

Лялин Валерий Васильевич,

магистрант,
кафедра «Школа управления и междисциплинарных исследований»,
Институт экономики и управления,
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»,
г. Екатеринбург, Российская Федерация

Исмагилова Галина Вячеславовна,

кандидат экономических наук, доцент,
кафедра Экономики и управления строительством и рынком недвижимости,
Институт экономики и управления,
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»,
г. Екатеринбург, Российская Федерация

РЫНОК ТРУДА: ПОНЯТИЕ, АСПЕКТЫ, ЕГО ВИДЫ, СОСТОЯНИЕ КАДРОВОГО ГОЛОДА*Аннотация:*

Статья посвящена «рынку труда», его видам, текущему состоянию. В статье разобраны причины нехватки специалистов и рабочих, проведен литературный обзор по данной проблеме.

Ключевые слова:

Рынок труда, кадровый голод.

Что такое рынок труда? Рынком труда можно назвать систему интересов работодателя и наемной рабочей силы. Рынок труда – это совокупность спроса работодателя и предложения наемного рабочего. Так же рынок труда можно охарактеризовать как процесс взаимодействия продавца и покупателя (наемный рабочий и работодатель). Рынок труда, является важной составляющей частью социальной, экономической и политической жизни общества.

Предметом отношений на рынке труда является обмен рабочей силы и заработной платы. Рабочая сила – это способность человека к труду, к производству каких-либо продуктов или благ.

По форме рынок труда можно разделить на внешний и внутренний. Внешний рынок, можно охарактеризовать как общее доступный или открытый. Подбор рабочей силы осуществляется массово, которая подготовлена вне стен предприятия. Работодатель признает диплом учебного заведения. Внешний рынок труда обусловлен высокой конкуренцией, в учет идет наличие опыта работы и образование, возраст кандидата на трудоустройство и другие критерии.

Внутренний рынок – это когда движение рабочей силы происходит в рамках одного предприятия, перевод рабочей силы с одного рабочего места на другое. Внутренний рынок труда характеризуется закрытостью и низкой конкуренцией. Основной формой подготовки является ученичество.

Рынок труда не постоянен, профессии, которые буквально вчера были востребованы, сегодня уже спрос значительно ниже предложения и наоборот. Это связано с различными факторами, такими как миграция населения, геополитическая обстановка, научно-технический прогресс, престижность профессий, наличие образовательных учреждений и программ подготовки.

На промышленных предприятиях Свердловской области и других промышленных регионах Российской федерации, последние годы наблюдается дефицит рабочей силы. Востребованными стали профессии: металлург, электрик, сварщик, механик, конструктор, токарь, крановщик, слесарь-ремонтник, а также вакантными являются должности линейных руководителей и специалистов. Нехватку рабочей силы на предприятии можно назвать – кадровым голодом. Кадровый голод – это острый дефицит квалифицированных работников и рабочей силы в целом.

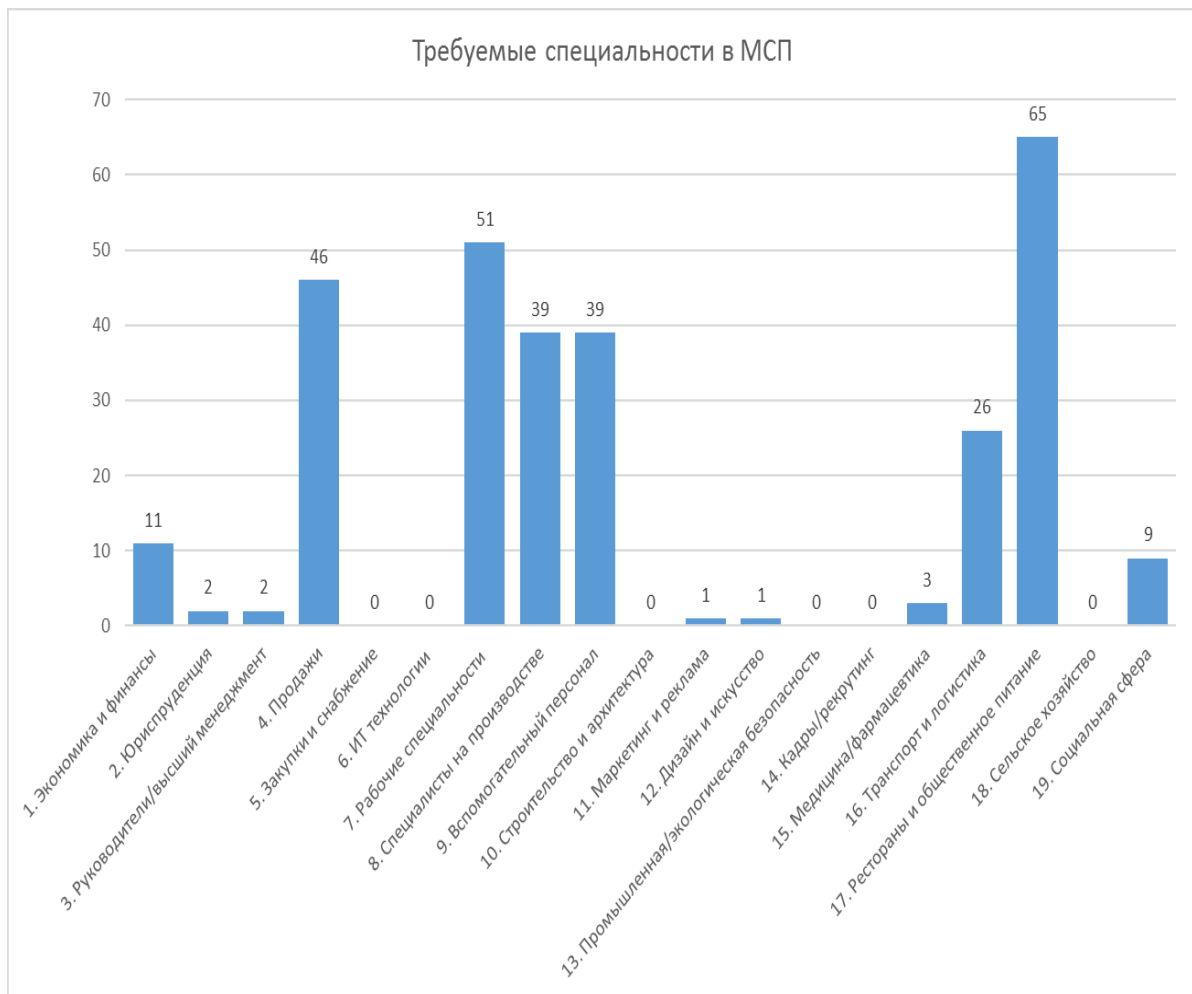


Рисунок 1 – Востребованные сферы профессиональной деятельности Свердловской области 2021г. [4, с.17]

Таблица 1 – Распределение вакансий в отраслях [4.с.12]

Отрасль	Кол-во вакансий	% от общего количества рабочих мест
Производство	16454	38,36%
Продажи, закупки, снабжение, торговля	4284	9,99%
Медицина	3654	8,52%
Транспорт, автобизнес, логистика, склад, ВЭД	2646	6,17%
Юриспруденция	2265	5,28%
Образование, наука	2001	4,67%
Строительство/Недвижимость	1746	4,07%
Пищевая промышленность	1740	4,06%
Консультирование	1574	3,67%
Металлургия	1027	2,39%
Финансы	810	1,89%
Услуги населению, сервисное обслуживание	724	1,69%
Добывающая промышленность	577	1,35%
Маркетинг, реклама, PR	540	1,26%
Лесная, деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная промышленность	452	1,05%
Сельское хозяйство, экология, ветеринария	394	0,92%

Кадровый голод наблюдается во многих промышленных городах. При подборе сотрудников работники отдела кадров сталкиваются с тем, что люди желающие трудоустроиться на промышленное предприятие не имеют профильного образования и опыта работы в промышленной сфере. Чаще всего это люди, имеющие образование или опыт работы в торговле, банковское дело, право и юриспруденция.

Таблица 2 – Рейтинг специальностей для поступления на основе поисковых запросов пользователей [4.с.15]

№	Специальность	Рейтинговый балл
1	Лечебное дело	1,00
2	Нефтегазовое дело	0,53
3	Стоматология	0,47
4	Прикладная математика и информатика	0,45
5	Юриспруденция	0,39
6	Электроэнергетика и электротехника	0,37
7	Програмная инженерия	0,37
8	Математика и компьютерные науки	0,37
9	Международные отношения	0,34
10	Инноватика	0,34

Причинами кадрового голода, является миграция населения, отток молодежи в крупные региональные центры, непопулярность рабочих профессий среди молодежи. Это связано с тем, что люди стремятся жить в условиях лучше развитой городской среды, где в должном достатке есть все необходимые блага современной цивилизации. Сложившуюся ситуацию необходимо совместно решать администрации городских округов и руководству предприятий, а именно: развивать городскую среду, запускать жилищные программы и программы поддержки молодых специалистов, вести совместную работу с учебными заведениями и оказывать поддержку студентам, развивать медицину и образование, досуг и спорт.

В настоящее время (октябрь 2022 г.) ситуация с кадровым обеспечением предприятий еще более усугубилась, это связано с частичной мобилизацией граждан. Мобилизованных работников и специалистов на предприятиях заменить не кем. Нехватка квалифицированной рабочей силы может привести к сбою стабильной работы предприятий и сильно пошатнуть экономическую составляющую предприятий.

Современный рынок труда не постоянен и в разных регионах государства имеет свои особенности, но в целом ситуация идентична. Изучением рынка труда занимаются многие ученые и кадровики предприятий.

О.Н. Быкова в своих исследованиях говорит о том, что система прогнозирования кадровых потребностей в России работает неэффективно. Выдвигается следующий тезис: много неспециалистов, слишком большое количество дипломов. [1, с.45-54].

И.В. Краснопевцева в своем научном труде отмечает, что Российская промышленность в 2000 г. впервые столкнулась с дефицитом кадров, из-за которого почти четверть промышленных предприятий была вынуждена сокращать объемы производства даже при наличии имеющихся заказов. Рост производства 2000–2001 гг. сопровождался повышением спроса на рабочую силу. Наибольший прирост рабочих мест в эти годы произошел на предприятиях нефтедобывающей, нефтеперерабатывающей и топливной промышленности, в черной и цветной металлургии [2, с.274-280].

По мнению Т.А. Кузнецовой рынок труда нельзя изучить, не зная таких основных понятий как «трудоспособное население», «трудовые ресурсы», а одной из важнейших категорий рынка труда является спрос и предложение на нем. [3, с.27-31].

Исходя из всего вышеизложенного, можно сделать вывод, что региональный рынок труда на прямую влияет на кадровое обеспечение градообразующих предприятий моногородов промышленных регионов. Возникает дефицит специалистов, отсутствие молодых работников, которых можно обучать и стажировать на производстве.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Быкова О.Н. Россия на пути «Кадрового голода». ЭТАП: экономическая теория, анализ, практика, № 2, 2013. С. 45–54.
2. Краснопевцева И.В. Кадровые проблемы российских промышленных предприятий. Вестник Иркутского государственного технического университета, № 9 (68), 2012. С. 274–280.
3. Кузнецова Т.А. Рынок труда: Теоретические аспекты. Science Time, № 5 (53), 2018. С. 27–31.
4. Информационно-аналитический отчет о результатах анализа регионального рынка труда и актуализации перечня востребованных и перспективных профессий Свердловской области [Электронный ресурс]. URL:

[https://corp66.ru/dir_images/userfiles/files/Информационно-аналитический%20отчет%20труда\(1\).pdf](https://corp66.ru/dir_images/userfiles/files/Информационно-аналитический%20отчет%20труда(1).pdf) (дата обращения 15.10.2022).

Valery V. Lyalin,

Master's Student,
School of Management and Interdisciplinary Research,
Institute of Economics and Management,
Ural Federal University named after the First President of Russia B.N. Yeltsin,
Yekaterinburg, Russian Federation

Galina V. Ismagilova,

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
Department of Economics and Management of Construction and Real Estate Market,
Institute of Economics and Management,
Ural Federal University named after the First President of Russia B.N. Yeltsin,
Yekaterinburg, Russian Federation

THE LABOR MARKET: THE CONCEPT, ASPECTS, ITS TYPES, THE STATE OF PERSONNEL HUNGER

Abstract:

The article is devoted to the "labor market", its types, the current state. The article examines the reasons for the shortage of specialists and workers and provides a literary review on this problem.

Keywords:

Labor market, personnel hunger.