

Владимир Сергеевич Рабкин,

магистрант 1-го года обучения

Института гуманитарных наук

Сыктывкарский государственный университет им. П. Сорокина

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И УДАЛЕННАЯ РАБОТА: ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ КОММУНИКАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ РЕАЛИЯХ

Аннотация. Вынужденное усиление роли цифровизации в жизнедеятельности современного общества привело к развитию удаленной трудовой деятельности, что серьезно повлияло на коммуникационные процессы между работником и работодателем, выстраивая совершенно новую систему трудовых отношений.

Ключевые слова: коммуникация, удаленная работа, цифровизация, пандемия, коммуникативные тенденции, дистанционная работа.

Vladimir Rabkin,

master's student of the 1st year

Institute of Humanities

Syktvykar state University P. Sorokina

DIGITAL AND REMOTE WORK: TRENDS OF COMMUNICATION DEVELOPMENT IN MODERN REALITIES

Abstract. The forced strengthening of the role of digitalization in the life of modern society has led to the development of remote work, which has seriously influenced the communication processes between the employee and the employer, having built a completely new system of working relations.

Keywords: communication, remote work, digitalization, pandemic, trends in communication

Тенденции развития коммуникации характеризуются различными факторами. Отдельно необходимо выделить процесс цифровизации и его перспективы изменения подхода как к коммуникации.

Особая актуальность цифровизации была продемонстрирована во время пандемии COVID-19, которая затронула сферы жизнедеятельности общества. Пандемия повлияла на широкую апробацию полноценной удаленной работы. Первично вынужденные меры активно используются и по сей день, что свидетельствует об их несомненной эффективности.

Ускоренная цифровизация оказала влияние на внутреннюю коммуникацию в коммерческих структурах. Руководители некоторых организаций не собираются возвращаться к полноценной работе в офисах и будут продолжать деятельность в дистанционном формате и после полного снятия ограничительных мер.

Согласно исследованию компании «Инфосистемы Джет», уже сейчас 44 % крупных бизнес-организаций готовы перевести часть сотрудников на дистанционную работу на постоянной основе, расширяя возможности найма персонала из регионов [1].

1 января 2021 г. в силу вступил Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ, который разъясняет понятие «дистанционной работы» и «комбинированной дистанционной работы», а также определяет систему регулирования отношений между работником и работодателем при условии удаленной работы. Это позволяет избежать возможные недопонимания и выстраивает перспективы трудовой деятельности в дальнейшем.

Удаленная работа является особенно специфическим средством коммуникации как работника с работодателем, так и работника с клиентом. Удаленные сотрудники должны обладать более высоким уровнем самоорганизации и дисциплины для выполнения поставленных задач с максимальной эффективностью [2].

А работодателю необходимо подобрать концепцию управленческих решений, способствующих эффективному взаимодействию с сотрудниками [3, с. 13].

Несомненно, пандемия COVID-19 повлияла на усиление роли цифровизации в жизни людей. Удаленная работа стала фактором построения новых трудовых отношений между работодателем и ра-

ботником, а своевременное регулирование данной деятельности позволило перейти к масштабному ее внедрению на постоянной основе.

Литература

1. Почти половина компаний РФ сохранит часть людей вне офиса и после COVID. URL: <https://realty.ria.ru/20210121/office-1593949740.html> (дата обращения: 24.01.2021).

2. Рабкин В. С. Процесс коммуникации с внутренней аудиторией компании в рамках перехода на удаленную работу в условиях цифровизации // Сборник материалов IV Международной научно-практической конференции / под ред. А. Д. Кривоносова. 2020. С. 320–322.

3. Малышев А. А. Управленческие проблемы организации удаленной работы // Вектор экономики. 2020. № 4 (46). С. 13.

УДК 342.7

Рушан Раулевич Сафаргалеев,

магистрант 2-го года обучения

Уральского гуманитарного института

Уральский федеральный университет

имени первого Президента России Б. Н. Ельцина

ОГРАНИЧЕНИЕ ПРАВ И СВОБОД ГРАЖДАН РФ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА

Аннотация. В рамках данной статьи автором исследуются основополагающие начала ограничения и нарушения прав человека в условиях пандемии коронавируса в Российской Федерации. Исследуются нормативно-правовые аспекты ограничений.

Ключевые слова: ограничение прав и свобод человека, ковид, Конституция РФ, пандемия.