

УДК 304

Прошкина Ксения Юрьевна,
магистрант,
Школа государственного управления и предпринимательства,
Институт экономики и управления,
ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»
г. Екатеринбург, Российская Федерация

ВЛИЯНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА НА ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ МАЛЫХ ГОРОДОВ

Аннотация:

Данная статья посвящена изучению основных теоретических аспектов, связанных с человеческим потенциалом и его влиянием на инвестиционную привлекательность малых городов. Обозначены факторы, формирующие привлекательность малых городов, как для населения, так и для инвесторов. Выделены основные препятствия развития малых городов. Так же проанализирована зависимость уровня инвестиций в малые города от качества человеческого потенциала. Предложены основные меры, необходимые для улучшения социально-экономических показателей, отражающих уровень инвестиционной привлекательности муниципального образования или региона.

Ключевые слова:

Человеческий потенциал, инвестиционная привлекательность, малые города, социально-экономические показатели, качество жизни населения.

Россию можно назвать страной малых городов, что обусловлено рядом причин, в том числе природно-климатическими и географическими условиями, особенностями исторического и экономического развития страны. Малые города обладают недооцененным потенциалом и могут внести существенный вклад в устойчивое развитие территорий Российской Федерации. По данным Росстата, по состоянию на 2021 г. в России было 793 города, попадающих под определение малых, с общей численностью жителей свыше 14 млн человек.

У развития малых городов можно выделить ряд проблем, в том числе:

- низкий уровень диверсификации, монозависимость;
- низкий технологический уровень большинства предприятий;
- изношенность основных фондов;
- ограниченный выбор для трудовой деятельности;
- высокий уровень безработицы;
- недостаток (отсутствие) квалифицированных кадров;
- демографические проблемы (отток молодежи, старение и убыль населения);
- инфраструктурные проблемы;
- низкий уровень культурной и образовательной сферы.

В научной литературе факторы, формирующие привлекательность города, подразделяются на две категории: статические и переменные. Статические факторы включают в себя факторы, которые не могут быть заменены и характеризуют конкретный город. К таким относятся:

- географическое положение (приморский город, приграничный город и т.д.);
- размеры города;
- значимость на национальном уровне (столица, крупнейший город региона, курорт);
- имеющиеся природные ресурсы (производственные ресурсы, туристические ресурсы).

Все остальные факторы являются переменными, т. е. они формируются или создаются для получения или поддержания привлекательности, это:

- качество среды обитания;
- физическая инфраструктура;
- демографическая ситуация;
- занятость;
- жизнеспособность предпринимательского сектора;
- доступность образовательной инфраструктуры;
- общественное чувство общности;
- достаточность социальных и медицинских услуг.

Так же город считается привлекательным, если соблюдаются следующие параметры, указанные в таблице 1.

Таблица 1 – Параметры инвестиционной привлекательности муниципального образования

Факторы	Параметры
Географическое положение	Выгодное
Обеспеченность природными ресурсами и их доступность	Уровень обеспеченности природными ресурсами высокий и ресурсы доступны
Состояние окружающей среды	Экологическая обстановка нормальная
Структурное разнообразие экономики	Структура экономики адекватна требованиям рынка
Состояние и развитие инфраструктуры рынка	Системы инфраструктуры работают быстро и надежно
Развитие культуры и образования населения	Уровень образования и квалификации населения высокий и существуют возможности для обучения нужным профессиям
Социально-политическая стабильность	Социально-политический климат безопасный
Экономическая стабильность	Уровень производственных затрат, которые контролируются властями, низок; существует доступ к инвестиционному капиталу и кредитным ресурсам; оказывается содействие внешнеэкономической деятельности со стороны администрации
Взаимодействие органов управления с предприятиями	Взаимодействие администрации города с предприятиями города, взаимовыгодное и прозрачное
Информационное и коммуникационное поле	Уровень оснащённости передовыми технологиями
Нормативно-правовое поле	Состояние хозяйственного законодательства и регулирования не ограничивают развитие производства
Система льгот инвесторам	Налоговая система приемлема и стабильна

В современных экономических условиях, такой фактор как человеческий потенциал играет огромную роль. Без создания условий, для повышения качества жизни населения малых городов, невозможно его развитие и привлечение инвестиций в экономику города. Инвестиционный потенциал территории складывается из нескольких видов, а именно [1, с. 2152]:

- туристический;
- потребительский;
- инфраструктурный;
- институциональный;
- финансовый;
- трудовой;
- инновационный;
- производственный;
- природно-ресурсный.

Проанализировав подходы разных авторов к оценке инвестиционной привлекательности малых городов, мы так же приходим к выводу, что основными являются такие показатели как, человеческий потенциал и качество жизни населения. Эти показатели включают в себя:

- численность населения;
- рост и доходы населения;
- обеспеченность жильем;
- уровень преступности;
- уровень безработицы;
- экологическая загрязненность и др.

Единого определения человеческого потенциала нет, но в целом, его можно понимать как приобретенные жителями города знания, квалификация, здоровье и мотивация, которые могут быть использованы в течение определенного периода времени в целях производства материальных и духовных благ, свободного развития и самореализации каждого человека; а также совокупность возможностей, которые создает общество для развития социальных групп, человека и личности [2, с.30].

Исследовав подходы разных учёных к измерению человеческого потенциала можно выделить следующие составляющие: физический, интеллектуальный, социальный и культурный, которые в свою очередь включают такие показатели как человеческий потенциал здоровья, человеческий потенциал образования и т.д.

Помимо этого, можно выделить три основных препятствия, которые тормозят не только развитие конкретных городов, но и страны в целом, – это нехватка квалифицированной рабочей силы, недоступность финансовых ресурсов и слабая инфраструктура.

Взаимосвязь человеческого потенциала и инвестиционной привлекательности весьма значительна, ведь именно качество кадров играет весомую роль в социально-экономическом развитии территории. Развитие человеческого потенциала – это не что иное, как расширение возможностей населения, а в наши дни – это еще и повышение территориальной мобильности, интенсификация профессиональных переходов и формирование продуктивной ментальности.

Согласно статье Кравченко Е.Н. и Шаркевич И.В. «Новый подход к оценке развития человеческого потенциала в регионах» Индекс расчета человеческого потенциала (ИРЧП) исчисляется как среднее арифметическое по трем составляющим индексам, рассчитанным с использованием постоянных нормировочных значений (реперных величин) [3, с. 346]:

$$ИРЧП_{СА} = \frac{1}{3}(I_d + I_{pg} + I_{ob})$$

где ИРЧПСА – среднее арифметическое составляющих индексов;

I_d – индекс дохода (исчисляется на основе душевого ВРП (ДВРП));

I_{pg} – индекс общей продолжительности жизни (индекс долголетия);

I_{ob} – индекс образования.

Если посмотреть на структуру индекса, становится очевидным, что данный индекс включает в себя и показатели человеческого потенциала (ожидаемая продолжительность жизни и распространённость высшего и среднего образования), и показатели качества жизни (количество учебных мест в школах и вузах и уровень ВВП по паритету покупательской способности).

Так нехватка высококвалифицированных кадров является острой проблемой во многих муниципальных образованиях, в том числе, это связано с оттоком молодежи, которая уезжает учиться в более перспективные, крупные города и там, остается жить и работать. Для сокращения оттока населения и привлечение инвестиций можно провести ряд нижеперечисленных мероприятий:

- создание новых рабочих мест, в том числе на градообразующих предприятиях, обучение и привлечение новых, высококвалифицированных кадров;
- повышение уровня оказания услуг населению;
- улучшение жилищных условий;
- развитие инфраструктуры;
- обучение органов исполнительной власти методам привлечения инвесторов;
- разработка программы по привлечению и удержанию молодежи;
- обеспечение доступности и открытости информации об инвестиционном потенциале малых городов;
- улучшение социального климата и т.д.

Эти меры должны повлиять не только на снижение уровня оттока молодежи, но и способствовать социально - экономическому развитию территориального образования. Осуществить данные мероприятия возможно за счет привлечения инвестиций.

Из этого следует, что повышение качества жизни населения, а также создание необходимых благоприятных условий для усиления экономического роста, являются чрезвычайно важными задачами современного общества.

В качестве итога можно выделить следующие моменты:

1. Инвестирование развития потенциально перспективного города положительно скажется на росте его внутренних благоприятных условий развития человеческого потенциала, что положительно скажется на перспективе развития инвестируемого города.
2. Уровень человеческого потенциала имеет непосредственное влияние на привлекательность территориального образования, как для российских, так и для иностранных инвесторов;
3. Отток населения негативно сказывается на развитии города и его инвестиционной привлекательности;
4. Высокая эффективность работы предприятий определяется высоким уровнем развития человеческого потенциала, связанного с совокупностью профессиональных знаний, способностей, навыков и мотивов к трудовой деятельности, вследствие чего, повышается и инвестиционная привлекательность.
5. Развитие промышленных городов посредством инвестирования позволит улучшать благосостояние и качество жизни в малых и отдалённых перспективных городах, у которых отсутствует возможность реализовывать нераскрытый потенциал в различных сферах деятельности городских масштабов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Траченко М.Б., Джиоев В.А. Экспресс-анализ инвестиционной привлекательности регионов // Финансы и кредит. 2018. Т. 24, № 35. С. 2151-2165.
2. Станишевская С.П., Якупова И.Н. Взаимосвязь человеческого потенциала и инвестиционной привлекательности территории (на примере крупных городов) / / Вестник Пермского университета / Экономика и бизнес. 2013. Вып. 4(19). С. 32-40.
3. Кравченко Е.Н., Шаркевич И.В. «Новый подход к оценке развития человеческого потенциала в регионах»// Вестник Иркутского государственного технического университета. 2013. Вып. 11(82). С. 345-351.

Proshkina Ksenia Y.,

Master's Student,

School of Public Administration and Entrepreneurship

Institute of Economics and Management,

Ural Federal University Named after the First President of Russia B.N. Yeltsin

Ekaterinburg, Russian Federation

THE IMPACT OF HUMAN POTENTIAL ON THE INVESTMENT ATTRACTIVENESS OF SMALL TOWNS

Abstract:

This article is devoted to the study of the main theoretical aspects related to human potential and its impact on the investment attractiveness of small towns. The factors shaping the attractiveness of small towns, both for the population and for investors, are identified. The main obstacles to the development of small towns are highlighted. The dependence of the level of investment in small towns on the quality of human potential is also analyzed. The main measures necessary to improve socio-economic indicators reflecting the level of investment attractiveness of a municipality or region are proposed.

Keywords:

Human potential, investment attractiveness, small towns, socio-economic indicators, quality of life of the population.