

Солонович Анна Петровна
*студентка кафедры МТБиУР Белорусский
государственный технологический университет
г. Минск. Республика Беларусь
e-mail: solonovich.ania@gmail.com*

ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ СТИЛЬ РУКОВОДСТВА

Аннотация. В статье рассмотрен демократический стиль управления, его плюсы и минусы.

Ключевые слова: демократический стиль, коллегиальность, децентрализация полномочий, командная согласованность.

Solonovich A. P.
*Belarusian State Technological University
Minsk, Belarus*

TIME AND MATERIAL CONTRACT IN AGILE

The article examines the democratic management style, its pros and cons.

Keywords: democratic style, collegiality, decentralization of authority, team consistency.

Солонович А.П.

Одним из факторов эффективности работы организации является выбранный руководителем-лидером стиль управления. Именно проводимая лидером политика может, как способствовать развитию человеческого потенциала, так и наоборот, вести к стагнации.

На фоне авторитарного и либерального выгодно выде-

ляется демократический стиль руководства людьми. Этот командный стиль даёт достаточно свободы подчинённым, которые, тем не менее, находятся под контролем руководителя. Это выгодно отличает его от авторитаризма, где не принято считаться с мнением подчинённых, а также от либерализма, для которого характерно некоторое попустительство и анархия [1].

Для демократического стиля управления характерны:

- информирование сотрудников относительно дел фирмы;
- возможность делегирования полномочий, таким образом каждый человек в коллективе может проявить самостоятельность;
- полное или частичное отсутствие штрафов и наказаний;
- получение премий, похвалы при всем коллективе и поощрений;
- совместный поиск проблемы.

Таким образом демократический стиль управления ориентирован на то, что каждый член команды чувствует себя незаменимым работником.

Обычно главными чертами начальника-демократа считают открытость, умение выстраивать доверительные отношения с работниками. Такой руководитель никогда не вмешивается в работу коллектива. Коллектив в свою очередь демонстрирует ответственное отношение к работе, профессионализм и самоконтроль [2].

Сущность демократического стиля заключается в доверии и полной командной согласованности. Указания руководства выдвигаются не в форме требований, а в виде предложений с учётом мнения всех сотрудников. Руководителем убежден, что именно в коллективном обсуждении находится лучший вариант решения проблемы [3].

Руководитель-демократ формирует особые принципы деятельности штата работников, основанные на самовыражении и активном участии в жизни компании. Работа руководителя с людьми базируется на следующих принципах:

- приобщение сотрудников к проблемам компании формирует самоуправление;
- при создании хороших условий для труда, люди будут стремиться к ответственности;
- в работе подчинённые используют творческий подход;
- работникам нельзя навязывать свою власть, которая разделяется между всей командой.

Демократическая позиция лидера имеет свои плюсы и минусы.

К преимуществам можно отнести следующие моменты:

- доверие к персоналу и взаимопонимание;
- привлечение сотрудников к жизни компании;
- командный дух;
- совместно принятые решения не вызывают большого недовольства у работников; нестандартные подходы позволяют находить ответы на любые поставленные задачи;
- другие.

К плюсам можно отнести низкую текучесть кадров, получение удовлетворения от работы и благоприятный климат в организации.

Один из недостатков демократического стиля руководства – это частые сложности с принятием общего решения и его правильностью. Кроме того, к негативным моментам относятся:

- невозможность в экстренных ситуациях принимать быстрые решения;
- отсутствие централизации контроля;
- возникновение новых требований к качеству управления;
- неверное применение стратегии руководителем, приводит к неорганизованности и недисциплинированности коллектива;
- другие.

Таким образом, демократический стиль управления актуален в современном бизнесе, поскольку выполняет возложенные на него задачи: улучшает атмосферу общения, повышает дисциплину и мотивацию, обогащает компанию свежими мыслями. Неверно считать, что свобода порождает анархию. Ослабление контроля и доверие, наоборот, может открыть много новых возможностей как для руководителя, так и для его подчинённых.

Библиографический список

1. Демократический стиль руководства. Что это предполагает, признаки, плюсы, минусы, примеры [Электронный ресурс]. URL: <https://womane.ru/demokraticeskij-stil-rukovodstva.html> (дата обращения: 13.03.2022).
2. Плюсы и минусы демократического стиля руководства [Электронный ресурс]. URL: <https://blog.wikium.ru/plyusy-i-minusy-demokraticeskogo-stilya-rukovodstva.html> (дата обращения: 13.03.2022).
3. Полная демократия! [Электронный ресурс]. URL: <https://zhazhda.biz/base/demokraticeskij-stil-upravleniya> (дата обращения: 13.03.2022).
4. Демократический стиль руководства – плюсы и минусы [Электронный ресурс]. URL: <https://служба-анализов.рф/medpreparaty/demokraticeskij-metod-upravleniya.html> (дата обращения: 13.03.2022).

УДК 72.03(476.6)

Талиш Анастасия Андреевна
*студентка кафедры МТБиУР
Белорусский государственный технологический
университет, г. Минск, Беларусь*

Талиш А.А.