

9. Moliterno Th. P., Nyberg A. J. Strategic human capital resources: a brief history, construct definition, and introduction to the Handbook of Research on Strategic Human Capital Resources // Handbook of research on strategic human capital resources. Cheltenham, Northampton: Edward Elgar Publishing. 2019. Pp. 2-12.
10. Nambisana S., Baron R.A. On the costs of digital entrepreneurship: Role conflict, stress, and venture performance in digital platform-based ecosystems // Journal of Business Research. 2021. Vol. 125. Pp. 520-532.
11. Rong K., Lin Y., Yu J., Zhang Y., Radziwon A. Exploring regional innovation ecosystems: an empirical study in China // Industry and innovation. 2020. Vol. 28. № 5. Pp. 545-569. DOI: 10.1080/13662716.2020.1830042
12. Tejero A., Pau I., León G. Analysis of the Dynamism in University-Driven Innovation Ecosystems Through the Assessment of Entrepreneurship Role // IEEE Access. 2019. Vol. 7. Pp. 89869-89885. DOI: 10.1109/ACCESS.2019.2926988
13. Thomas L. D. W., Sharapov D., Autio E. Linking Entrepreneurial and Innovation Ecosystems: the Case of AppCampus // Entrepreneurial Ecosystems and the Diffusion of Startups. Glos: Edward Elgar Publishing LTD, 2016. Pp. 35-64.
14. Villani E., Lechner Ch. How to acquire legitimacy and become a player in a regional innovation ecosystem? The case of a young university // The Journal of Technology Transfer. 2021. Vol. 46. № 1. DOI: 10.1007/s10961-020-09803-8
15. Walrave B., Talmar M., Podoynitsyna K. S., Romme A. G. L., Verbong G. P. J. A Multi-level Perspective on Innovation Ecosystems for Path-breaking Innovation // Technological Forecasting & Social Change. 2018. Vol. 13626. Pp. 103-113.

E. Vasilenko

ECOSYSTEM APPROACH AS A TOOL FOR HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT

Abstract

The article presents the potentials of the ecosystem approach using for the development of human capital in a multi-crisis environment. In particular, it reveals how the development of ecosystems three types – entrepreneurial, university and creative ones – can contribute to the development of human capital. Specially the relationship of the listed types of ecosystems with the regional innovation ecosystem is emphasized, on the basis of which the positive impact of the ecosystem approach introduction in the human capital development on a regional scale is substantiated.

Keywords: ecosystem, ecosystem approach, innovation ecosystem, regional innovation ecosystem, entrepreneurial ecosystem, university ecosystem, creative ecosystem, human capital.

УДК 331

Д. И. Гилязова

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ИНВЕСТИРОВАНИЯ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

Аннотация

В данной статье автором рассмотрена сущность человеческого капитала и выделены элементы его структуры. Инвестиции в человеческий капитал очень актуальны в современном мире. Они обусловлены в том числе динамичными технологическими изменениями. Более того, в статье рассмотрен проект человеческого капитала, в котором обозначены такие цели как создание спроса на инвестиции в людей, укрепление стратегий и инвестиций в человеческий капитал для улучшения своих показателей и усовершенствование способов измерения человеческого капитала. Ключевыми выводами является то, что человеческий капитал влияет на экономический рост и может способствовать развитию экономики за счет расширения знаний и навыков ее людей. Кроме того, уровень экономического роста, обусловленный потребительскими расходами и инвестициями в бизнес, определяет количество необходимой квалифицированной рабочей

силы. Безусловно, инвестирование в работников имеет опыт создания лучших условий занятости в экономике по всему миру.

Ключевые слова: человеческий капитал, экономический рост, инвестиции, оценка, измерение человеческого капитала.

Научные и технологические достижения меняют жизнь: они даже помогают более бедным странам сократить разрыв с богатыми странами в ожидаемой продолжительности жизни. Но более бедные страны по-прежнему сталкиваются с огромными проблемами, поскольку почти четверть детей в возрасте до пяти лет недоедают, а 60 % учащихся начальных школ не могут получить даже начального образования. На самом деле более 260 миллионов детей и молодежи в более бедных странах вообще не получают образования [2, с. 738].

Конечно, необходимо привести моральные доводы в пользу инвестирования в здоровье и образование всех людей. Но есть и экономическая: быть готовым конкурировать и процветать в быстро меняющейся среде [1]. «Человеческий капитал» – потенциал отдельных людей – станет самой важной долгосрочной инвестицией, которую любая страна может сделать для будущего процветания и качества жизни своего народа.

Правительства уже давно инвестируют в экономический рост, сосредоточив внимание на физическом капитале – дорогах, мостах, аэропортах и другой инфраструктуре. Но они недоинвестировали в своих людей, отчасти потому, что выгоды были гораздо медленнее и труднее измерить. Следовательно, как отметил президент Группы Всемирного банка Джим Ён Ким в журнале *Foreign Affairs*, сегодня мир сталкивается с «нехваткой человеческого капитала» [4]. Во многих странах рабочая сила не готова к быстро меняющемуся будущему.

Граница навыков движется быстрее, чем когда-либо прежде. Странам необходимо подготовиться уже сейчас, чтобы подготовить свою рабочую силу к огромным вызовам и возможностям, обусловленным технологическими изменениями. В условиях смены технологических укладов требует особого внимания решение проблемы развития человеческого капитала [3].

Но без срочных и согласованных глобальных усилий по наращиванию человеческого капитала огромное количество людей и целые страны рискуют быть исключенными из будущего процветания. Правительства должны сыграть решающую роль в преобразовании человеческого капитала, поскольку бедность, неравенство и другие неблагоприятные условия мешают многим семьям инвестировать в здоровье и образование своих детей.

Именно из-за этой неотложной задачи президент Ким полностью поддержал учреждение нового проекта человеческого капитала. Группа Всемирного банка обязуется помогать странам на постоянной основе уделять приоритетное внимание человеческому капиталу, учитывая растущее признание того, что рабочие места и квалифицированные работники являются ключом к национальному прогрессу в странах с любым уровнем дохода.

Есть три основные цели: во-первых, создать спрос на дополнительные и более качественные инвестиции в людей; во-вторых, помочь странам укрепить свои стратегии и инвестиции в человеческий капитал для быстрого улучшения результатов; и в-третьих, улучшить способы измерения человеческого капитала.

«Новые измерения побудят страны вкладывать средства в человеческий капитал с острой безотлагательностью. Это поможет каждому подготовиться к конкурентоспособности и процветанию в экономике будущего – чем бы это ни обернулось», – сказал президент Ким. «И это поможет заставить глобальную систему работать на всех».

Проект человеческого капитала поможет странам в нескольких областях: использование ресурсов и повышение эффективности расходов, согласование политики с инвестициями, ориентированными на результат, и устранение пробелов в измерениях и анализе.

Проект «Человеческий капитал» должен способствовать созданию мира, в котором все дети придут в школу сытыми и готовыми к обучению; может рассчитывать на реальное

обучение в классе; и могут выйти на рынок труда здоровыми, квалифицированными и продуктивными взрослыми.

В более широком смысле человеческий капитал понимается как особая форма актива, от которой зависит производительность труда и которая приносит доход в виде заработной платы или ренты: запас здоровья, знаний, навыков, способностей и мотиваций, способствующих росту. Его структура обычно делится на следующие элементы:

- 1) Природные способности;
- 2) общая культура;
- 3) общие и специальные знания;
- 4) приобретенные способности, навыки, опыт;
- 5) применение всего вышеперечисленного в нужное время и в нужном месте.

В условиях растущей экономики компании также берут дополнительные займы у банков для расширения производства в связи с более высоким потребительским спросом. Средства кредита обычно используются для крупных покупок активов, таких как производственные предприятия и оборудование. Дополнительное производство также приводит к более высокой заработной плате и увеличению занятости, поскольку для увеличения потребительского спроса на продукцию компании требуется больше рабочих.

Поскольку компании стремятся нанять работников для увеличения продаж, это приводит к появлению новых вакансий в различных сферах занятости. Однако, если рынок труда становится слишком тесным из-за растущей экономики, компании вынуждены обучать работников необходимым навыкам, поскольку квалифицированных рабочих недостаточно.

Человеческий капитал выступает экономической ценностью, выраженную знаниями и способностями сотрудников. И для того, чтобы получать максимальную выгоду от работников, необходимо регулярно инвестировать у них. Отметим некоторые причины для такого вложения [5]:

1. Повышение удовлетворенности сотрудников. Это значит, что работник будет уверен, что ваш бизнес заботится об их карьере, развитии и знаниях. Он будет доволен своей ролью и не захочет искать другое место работы.

2. Вовлеченность сотрудников. Инвестиции в развитие сотрудников могут помочь повысить их вовлеченность. Предоставление вашим сотрудникам возможности карьерного роста и инвестирование в их развитие дает им повод быть вовлеченными в работу. В идеале каждый бизнес должен спрашивать своих работников, в каких областях они хотят развиваться, а затем предлагать возможности в этих областях.

3. Улучшение взаимодействия с клиентами. Довольные сотрудники и с клиентами будут работать усерднее и с большим энтузиазмом. Как обсуждалось ранее, сотрудники, которым предоставлены возможности для роста, с большей вероятностью будут удовлетворены своей работой и вовлечены в компанию. Сотрудники – это лицо любой организации. Когда клиенты взаимодействуют с заинтересованным и довольным персоналом, у них больше шансов получить положительный опыт. Каждый положительный опыт, в свою очередь, повышает вовлеченность и удовлетворенность клиентов. Чем более удовлетворены ваши сотрудники, тем больше вероятность того, что ваши клиенты будут удовлетворены взамен.

4. Прогрессивная организационная коммуникация. Управление человеческим капиталом позволяет увеличить поток информации в вашей компании. Инвестиции в человеческий капитал дают возможность улучшить коммуникацию за счет улучшения количества и качества информации, проходящей вверх и вниз по вашему бизнесу. Развитие человеческого капитала направлено на улучшение всех аспектов работы сотрудников, включая общение. Этот процесс может помочь вашей компании обнаружить сотрудников, у которых могут отсутствовать коммуникативные навыки, и помочь им исправить эту ситуацию.

5. Лучший состав сотрудников и клиентов. Безусловно, развитие человеческого капитала помогает сохранить ваших сотрудников. Но, кроме того, это помогает набирать

потенциальных клиентов. Важность развития человеческого капитала в процессе найма будет только расти по мере того, как все больше миллениалов выходят на работу. Компания с проверенным планом развития человеческого капитала может продемонстрировать кандидатам-миллениалам свою приверженность развитию сотрудников.

6. Качество корпоративной культуры. Еще одним преимуществом инвестирования в человеческий капитал является улучшение культуры вашей организации. Повышение удовлетворенности сотрудников, вовлеченность и общение ведут к улучшению общей культуры. Сотрудники будут желать учиться, будут хотеть развивать свою карьеру и хотят каждый день получать удовольствие от работы в офисе. Позитивная культура ведет к заинтересованным и счастливым сотрудникам.

В результате инвестиций в бизнес компании становятся более производительными, а рост ВВП увеличивается, поскольку инвестиции в бизнес являются ключевым компонентом роста [7]. Как потребительские расходы, так и инвестиции в бизнес не только способствуют экономическому росту, но и играют важную роль в определении уровня обучения и развития работников.

Человеческий капитал положительно коррелирует с экономическим ростом, поскольку инвестиции, как правило, повышают производительность. Процесс обучения рабочей силы является одним из видов инвестиций, но вместо капитальных вложений, таких как оборудование, инвестиции в человеческий капитал.

Инвестирование в работников имеет опыт создания лучших условий занятости в экономике по всему миру. Если занятость улучшается, потребительские расходы растут, что приводит к увеличению доходов компаний и дополнительным инвестициям в бизнес. В результате занятость является ключевым индикатором или показателем для определения возможного роста ВВП.

ОЭСР или Организация экономического сотрудничества и развития – это группа из более чем 30 стран-членов, которые помогают формировать и развивать экономическую и социальную политику по всему миру.

ОЭСР регулярно анализирует влияние уровня образования на занятость и, в конечном счете, на экономический рост. В ежегодном отчете ОЭСР «Взгляд на образование» за 2020 г. рассматривается, как работают системы образования, уровень расходов, а также кто получил пользу или участвовал. ОЭСР также измеряет, как повышение уровня образования мужчин и женщин влияет на рост занятости [4].

В 2020 году ОЭСР обнаружила, что в странах, где есть люди с начальным и средним образованием, уровень занятости среди 25-34 – летних составляет 72 % для мужчин и 45 % для женщин. Однако у тех, кто имел высшее или высшее образование, уровень занятости составлял 89 % для мужчин и 81 % для женщин [4].

Хотя инвестиции в человеческий капитал, как правило, обеспечивают больший рост, это не обязательно означает, что рабочие места доступны для вновь получивших образование работников [8, с. 214]. Кроме того, география играет роль, когда речь идет о вакансиях и перемещении рабочей силы. Если вакансии расположены в северной части страны, а квалифицированная рабочая сила находится на юге, рост может быть затруднен из-за стоимости переезда или отсутствия желания переезжать [6].

Таким образом, ключевыми выводами является то, что человеческий капитал влияет на экономический рост и может способствовать развитию экономики за счет расширения знаний и навыков ее людей. Кроме того, уровень экономического роста, обусловленный потребительскими расходами и инвестициями в бизнес, определяет количество необходимой квалифицированной рабочей силы. Безусловно, инвестирование в работников имеет опыт создания лучших условий занятости в экономике по всему миру.

Библиографический список

1. Кузьмина Л. А. Новая индустриализация в России и развитие человеческого капитала // Экономический журнал, 2021. № 4 (64). С.6-22.

2. Лазарева Е. И., Гаврилова Ю. В. Эффективное управление человеческим капиталом организации в условиях устойчиво-инновационного развития экономики // Вопросы инновационной экономики, 2020. Том 10. № 2. С. 737-746.
3. Тухтарова Е. Х., Власов М. В. Влияние человеческого капитала на инновационное развитие // Вестник НГУЭУ. 2021. № 1. С. 89-111.
4. Carranza, Eliana, Thomas Farole, Ugo Gentilini, Matteo Morgandi, Truman Packard, Indhira Santos and Michael Weber. 2020. Managing the Employment Impacts of the COVID-19 Crisis: Policy Options for Relief and Restructuring. Jobs Working Paper No. 49. Washington, DC: World Bank Group URL: <https://openknowledge.worldbank.org/handle/10986/34263> (дата обращения: 25.02.2022).
5. Jeanetta T. Benefits of Investing in Your Human Capital Development. 2019. URL: <https://theolsongroup.com/5-benefits-investing-human-capital/> (дата обращения: 26.02.2022).
6. Organisation for Economic Cooperation and Development. "Education at a Glance 2020". Pp. 73.
7. The Organisation for Economic Cooperation and Development. "Where: Global Reach". URL: <https://www.oecd.org/dac/development-assistance-committee/> (дата обращения: 25.02.2022).
8. Zhakhanova Z. R. The role of universities in human capital development in the course of innovative development of economy // Вестник университета Туран. 2020. № 3 (87). С. 211-216.

D. Gilyazova

MAIN REASONS FOR INVESTING IN HUMAN CAPITAL

Abstract

In this article, the author considers the essence of human capital and highlights the elements of its structure. Investing in human capital is very relevant in today's world. They are caused, among other things, by dynamic technological changes. Moreover, the article discusses the Human Capital Project, which outlines goals such as creating demand for investment in people, strengthening strategies and investments in human capital to improve their performance, and improving the way human capital is measured. The main conclusions are that human capital influences economic growth and can contribute to the development of an economy by expanding the knowledge and skills of its people. In addition, the level of economic growth driven by consumer spending and business investment determines the amount of skilled labor needed. Certainly, investing in workers has a track record of creating better employment conditions in economies around the world.

Keywords: human capital, economic growth, investment, evaluation, measurement of human capital.

УДК 334

В. В. Захарова

ФОРМИРОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ (КАМПУСОВ) КАК ОДНОГО ИЗ МЕХАНИЗМОВ ИНТЕНСИФИКАЦИИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИИ

Аннотация

Создание благоприятных условий инновационной деятельности является ключевой задачей государственного управления, актуальной в 2022 году в сложившихся условиях жесточайших экономических санкций. Одним из инструментов интенсификации инновационной деятельности в России в рамках реализации национального проекта «Наука и университеты» выступает создание сети университетских кампусов. На встрече министра науки и высшего образования Российской Федерации В. Н. Фалькова и ректоров российских ВУЗов в марте 2022 года было анонсировано, что проект по созданию кампусов мирового уровня продолжит свое развитие. В статье представлены основные характеристики 8