

УДК 331

Семенихина Дарья Алексеевна,

студент,
кафедра международных отношений
Институт Уральский Гуманитарный,
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента
России Б.Н.Ельцина»
г. Екатеринбург, Российская Федерация

Козлова Екатерина Дмитриевна,

студент,
кафедра международных отношений
Институт Уральский Гуманитарный,
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента
России Б.Н.Ельцина»
г. Екатеринбург, Российская Федерация

Лавров Игорь Валентинович,

кандидат философских наук, доцент,
кафедра экономической теории и экономической политики
Институт экономики и управления,
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента
России Б.Н.Ельцина»
г. Екатеринбург, Российская Федерация

ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ COVID-19 НА РЫНОК ТРУДА В РОССИИ

Аннотация:

Статья посвящена изучению рынка труда в России после пандемии COVID-19. В работе приведены примеры изменений, произошедших на рынке труда, спровоцированные коронавирусными ограничениями. Приведены статистические данные, результаты опросов и исследований.

Ключевые слова:

Пандемия, рынок труда, вакансии, безработица, миграция, заработная плата, удаленная работа, переквалификация, локдаун, самозанятые, рабочая сила.

Пандемия сказалась на всех сферах жизни общества, в том числе и экономической. Рынок труда неимоверно изменился с началом массовой изоляции и экономической нестабильности, что повлияло на вакансии, работу предприятий, безработицу, заработную плату, общественную деятельность и благосостояние трудящихся. Потребительская корзина изменилась, и большое количество отраслей пострадало из-за недостатка спроса. По мере снятия карантинных мер, всё начинало постепенно приходить в норму, несмотря на это кризисный период сильно ударил по экономике.

Целью нашей работы является рассмотрение влияния пандемии COVID-19 на рынок труда в России, который претерпел трансформацию в связи с коронавирусными условиями.

На рынок труда в 2019 году сказался демографический фактор, который подразумевает под собой естественную убыль населения, она составила 316 тыс. чел., что повышает показатель 2018 года, который был 93 тыс. чел. В 2019 году также можно наблюдать миграционный прирост рабочей силы, его число составляет 285 тыс. чел., что больше показателей в 2018 году. Из этого можно сделать вывод: естественная убыль

населения компенсирована притоком мигрирующих в РФ. Это сказалось на рабочей силе. Экономически активное население 2019 г. сократилось по сравнению с 2018 г. Численность занятого населения на период начала пандемии COVID-19 составила 75 мил. чел., что меньше более чем на 1.5 мил. чел. годом ранее. В 2020 году наблюдается новая тенденция по притоку мигрантов: коронавирусные ограничения, в том числе и закрытие границ, повлекли за собой резкое падение миграционного притока в страну, что вызвало нехватку рабочих рук в отраслях экономики, в которых преобладает труд мигрантов [1].

По причине безработицы, которая сопровождалась потерей дохода и снижением покупательной способности, можно также наблюдать дестабилизацию экономики, которая в длительном периоде приведет к снижению квалификации работников. В период с 2006 по 2017 гг. средний показатель уровня безработицы постепенно понижался. Он уменьшился с 5250 тыс. чел. до 3929 тыс. чел. Но эти показатели резко изменились после локдауна и перевод работников на онлайн-формат. Средний уровень регистрируемой безработицы на 2020 год по подсчетам составил 3.2%, а это почти что в три раза больше, чем в предыдущем году. Самый же пик пришелся на сентябрь 2020, когда уровень безработных достиг 4,9% (см. график 1) [2].



График 4 – Рост безработицы в связи с эпидемией коронавируса

Для нормализации состояния в этой сфере государство предпринимало следующие меры, которыми поддерживало уязвимые слои населения:

- были введены дополнительные выплаты (к примеру, на несовершеннолетних детей)
- увеличение размеров пособия
- была дана возможность на подачу заявления дистанционно

Материальная поддержка, в виде выплат государством, смягчила последствия пандемии в России [3].

По причине уменьшения спроса, за которым следует недостаток выручки, большое количество граждан России попали под сокращение заработной платы либо были вынуждены не работать в принципе. С проблемой сокращения столкнулись в основном работники предприятий, которым не было разрешено продолжать свою рабочую деятельность во время локдауна. По результатам онлайн-опроса аналитического центра «Авито» можно сказать, что 45% граждан всё же удалось сохранить свою заработную плату, тогда как 16% были вынужденно отправлены в неоплачиваемый отпуск. Также повезло некоторым онлайн-организациям, которые продолжали работать в обычном режиме с полным сохранением своей заработной платы [4].

По данным сайта по поиску и предложению работы hh.ru с введением полномасштабного локдауна в апреле-мае 2020 г. количество вакансий в целом снизилось на 26%. Тем не менее, этот показатель не превысил падение, вызванное в 2008-2009 гг. общемировым финансовым кризисом. Наибольший удар приняли на себя сферы туризма, авиаперевозок, общественного питания и гостиничного бизнеса, в которых количество общих вакансий упало на 78%. Следующими пострадали работники сферы услуг для населения (салоны красоты, фитнес-залы, офлайн-развлечения) – сокращение их вакансий составило 68% [5].

Активно выросли вакансии в сфере медицины и фармацевтики, особенно востребованы стали специалисты, оказывающие психологическую и психотерапевтическую помощь. Всплеск заболеваемости COVID-19 и самоизоляция граждан привели к актуальности профессий социальных работников и помощников по уходу. Карантин для школьников и студентов также повлиял на рост вакансий для преподавателей – он вырос на 82% по данным исследования сервиса Работа.ру. Также планку количества вакансий на 23% превысили вакансии для административного персонала и на 15,7% в области IT [6].

Самой быстрорастущей и пополняющейся новыми работниками стала отрасль информационных технологий. Рынок труда расширился вакансиями для системных администраторов, веб-программистов, таргетологов, разработчиков видеоигр, веб-дизайнеров, тестировщиков, системных аналитиков, SMM-менеджеров, аналитиков данных и т.д. Специалисты IT-сферы легче всего адаптировались под изменяющиеся правила жизни во время эпидемии – их навыки универсальны и гибки для широкого спектра профессий в мире современных технологий, что позволяет им выполнять свои обязанности удалённо на постоянной основе, что являлось большим приоритетом для работодателей при выборе кадров в период карантинных мер [7]. Американская компания по поиску работы Upwork весной 2020 г. провела опрос и выяснила, что 52% работодателей удовлетворены результатами перевода сотрудников на дистанционную работу, ещё 62% заявили, что планируют нанимать больше работников, способных трудиться удалённо. К тому же, 72% россиян предпочли бы удалённую работу офисной, согласно опросу сервиса Работа.ру [8].

Переход на удалённую работу и автоматизация некоторых рабочих процессов поставили перед предпринимателями и работодателями следующую задачу – переквалификацию сотрудников. Международная компания Boston Consulting Group провела опрос, который показал, что 56% опрошенных россиян хотят пройти переквалификацию, 41% готовы пройти лишь при острой необходимости и 3% не желают переквалифицироваться, (см. график 2) [9].

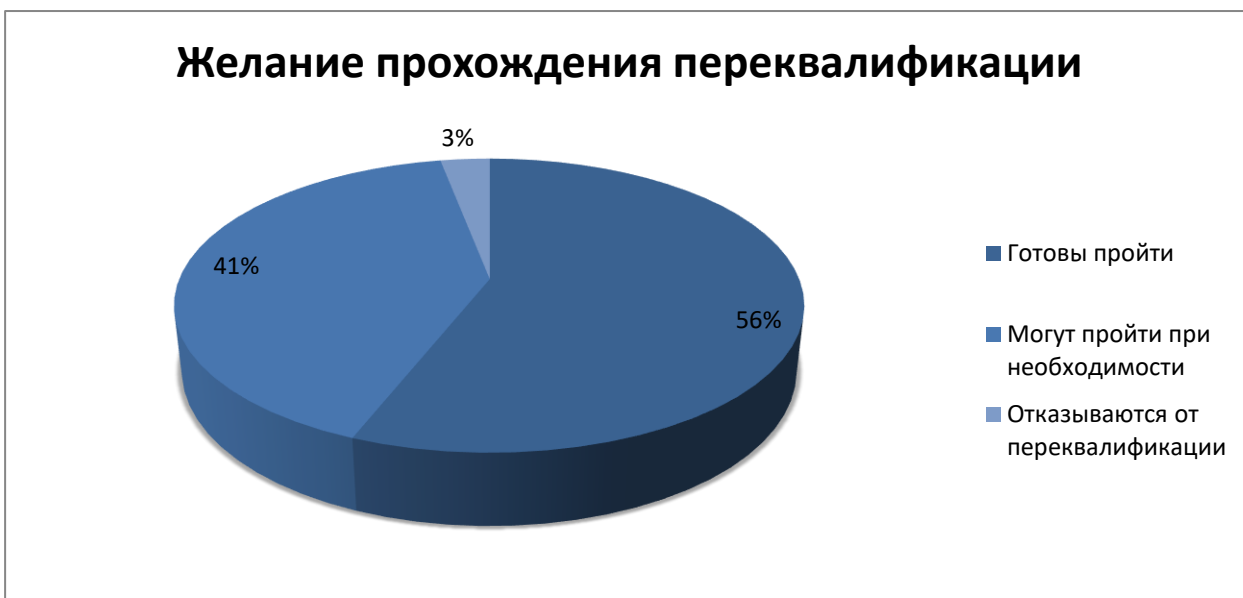


График 5 – Результаты опроса о желании прохождения переквалификации

Развитие технологий онлайн-сервисов способствовало увеличению количества самозанятых граждан на рынке труда. Данные федеральной налоговой службы сообщают, что 16% самозанятых в России занимаются транспортными услугами, около 9% - строительством, 7% - сдачей жилплощади в аренду и 6% - сервисами доставки [10]. За первую половину 2020 г. число самозанятых россиян возросло в 10,5 раз по данным сервиса «Яндекс. Касса». Глава министерства труда Российской Федерации Антон Котяков отметил, что к 2030 г. около 11 млн. россиян смогут стать самозанятыми. На момент 2021 г, исходя из исследования компаний Qugo.ru и Cup.li, уже 2 млн. граждан зарегистрировали частный бизнес и ещё 60% изъявили желание сделать это в будущем [11].

Пандемия COVID – 19 привнесла большие изменения не только в экономику России, но и всего мира. Рынок труда прошёл большую трансформацию от потери актуальности и исчезновения «доковидных» профессий до появления и распространения новых. Последствия эпидемии коронавируса предвещают развитие онлайн-сервисов, цифровизацию и автоматизацию рабочих процессов, увеличение числа самозанятых граждан и фрилансеров (от англ. freelance – внештатный сотрудник; независимый).

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ:

1. Труд и занятость в России 2021: стат. сборник. М.: Росстат [Электронный ресурс] URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Trud_2021.pdf (дата обращения: 30.12.2021). Рабочая сила, занятость и безработица в России: стат. сборник. М.: Росстат [Электронный ресурс] URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/2EfrJGVJ/Rab_sila_2020.pdf (дата обращения: 30.07.2020).
2. Труд и занятость в России: стат. сборник. М.: Росстат [Электронный ресурс] URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Trud_2021.pdf (дата обращения: 30.12.2021). «Авито»: Каждый пятый россиянин столкнулся с сокращением заработной платы [Электронный ресурс] URL: <https://www.retail.ru/news/avito-kazhdyy-pyatyy-rossiyanin-stolknulsya-s-sokrashcheniem-zarabotnoy-platey-24-aprelya-2020-193699/> (дата обращения: 24.04.2020).
3. Как «коронакризис» повлиял на рынок труда // Онлайн-сервис по поиску работы и подбору вакансий «hh.ru»: [Электронный ресурс]. URL: <https://ekaterinburg.hh.ru/article/27176> (дата обращения: 03.08.2020).
4. Фейенберг А., Тадтаев Г. «Эксперты увидели рост числа вакансий для преподавателей и госслужащих» // Новостной портал «gbc.ru»: [Электронный ресурс]. URL:

- <https://www.rbc.ru/business/08/07/2020/5f04d0159a7947a411a14fe5> (дата обращения: 08.07.2020).
5. Мизинцева М.Ф., Сардарян А.Р. Трансформация российского рынка труда в условиях пандемии: основные проблемы и тенденции / М.Ф. Мизинцева, А.Р. Сардарян // Вестник Волгоградского государственного университета. Сер. Экономика. – 2021. – №1 (23). – С. 105 – 106. URL: <https://ges.jvolsu.com/index.php/ru/component/attachments/download/1673> (дата обращения: 09.12.2021)
6. Гореликов А. Большинство россиян хотят удаленку // Медиа «Просто работа» сайта по предложению работы и подбора вакансий «Работа.ру»: [Электронный ресурс]. URL: <https://prosto.rabota.ru/post/bol-shinstvo-rossiyan-hotyat-udalenuku/> (дата обращения: 03.11.2021).
7. Rainer Strack, Orsolya Kovács-Ondrejko, Jens Baier, Pierre Antebi, Kate Kavanagh, Ana López Gobernado Decoding global reskilling and career paths // Boston Consulting Group (BCG): [Электронный ресурс] URL: <https://www.bcg.com/publications/2021/decoding-global-trends-reskilling-career-paths> (дата обращения: 28.04.2021).
8. Педченко А. Как пандемия повлияла на работу и перспективы независимых работников // Деловое издание «Ведомости &»: [Электронный ресурс]. URL: <https://www.vedomosti.ru/partner/articles/2020/09/07/838503-pandemiya-povliyala> (дата обращения 07.09.2020).
9. Алексеев Д. У страха глаза велики: почему россияне хотят работать на себя // Информационный портал газеты «Известия» IZ.RU: [Электронный ресурс]. URL: <https://iz.ru/1195219/dmitrii-alekseev/u-strakha-glaza-veliki-pochemu-rossiiane-khotiat-rabotat-na-sebia> (дата обращения 20.07.2021).

Semenikhina Darya A.,

Student,

Department of International Relations

Ural Humanitarian Institute,

Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin

Yekaterinburg, Russian Federation

Kozlova Ekaterina D.,

Student,

Department of International Relations

Ural Humanitarian Institute,

Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin

Yekaterinburg, Russian Federation

Lavrov Igor V.,

Candidate of Philosophical Sciences, Associate Professor,

Department of Economic Theory and Economic Policy

Institute of Economics and Management,

Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin

Yekaterinburg, Russian Federation

THE INFLUENCE OF THE COVID-19 PANDEMIC ON THE LABOR MARKET IN RUSSIA.

Abstract:

The article is devoted to the study of the labor market in Russia after the COVID-19 pandemic. The paper provides examples of changes that have occurred in the labor

market, provoked by coronavirus restrictions. Statistical data, survey and research results are presented.

Keywords:

Pandemic, labor market, vacancies, unemployment, migration, wages, remote work, retraining, lockdown, self-employed, labor force.