

УДК 316.647.82

**Газизова Майя Ривелевна,**

аспирант.

Институт экономики и управления,

ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет

имени первого Президента России Б.Н.Ельцина»

г.Екатеринбург, Российская Федерация

**РАЗВИТИЕ ЭЙДЖИЗМА В УСЛОВИЯХ КОРОНАВИРУСНОЙ ПАНДЕМИИ***Аннотация:*

Исследования о природе и последствиях эйджизма, сфокусированные на изучении ограничений участия старшего поколения в трудовой деятельности, приобретают актуальность в последние годы в связи с изменением возрастной структуры общества. Пандемия коронавирусной инфекции усилила распространение эйджизма по отношению к старшему поколению, так как данная возрастная категория населения подвергается большему риску заболевания от COVID-19. Целью работы состояла в определении влияния коронавирусной пандемии на развитие эйджизма.

*Ключевые слова:*

Демографические трансформации, старение населения, занятость старшего поколения, рынок труда, эйджизм, COVID-19

Исследования, изучающие природу и последствия эйджизма (дискриминация человека или групп людей по возрастному признаку), сфокусированные на пожилых людях, набирают обороты в последние несколько лет в связи с увеличением доли старшего поколения, старения населения, старения рабочей силы и необходимости расширять, а не препятствовать участию пожилых людей и их вкладу в общество [1]. Так как, старение населения – одна из самых существенных демографических трансформаций, наблюдаемых в XXI веке. Впервые в истории человечество подошло к рубежу, когда число пожилых людей на планете должно превысить число детей. Лиц старше 60 лет уже сегодня насчитывается в общей сложности 700 миллионов, или 10% мирового населения. Согласно прогнозам ООН к 2050 году их доля удвоится и будет составлять 20%, что эквивалентно примерно 2 млрд. человек [2]. Кроме этого, коронавирусная пандемия усилила внимание к проблеме эйджизма, это связано в первую очередь с тем, что представители старшего поколения являются одной из групп самого высокого риска.

Таким образом, эйджизм включает в себя дискриминационные практики и возрастные стереотипы, имеющие для пожилых людей негативные последствия. Он может иметь открытую и скрытую формы, реализуясь на институциональном и бытовом уровне и пронизывая все сферы жизнедеятельности человека [3].

Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ) определяет эйджизм как стереотипы, предрассудки и дискриминацию, направленные на других или на себя на основе возраста. За последние несколько десятилетий, многочисленные теории исследовали возникновение эйджизма. Некоторые исследователи рассматривают три уровня эйджизма, которые взаимосвязаны друг с другом (Рисунок 1).

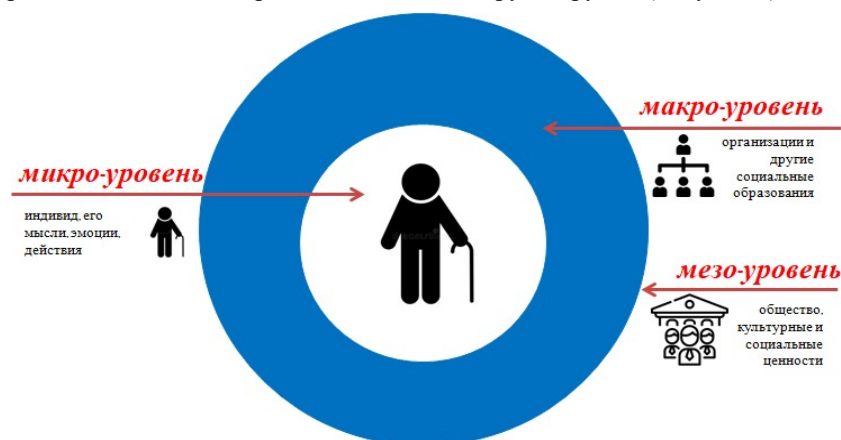


Рисунок 1. Уровни эйджизма

Разделение теорий по микро-, мезо- или макроуровням для объяснения возникновения эйджизма несколько произвольно, так как теории могут относиться к нескольким уровням одновременно.

Эйджизм, который широко обсуждается в геронтологической литературе, находит отражение во многих сферах жизни, таких как правовая система, средства массовой информации и реклама, рынок труда, система здравоохранения и многое другое. В результате проведенного библиометрического анализа по тематике «эйджизм» выявлено, что возрастает масштаб научных работ связанные с дискриминационной практикой и возрастными стереотипами восприятия касающихся старшего поколения, в частности современные исследования актуализируют вопросы занятости старшего поколения, а также значимость данной возрастной группы на рынке труда. Научный интерес к эйджизму или возрастной дискриминации на рынке труда возрос с начала XX века (Рисунок 2).

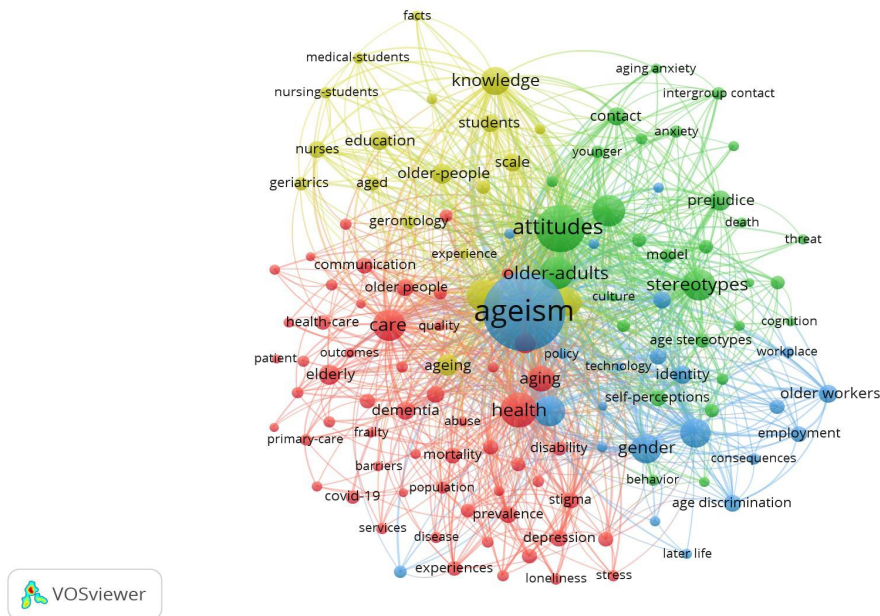


Рисунок 2. Библиометрическая карта публикаций в изучении эйджизма с 1975 г. 2021 г.

Дискриминация по признаку возраста в сфере занятости является не только следствием отдельных предубеждений и стереотипов работодателей, но и имеет более длительную историю в производственных отношениях и прочно укоренилась в структурных компонентах глобального рынка труда.

Оценка распространенности межличностного эйджизма, основанная на опросе более 83 000 человек из 57 стран, охватывающих все шесть регионов мира ВОЗ, проведенном в период с 2010 по 2014 год, показала, что по крайней мере один из каждых двух человек придерживался умеренно или сильно эйджистских взглядов. Это исследование также классифицировало страны как страны с низким, умеренным или высоким уровнем отношения к возрасту и показало, что 34 из 57 стран были классифицированы как страны с умеренным или высоким уровнем (Рисунок 3) [4].

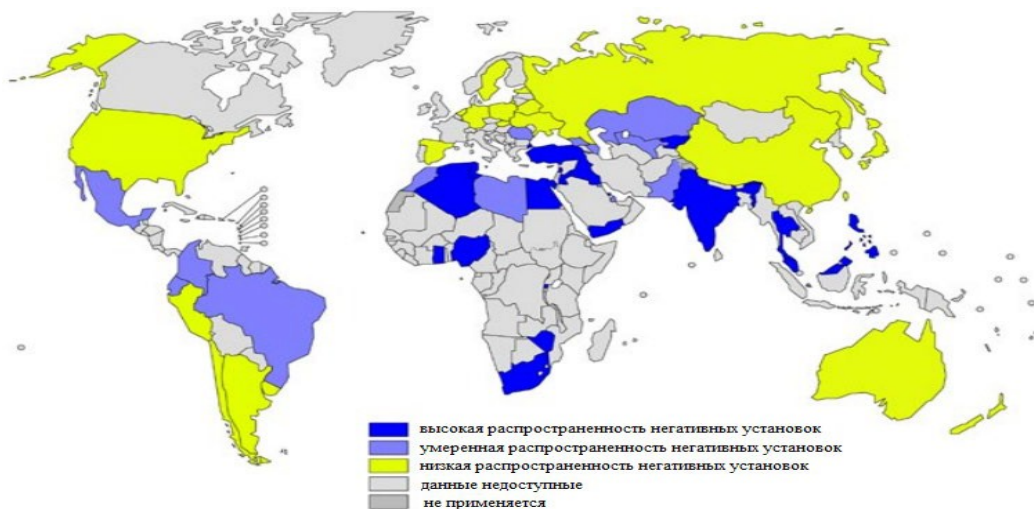


Рисунок 3. Карта классификации стран по уровню эйджистских взглядов  
 Источник: *Global report on ageism. Geneva: World Health Organization; 2021*

В связи с изменением демографической ситуации в мире и осознанием того, что эйджизм оказывает негативное влияние на здоровье и благополучие пожилых людей, Всемирная организация здравоохранения начала глобальную кампанию по борьбе с эйджизмом, которая является частью плана Десятилетия здорового старения ООН на период 2020-2030 гг. [5].

Пандемия COVID-19 привела к появлению новых форм эйджизма. Так, Кесслер Е.М. выделил новое понятие «COVID-эйджизм», которое негативно скажется на психическом здоровье пожилых людей и исследование COVID - эйджизма могло бы внести свой вклад в дифференцированный дискурс о старении, который побуждает людей продуктивно справляться с нынешним корона-кризисом [6].

Результатом ускорения цифровизации на фоне пандемии является «Digital-эйджизм», который заставляет старшее поколение чувствовать себя потерянными в цифровой сфере. Этот вопрос стал особенно острым после пандемии COVID-19, поскольку растущие потребности пожилых людей в онлайн-услугах стали еще более очевидными. Эйджизм на цифровой арене представляет собой стереотипное представление о поведении старшего поколения в цифровом мире: старшее поколение считается беспомощными и зависимыми от помощи членов своей семьи [7].

Проанализированные А.Росалесом и М.Фернандес-Ардеволь механизмы (инновационные команды; некоторые методы выборки, используемые на цифровых платформах; корпоративные эйджистские ценности) усиливают эйджизм на цифровых платформах, основанный на стереотипных взглядах в отношении пожилых людей, которые рассматривают их как менее продвинутых пользователей, не интересующихся технологиями [8].

COVID-19 оказывает непосредственное влияние на занятость пожилых людей. Это усугубляет проблему эйджизма [9]. Несколько исследований показали, что эйджизм на рабочем месте проявляется на протяжении всего рабочего цикла: во время приема на работу, после того, как кто-то работает, и во время увольнения или выхода на пенсию [10]. Коллектив авторов в своем анализе обобщили влияние эйджизма на пожилых сотрудников на рабочем месте, показали, что эйджизм влияет на процесс найма пожилых работников, их карьерный рост, служебную аттестацию и оценку навыков межличностного общения [11].

Возрастной фактор для тех, кто работает по найму, влияет на доступ к возможностям профессиональной подготовки, причем больше всего страдают пожилые работники. Исследование, проведенное в Швейцарии, показало, что 53% работников всех возрастов считают, что пожилых работников труднее обучать, а 52% считают, что пожилые работники менее заинтересованы в сложных работах [12].

Следует отметить, что многие представители старшего поколения заинтересованы в продолжении трудовой карьеры или предпринимательской деятельности. Это подчеркивает необходимость расширения занятости в старшем возрасте и перехода к программам содействия занятости или предпринимательству для пожилых людей. А. Мариц и его коллеги предположили, что предприниматели старшего возраста потенциально могут смягчить негативное влияние COVID-19, используя свой деловой опыт, мотивацию и расширенные сети [13].

Проведенное исследование дает основание сделать следующие выводы:

- несмотря на большой охват исследований по проблематике эйджизма, остается ряд вопросов, которые требуют теоретических и исследовательских усилий. Однако, недостаточно изучены аспекты связанные с возрастной дискриминацией старшего поколения на рынке труда.

- нельзя не подчеркнуть, что изменения возрастной структуры общества в сторону увеличения доли населения старшего возраста, в общем его составе актуализирует изучение данной проблематике, тем самым увеличивая научный интерес в изучении вопросов трудового долголетия старшего поколения. В этом демографическом прогнозе обеспечение соответствующего уровня благосостояния и здоровья старшего поколения имеет решающее значение. Так как, эйджизм в отношении старшего поколения представляется как одной из главных угроз активному старению и проявляется в самых разных областях – от индивидуального до институционального и культурного уровней [14].

- в контексте пандемии COVID-19 наблюдается всплеск новых проявлений эйджизма, такие как COVID-эйджизм и Digital-эйджизм.

- нахождение в группе риска во время пандемии оказывает прямое влияние на занятость пожилых людей. Глобальный экономический спад, требования социальной изоляции и сам риск для здоровья - все это играет свою роль и увеличивает риск ухудшения неравенства в отношении здоровья пожилых людей [9].

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Swift H.J., Chasteen A.L. Ageism in the time of COVID-19. *Group Processes & Intergroup Relations*. 2021;24(2):246-252. doi:10.1177/1368430220983452
2. World Population Prospects 2019. UN. Department Economic and Social Affairs. Highlights. [https://population.un.org/Wpp/Publications/Files/WPP2019\\_10KeyFindings.pdf](https://population.un.org/Wpp/Publications/Files/WPP2019_10KeyFindings.pdf)
3. Городова Т.В., Колпина Л.В. Теоретические основы исследования геронтологического эйджизма [Электронный ресурс] / Городова Т. В., Колпина Л.В. // Современные проблемы науки и образования. - 2015. - № 1-1. – URL: <http://science-education.ru/ru/article/view?id=18023>

4. Global report on ageism. Geneva: World Health Organization; 2021. <https://www.who.int/teams/social-determinants-of-health/demographic-change-and-healthy-ageing/combating-ageism/global-report-on-ageism>
5. Campaigning to tackle ageism: Current practices and suggestions for moving forward. World Health Organization 2020. [https://cdn.who.int/media/docs/default-source/3rd-edl-submissions/campaigning-to-tackle-ageism.pdf?sfvrsn=c89079ac\\_1&download=true](https://cdn.who.int/media/docs/default-source/3rd-edl-submissions/campaigning-to-tackle-ageism.pdf?sfvrsn=c89079ac_1&download=true)
6. Kessler E.M., Bowen K. (2020). COVID ageism as a public mental health concern. *The Lancet Healthy Longevity*. Retrieved from [https://doi.org/10.1016/S2666-7568\(20\)30002-7](https://doi.org/10.1016/S2666-7568(20)30002-7)
7. Manor Sh., Herscovici A. Digital ageism: A new kind of discrimination. *Human Behavior and Emerging Technologies*. 2021. 1-10. <https://doi.org/10.1002/hbe2.299>
8. Rosales A, Fernández-Ardèvol M. Ageism in the era of digital platforms. *Convergence*. 2020;26(5-6):1074-1087. doi:10.1177/1354856520930905
9. Pit, S., Fisk, M., Freihaut, W. et al. COVID-19 and the ageing workforce: global perspectives on needs and solutions across 15 countries. *Int J Equity Health* 20, 221 (2021). <https://doi.org/10.1186/s12939-021-01552-w>
10. Chang E.S., Kanno S., Levy S., Wang S.Y., Lee J.E., Levy B.R. Global reach of ageism on older persons' health: a systematic review. *PLOS ONE*. 2020;15(1):e0220857. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0220857>.
11. Bal A.C., Reiss A.E., Rudolph C.W., Baltes B.B. Examining positive and negative perceptions of older workers: a meta-analysis. *J Gerontol B Psychol Sci Soc Sci*. 2011;66(6):687–98. <https://doi.org/10.1093/geronb/gbr056>.
12. Kluge A., Krings F. Attitudes toward older workers and human resource practices. *Swiss J Psychol*. 2008;67(1):61–4. <https://doi.org/10.1024/1421-0185.67.1.61>.
13. Maritz A, Perenyi A, de Waal G, Buck C. Entrepreneurship as the unsung hero during the current COVID-19 economic crisis: Australian perspectives. *Sustainability*. 2020;12(11):4612.
14. Marques, S.; Mariano, J.; Mendonça, J.; De Tavernier, W.; Hess, M.; Naegle, L.; Peixeiro, F.; Martins, D. Determinants of Ageism against Older Adults: A Systematic Review. *Int. J. Environ. Res. Public Health* 2020, 17, 2560. <https://doi.org/10.3390/ijerph17072560>

**Gazizova Maiya Rivelevna**

Graduate student

Graduate School of Economics and Management,

Ural Federal University named after the first President of Russia B.N.Yeltsin

Yekaterinburg, Russian Federation

## **THE DEVELOPMENT OF AGEISM IN THE CONTEXT OF THE CORONAVIRUS PANDEMIC**

### *Abstract:*

Research on the nature and consequences of ageism, focused on the study of the limitations of the participation of the older generation in labor activity, has become relevant in recent years due to changes in the age structure of society. The pandemic of coronavirus infection has increased the spread of ageism towards the older generation, since this age group of the population is at greater risk of disease from COVID-19. The goal of the paper was to determine the impact of the coronavirus pandemic on the development of ageism.

### *Keywords:*

Demographic transformations, population aging, employment of the older generation, labor market, ageism, COVID-19