

УДК 314.7, 314.7

Григоренко Ярослав Александрович,

студент,

кафедра теории, методологии правового обеспечения государственного и муниципального управления,

Институт экономики и управления,

ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н. Ельцина» г. Екатеринбург, Российская Федерация

ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИИ НА ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ В УСЛОВИЯХ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО КРИЗИСА*Аннотация:*

Формирование трудового потенциала региона зависит от многих факторов, в том числе, и миграции населения, как внутри региона, так и вне его пределов. Последствия влияния миграции на состояние трудового потенциала региона зависят от общей демографической ситуации. На примере Свердловской области рассмотрено влияние миграционных процессов на трудовой потенциал региона в условиях демографического кризиса.

Ключевые слова:

Демографическая ситуация, трудовой потенциал, миграции, население, Свердловская область

Миграция – процесс изменения населением места жительства на определённой территории, как в рамках страны или региона, так и между ними, вызванный социально-экономическими, политическими, экологическими и иными причинами. Одним из распространенных видов миграции является трудовая миграция. Трудовая миграция – вид миграции, при котором население меняет место жительства с целью поиска работы и трудоустройства в той или иной сфере деятельности с более благоприятными условиями на новом рынке труда. Собственно, труд следует описать, как совокупность физических и умственных возможностей человека, задействованных им, при производстве экономического блага. Также термин «труд» имеет смысл, заключающийся в том, что человек в процессе трудовой деятельности становится носителем рабочей силы. В связи с чем, трудовой потенциал можно охарактеризовать как совокупность человеческих ресурсов, являющихся в данный момент или в дальнейшей перспективе носителями способности к труду, обеспечивающей прогресс экономической системы страны, региона или отдельного муниципального образования. Формирование трудового потенциала зависит от ряда факторов, в том числе, миграций и демографической ситуации на той или иной территории. Если говорить о демографической ситуации, то она может оказывать, как благоприятное, так и отрицательное воздействие на трудовой потенциал.

Благоприятное воздействие демографической ситуации на трудовой потенциал оказывают два процесса: «демографическое окно» и демографический дивиденд. «Демографическое окно» — процесс роста трудоспособного населения и пика его численности по отношению к иждивенцам. На данной стадии молодежь становится самой многочисленной из всех возрастных структур, данная тенденция приводит к увеличению рабочей силы. Демографический дивиденд представляет собой стадию демографического развития, при которой трудоспособное население превышает категорию граждан, находящихся на иждивении. В этот промежуток намечается снижение рождаемости, увеличивается рост продолжительности жизни, что в дальнейшем может привести к старению населения.

Обратной стороной отрицательного воздействия демографической ситуации на трудовой потенциал является депопуляция или демографический кризис. Демографический кризис — массовое изменение численности населения. Под демографическим кризисом может пониматься как убыль населения, так и перенаселение территорий. Демографический кризис является проблемой в России и ее отдельных регионов.

На примере Свердловской области рассмотрим влияние миграций и демографического кризиса на трудовой потенциал региона. Депопуляция населения в регионе началась в 1992 г. и с тех пор за исключением периода с 2012 по 2016 гг. происходила убыль населения, отразившаяся и на трудовых ресурсах региона. О влиянии демографического кризиса на численность трудоспособного населения Свердловской области свидетельствуют данные, представленные на рисунке 1.

Численность трудоспособного населения Свердловской области с 2001 по 2021 гг. сократилась на 411 763 тыс. человек или на 15% стало меньше жителей в регионе. За исследуемый период население региона сократилось на 255 875 тыс. человек. Причиной снижением численности трудоспособного населения региона стали демографические волны. Кроме того, на численность трудовых ресурсов региона повлияли миграции (рис. 2, 3 и 4).

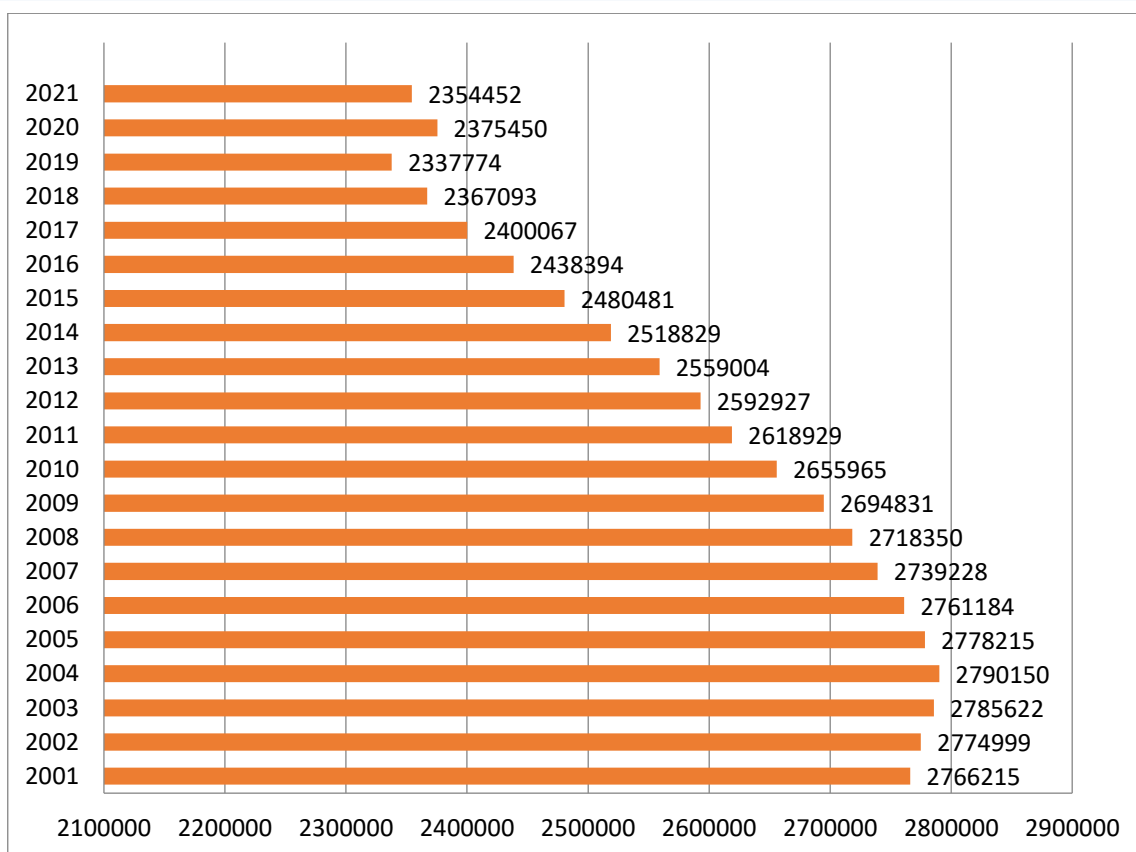


Рисунок 1 – Динамика изменения численности трудоспособного населения Свердловской области с 2001 по 2021 гг. (рассчитано: [1])

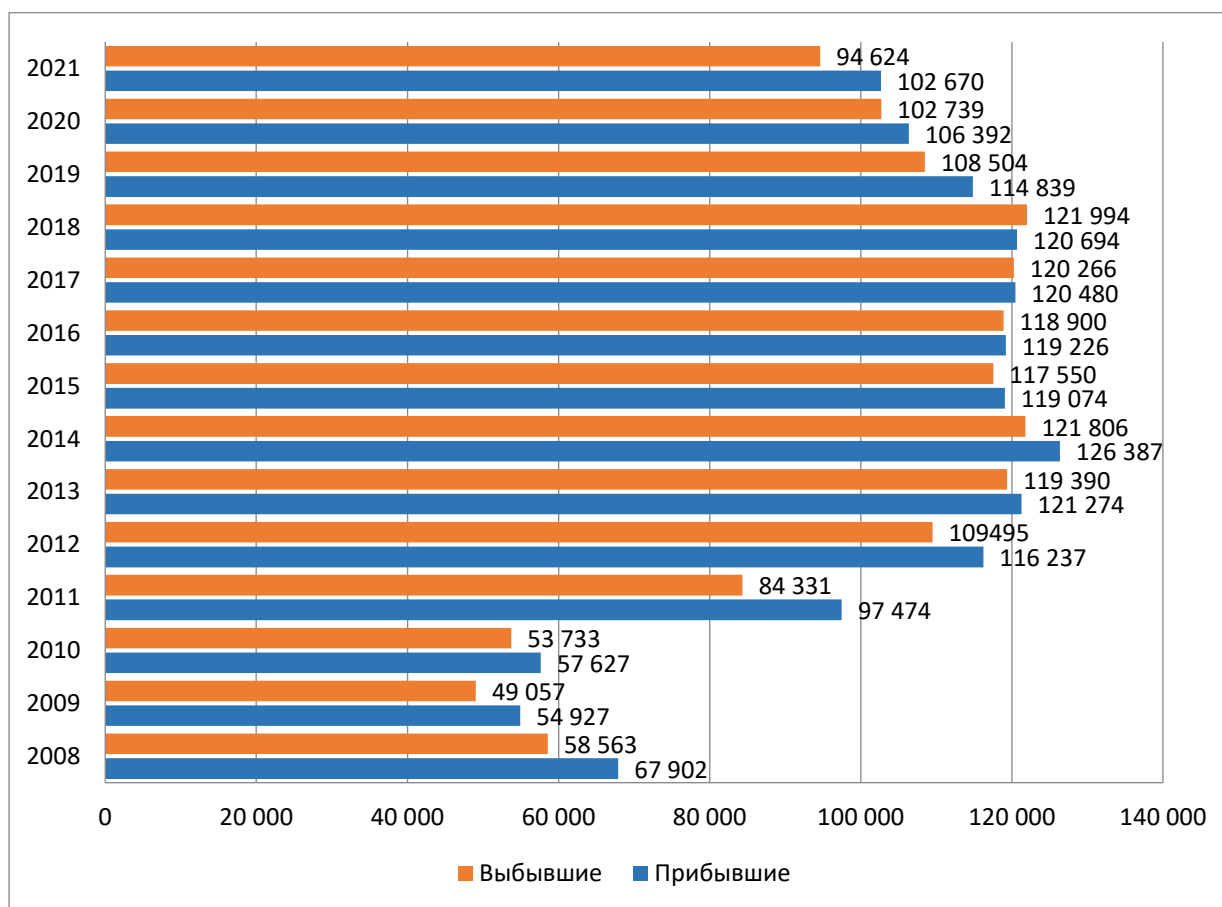


Рисунок 2 – Динамика изменения численности мигрантов Свердловской области с 2001 по 2021 гг. (рассчитано: [1], [2])

С 2008 по 2021 гг. численность прибывших увеличилась на 34 % или 34 768 тыс. человек. Также увеличилась численность выбывших на 38 % или на 36 061 тыс. человек.

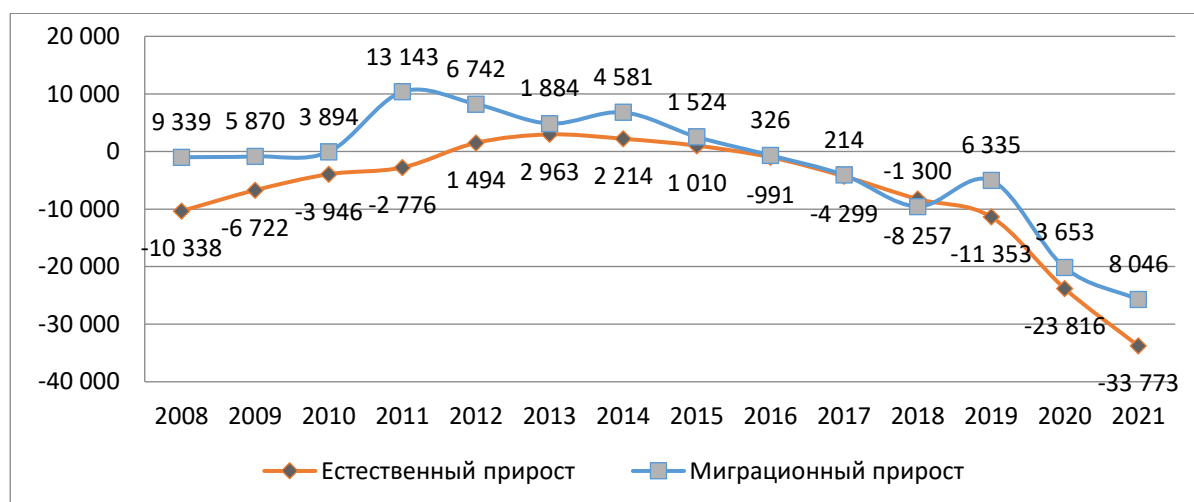


Рисунок 3 – Динамика изменения естественного и миграционного сальдо в Свердловской области с 2008 по 2021 гг. (рассчитано: [1], [2])

С 2008 по 2021 гг. в Свердловской области естественный (отрицательный) прирост увеличился на 56,6%, а миграционный прирост снизился на 13,9%.

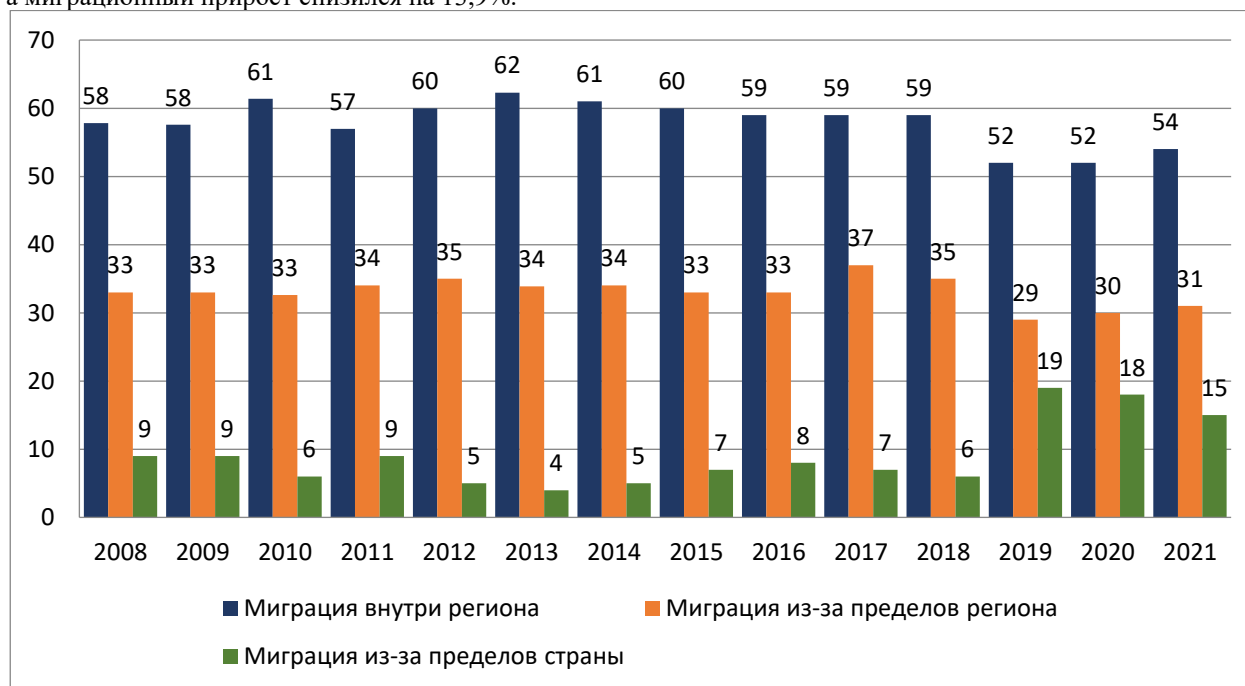


Рисунок 4 – Удельный вес мигрантов по видам миграции в Свердловской области 2008 по 2021 гг., % (рассчитано: [1], [2])

С 2008 по 2021 гг. в Свердловской области удельный вес мигрантов внутри региона, из-за его пределов сократился на 1,07 и 1,06 раза соответственно. Миграция из-за пределов страны увеличилась в 1,6 раз.

Исходя из вышеуказанных данных следует, что депопуляция населения в Свердловской области обуславливает проблемы в формировании трудового потенциала региона. Миграция лишь частично компенсирует естественную убыль населения, однако этого недостаточно для стабилизации ситуации. При дальнейшем снижении миграции и продолжающемся демографическом кризисе усугубиться состояние и усугубит проблему формирования трудового потенциала региона.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Население // Управление федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области (Свердловскстат).
2. Численность и миграция населения Российской Федерации // Федеральная служба государственной статистики (Росстат).

Grigorenko Yaroslav Aleksandrovich,

Student,

Department of Theory, Methodology of legal support of state and Municipal Administration,

Institute of Economics and Management,

Ural Federal University named after the First President of Russia B.N. Yeltsin, Yekaterinburg, Russian Federation

THE IMPACT OF MIGRATION ON THE FORMATION OF THE LABOR POTENTIAL OF THE SVERDLOVSK REGION IN THE CONTEXT OF THE DEMOGRAPHIC CRISIS

Abstract:

The formation of the labor potential of the region depends on many factors, including migration of the population, both within the region and outside it. The consequences of the impact of migration on the state of the labor potential of the region depend on the general demographic situation. On the example of the Sverdlovsk region, the influence of migration processes on the labor potential of the region in the conditions of demographic crisis is considered.

Keywords:

Demographic situation, labor potential, migration, population, Sverdlovsk region