной труда, бережливое производство, безопасность труда, охрана труда.

Вопросы совершенствования функционирования СУОТ на предприятии как в Российской Федерации, так и в мировом сообществе очень давно и подробно изучаются, прорабатываются различные способы и подходы совершенствования СУОТ. Но вместе с тем имеется достаточно малое количество материалов и работ, в которых авторы связывают охрану труда и бережливое производство.

Основная цель данной работы состоит в исследовании влияния реализации принципов бережливого производства на безопасность труда и возможности использования этих принципов для совершенствования СУОТ на предприятиях.

Актуальность вопроса обеспечения безопасности труда на производстве не вызывает сомнений. Обеспечение безопасности производства на сегодняшний день является приоритетом для большинства крупных предприятий, соответственно, для достижения максимальных результатов ими постоянно ведется работа по повышению эффективности СУОТ. Также многие предприятия, стремясь к совершенствованию всех своих бизнес-процессов, внедряют различные дополнительные инструменты, повышающие эффективность их деятельности по всем направлениям. В частности, к таким дополнительным инструментам относится внедрение технологий бережливого производства (lean production).

В настоящее время бережливое производство остается одним из наиболее актуальных направлений менеджмента, основной целью которого является получение результата при минимальных вложениях, или даже при отсутствии таковых. Главными инструментами достижения эффекта выступает использование внутренних резервов существующего бизнес-процесса посредством выявления и устранения потерь [1].

Основная идея бережливого производства – это отслеживание потока создания ценности и сокращение или полное исключение основных видов потерь. Если говорить о системе организации процесса охраны труда на производстве, то она также всегда связана с анализом различных видов затрат и потерь [2].

Потенциально неблагоприятные ситуации с точки зрения охраны труда (несчастные случаи, профессиональные заболевания, аварийные ситуации) стоит рассматривать как потери, снижающие эффективность процесса создания ценности. То есть недостатки системы охраны труда ведут к росту потерь в процессе создания ценности.

Таким образом, совершенствование систем охраны труда является одним из инструментов полноценной реализации концепции бережливого производства.

С другой стороны, ряд авторов отмечают и обратное влияние – инструменты бережливого производства способствуют повышению эффективности систем охраны труда. Никулина Т.Н., Титиберия Р.Р. в статье «Бережливое производство как фактор безопасного труда», рассматривая концепцию бережливого производства, делают вывод о том, что инструменты бережливого производства, изначально имеющие целью рост экономической эффективности, также могут служить интересам охраны труда. И приводят интересное сравнение с известным в экономической теории принципом «невидимой руки» Адама Смита: «Пчела собирает нектар

отнюдь не для того, чтобы опылять цветы, она желает получить мед. В конечном счете она служит интересам цветов. То же самое происходит с предприятием...» [1].

Таким образом, авторы говорят о том, что результаты внедрения инструментов и технологий бережливого производства на предприятиях, ведущие к повышению эффективности бизнес-процессов, с точки зрения социальной эффективности, имеют положительное влияние на охрану и безопасность труда.

Аналогичный вывод делают Овчаренко М.С. и Овчаренко А.А., констатируя, что внедрение концепции бережливого производства в значительной степени усиливает и дополняет систему управления охраной труда в организации [3].

Безусловно, такая взаимосвязь существует, и за счет внедрения отдельных инструментов можно получить дополнительный позитивный эффект для охраны труда, и вместе, с тем это довольно узкий взгляд на возможности положительного применения принципов бережливого производства для целей совершенствования охраны труда предприятия.

Файнбург Г.З. в статье «Бережливое производство и охрана труда» [4] затрагивает связь охраны труда и бережливого производства через идею вовлеченности персонала: «Идея вовлечения коллектива в управление и организацию производства – одна из самых мощных идей в охране труда, признаваемых всем миром... Это идея вовлечения в управление охраной труда простых работников-исполнителей, никак не участвующих в управлении, просто работающих на своих рабочих местах и все! Так что неявно, но глубинные идеи организации бережливого производства и основы его успеха очень и очень плодотворны для охраны труда» [44]. Тем самым, автор подтверждает значительное влияние технологий бережливого производства на охрану труда.

Волкова Н.В., Ефимова Е.И., Смирнов В.Н. в своей работе «Бережливое производство в охране труда» [5] отмечают связь бережливого производства как системы и системы управления охраной труда, говоря, что любой системе свойственно постоянное совершенствование и улучшение. И что совершенствование и улучшение – это не только принцип систем менеджмента качества и бережливого производства, но и системы управления охраной труда. В связи с чем, бережливое производство, как система уменьшения потерь, может применяться как средство повышения эффективности СУОТ.

Также стоит отметить некоторые обстоятельства, позволяющие использовать для повышения результативности системы управления охраной труда опыт и потенциал внедрения бережливого производства. К таким обстоятельствам относится инновационное развитие производства, которое базируется не только на лидерстве официальных руководителей, но и на раскрытии творческого потенциала работников, авансировании их успеха в решение прикладных задач.

Авторы делают вывод, что есть значительные наработки, которые позволяют применить результаты внедрения бережливого производства и тем самым рассматривать эту систему как инновационный способ повышения результативности системы управления охраной труда.

Аналогичный вывод делают авторы статьи «Охрана труда с позиции бережливого производства», констатируя, что внедрение концепции бережливого производства в значительной степени дополняет и усиливает систему управления охраной труда в организации [3].

Деятельность любого предприятия включает три составляющих – основную (операционную), финансовую и инвестиционную. Стоит заметить, что, как правило, результативность менеджмента оценивается по финансовой и инвестиционной составляющим.

С точки зрения охраны труда наибольшее внимание должно быть уделено качеству трудового ресурса. И качество этого ресурса определяется состоянием здоровья персонала, уровнем образования и мотивации к выполнению своих функций. В связи с чем, можно определить такой вид потерь, как ухудшение или снижение качества трудового потенциала. Ранее итогом данных потерь считались упущенные возможности (например, снижение или потеря мотивации, изобретательности). В настоящее время здоровье работающего персонала целесообразно рассматривать как исчерпаемый и невозобновимый ресурс. Потеря такого ресурса нередко недооценивается в связи с тем, что ответственность за данный аспект полностью лежит на менеджменте. Степень истощения такого ресурса предприятия (заболеваний с временной утратой трудоспособности, частота производственного травматизма, производственно обусловленных и профессиональных болезней, уровень здоровья работающих) имеет зависимость от условий труда (их качества) и оказывает влияние не только на величину упущенной выгоды, но и на величину затрат предприятия (ставки по страховым выплатам и др.) [2].

Ф. Герцберг в своей двухфакторной теории мотивации утверждал, что отсутствие или недостаточная степень присутствия гигиенических факторов вызывает у человека неудовлетворение работой, которую он выполняет. Если они достаточны, то сами по себе не вызывают удовлетворения работой и не могут мотивировать человека на какие-либо поступки. Но их наличие в полной мере вызывает удовлетворение и мотивирует работников на повышение эффективности, выполняемой ими деятельности [6].

Это также говорит о том, что при плохих условиях труда работник не может быть эффективен во всех смыслах. И если вернуться к концепции «бережливого производства», то стоит отметить, что здесь именно персоналу уделяется первостепенное значение.

Обобщая вышесказанное, взаимосвязь бережливого производства и охраны труда можно проиллюстрировать рисунком 1.

Целью работы являлось исследование влияния принципов бережливого производства на вопросы безопасности и возможности использования этих принципов для совершенствования СУОТ на предприятиях.

В ходе проведения анализа научных работ найдены и представлены аргументы подтверждающие, что бережливое производство и охрана труда имеют положительные взаимосвязи, составлена схема таких взаимосвязей.

Таким образом проведенное исследование подтверждает возможность применения принципов и подходов бережливого производства для повышения эффективности СУОТ на предприятиях.



Рисунок 1 – Взаимосвязь бережливого производства и охраны труда

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Никулина Т.Н. Бережливое производство как фактор безопасного труда/ Т.Н. Никулина, Р.Р. Титиберия // Менеджмент социальных и экономических систем. –2017. – №1 (5). – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/berezhlivoe-proizvodstvo-kak-faktor-bezopasnogo-truda> (дата обращения 1.11.2022).
2. Копытенкова О.И. Перспективы внедрения технологии бережливого производства в систему организации охраны труда строительной отрасли/ О.И. Копытенкова, Е.П. Дудкин, З.Ш. Турсунов // интернет-журнал Науковедение. – 2013. – №4 (17). – с.10.– URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=21033417> (дата обращения 1.11.2022).
3. Овчаренко М.С. Охрана труда с позиции бережливого производства/ М.С. Овчаренко, А.А. Овчаренко// Научное обеспечение развития АПК в условиях импортозамещения: Сб. науч. Труд. международной научно-практической конференции профессорско-преподавательского состава «Научное обеспечение развития сельского хозяйства и снижение технологических рисков в продовольственной сфере»: в 2-частях. Том Часть I. 2017. – Издательство: Санкт-Петербургский государственный аграрный университет (Санкт-Петербург). – С. 404-408 – URL:<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=28989984> (дата обращения 1.11.2022).
4. Файнбург Г.З. Бережливое производство и охрана труда.– URL: <https://otrude.ru/baza-znaniy/avtorskie-kolonki/fajnburg-grigorij-zaxarovich/berezhlivoe-proizvodstvo-i-oxrana-truda.html> (дата обращения 1.11.2022).
5. Волкова Н.В. Бережливое производство в охране труда/ Н.В. Волкова, Е.И. Ефимова, В.Н. Смирнов // Вестник евразийской науки. 2013. – №3 (16). – С.58. – URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=20194716> (дата обращения 1.11.2022).
6. Шапиро С.А. Мотивация и стимулирование персонала. – Москва: ГроссМедиа, 2005. – 224 с. – ISBN5-476-00097-6.

Nikiforov Vasily A.,

student,

Institute of Economics and Management,

Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin

Yekaterinburg, Russian Federation

Slukina Svetlana Aleksandrovna,

PhD in Economics, Associate Professor,

Department of Economics and Management at metallurgical and machine-building enterprises,

Institute of economics and management,

Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin,

Ekaterinburg, Russian Federation

**IMPROVEMENT OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEMS
AT ENTERPRISES UNDER THE CONDITIONS OF LEAN PRODUCTION**

Abstract:

The article discusses the relevance of improving occupational safety management systems (OSS) at enterprises, the impact of lean manufacturing principles on safety issues and the possibility of using these principles to improve OSS.

Keywords:

Occupational safety management system, lean production, labor safety, labor protection.