

**Аношин Е.А., Пугина Л.И.**

*Муромский институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Владимирского государственного университета имени Александра Григорьевича и Николая Григорьевича Столетовых», Муром*

## **КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНА КАК ДРАЙВЕР РОСТА ЭКОНОМИКИ БУДУЩЕГО**

**Аннотация:** В данной статье рассматривается значимость и роль кадрового потенциала в экономике региона. Приводится понятийно-терминологический аппарат кадрового потенциала. В конце данной статьи представлены основные задачи, которые необходимо выполнить для достижения цели развития кадрового потенциала.

**Ключевые слова:** кадровый потенциал региона, драйвер роста, экономика будущего, трудовой потенциал, человеческие ресурсы, человеческий капитал

**Anoshin E.A., Pugina L.I.**

*Murom Institute of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education «Vladimir University named after Alexander Grigorievich and Nikolai Grigorievich Stoletovs», Murom*

## **POTENTIAL OF HUMAN RESOURCES OF THE REGION AS A DRIVER OF FUTURE ECONOMY GROWTH**

**Abstract:** This article examines the importance and role of human resources in the regional economy.

**Key words:** Potential of human resources of the region, growth driver, economy of the future, labor potential, human resources, human capital.

На протяжении всей истории человечества, трудовые ресурсы являлись и до сих пор считаются главным резервом повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности. Именно они являются основой развития человека и общества. В экономике трудовые ресурсы считаются производительной силой, выраженной в возможностях и способностях каждого работника или общества в целом осуществлять и совершенствовать трудовую деятельность, а также стремится повышать её эффективность.

Кадровый потенциал является сложным и многогранным явлением, и включает в себя как качественные, так и количественные характеристики региона.

Каждый регион является субъектом страны, который вносит свою долю и свой вклад в развитие экономики. Именно кадровое региональное развитие, как институциональная среда, способствует экономическому росту, воздействуя на уровень жизни населения

Актуальность данной темы заключается, во-первых, в оказываемом влиянии кадрового потенциала не только на экономический рост отдельно взятого региона, но и страны в целом. В современной экономике кадровый потенциал является одним из перспективных направлений.

Во-вторых, человеческий ресурс выступает в роли наиболее ценного ресурса, который требует точно таких же инвестиций, как и любое другое предприятие. Вложение в человеческий капитал, его развитие и рациональное использование являются гарантом повышения его эффективности в трудовой деятельности.

В-третьих, с переходом от индустриальной экономики к цифровой, от людей потребуются новые навыки и компетенции, т.е. развитие нового кадрового потенциала в регионах, который должен осуществлять все направления цифровизации.

Прежде чем обозначить кадровый потенциал региона как драйвер роста экономики будущего, целесообразно дать определение кадровому потенциалу, которое будет фигурировать в данной статье.

Многие экономисты и авторы, занимающиеся исследованием данного вопроса по-разному трактуют это понятие, внося в него макро, мезо и микро экономические значения. Не существует устоявшегося и закреплённого на законодательном уровне понятия «кадрового потенциала».

Так, Магомедов К.О. под кадровым потенциалом понимает профессионально подготовленные ресурсы общества, способные участвовать в различных дифференцированных видах деятельности [1]. Автор также отмечает, что в это понятие включаются не только уже существующие возможности трудоспособного населения, но и пока еще не реализованные в силу объективных условий и субъективных факторов способности.

Однако кадровый потенциал на мезо уровне представляет собой более сложную структуру, включающую в себя не только индивидуальные характеристики человеческих ресурсов, но и социально-демографические, производственные, социально-экономические, технологические и прочие показатели каждого региона.

Именно уровень данных характеристик и прочих возможностей трудовых ресурсов определяет состояние кадрового потенциала региона, который, в свою очередь, играет важную экономическую роль в жизни населения.

Каждый регион обладает тем или иным природным, демографическим, экономическим и историко-культурным потенциалом, который, в свою очередь, при полном рациональном и эффективном использовании может обеспечить устойчивое многоотраслевое развитие, полную занятость, высокие уровень и качество жизни населения региона [2].

Посредством государственных, муниципальных и частных взаимодействий становится реальным повышение кадрового потенциала в регионе, за чем следует рост качества жизни населения. Поэтому кадровый потенциал как драйвер роста экономики будущего играет важную роль в повышении социально-экономических индикаторов в регионе.

В связи с этим, можно выделить основные задачи, которые необходимо решить для достижения цели развития кадрового потенциала:

- \* развитие образования, позволяющего сформировать новые кадры, повышение квалификации, а также переобучение уже имеющихся трудовых ресурсов на более востребованные вакансии;

- \* создание предпосылок для самостоятельного развития физических и умственных способностей и возможностей человека;

- \* обеспечение качественного здравоохранения населению с целью повысить эффективность в трудовой деятельности, увеличить качество и уровень продолжительности жизни;

- \* разработка системы механизмов мотивации и социальной защиты кадров в регионе с целью повышения их трудовой деятельности;

- \* постепенная трансформация экономики региона с активным внедрением и использованием информационных и цифровых технологий на предприятиях, в образовательных и прочих институтах, способствующих созиданию кадрового потенциала;

- \* подключение механизмов государственного и муниципального частного партнёрства с целью совместного инвестирования в образовательный, научный, технологический и человеческий капитал;

- \* разработка кадровой политики по привлечению квалифицированной рабочей силы из других регионов, где существует высокая нагрузка и напряжённость на рынке труда.

### **Библиографический список**

1. Магомедов К.О. Кадровый потенциал российского общества: социологический анализ // Государственная служба.—2011.—№ 3.—С. 21- 24
2. Распоряжение Правительства РФ от 30 ноября 2010 г. № 2136-р Об утверждении Концепции устойчивого развития сельских территорий Российской Федерации на период до 2020 года