

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ЭКСТРЕМАЛЬНОГО ПРОФИЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевые слова: профессиональные ценности, интериоризация, адаптация, отношение к службе

Введение. Профессиональная подготовка специалистов экстремального профиля деятельности предполагает значительные государственные затраты. Однако при отсутствии у подготовленных сотрудников желания продолжать службу по профилю полученной специальности государство не получает квалифицированного пополнения кадрового потенциала.

Материалы и методы. С целью изучения профессиональных намерений специалистов пожарного дела было проведено анкетирование курсантов 4-го курса Санкт-Петербургского университета ГПС МЧС России ($n_k = 40$) и сотрудников пожарных подразделений ($n_c = 74$). Для определения процессов ценностно-смысловой регуляции профессиональной деятельности были исследованы ценностные установки курсантов ($n_k = 68$) и сотрудников ($n_c = 81$) ГПС МЧС России с применением методики «Морфологический тест жизненных ценностей (МТЖЦ)» В. Ф. Сопова и Л. В. Карпушиной [1].

Результаты. Результаты анкетирования с применением порядковой шкалы от 0 (отсутствует) до 10 (сильно выражен) показывают, что на вопрос «Как часто вам приходят мысли о смене работы?» 40 % курсантов отметили уровень от 6 до 10 баллов, 60 % — уровень от 0 до 4 баллов выраженности данного желания. Это может сигнализировать о необходимости активизации комплекса мероприятий психологического сопровождения обучаемых, нацеленных на ликвидацию рассогласования между мотивационным и профессионально-ценностным компонентами направленности обучающихся.

Аналогичный опрос о планах на продолжение службы в ГПС МЧС России проведен среди действующих сотрудников оперативно-тактического профиля деятельности. Выразили активное желание сменить место службы всего 19 % опрошенных, а указали на низкий уровень стремления к иной деятельности 81 %. Результаты могут свидетельствовать о том, что для личного состава, имеющего определенный опыт работы в профессии огнеборца, имеется возможность реализовывать свои ценностные ориентации в процессе осуществления служебной деятельности, что положительно сказывается на его профессиональном долголетии. Чем больше возможностей для удовлетворения своих потребностей и интересов предоставляет человеку профессия, тем выше его включенность в трудовую деятельность. Основным диагностическим конструктором морфологического теста жизненных ценностей являются терминальные ценности, которые относятся к разнонаправленным группам: духовно-нравственные (гуманистические) ценности и эгоистически-престижные (прагматические). На основании результатов выраженности ценностных предпочтений все обследуемые были разделены на три группы: с гуманистической, неопределенной и прагматической направленностью личности (табл. 3). Неопределенная направленность характеризуется равными показателями гуманистических и прагматических личностных установок.

Таблица 3

**Результаты исследования направленности личности
у курсантов и сотрудников ГПС МЧС России**

	Гуманистическая	Неопределенная	Прагматическая
Курсанты 4-го курса ($n_k = 81$)	26 чел. (32 %)	13 чел. (16 %)	42 чел. (52 %)
Сотрудники подразделений ГПС ($n_c = 68$)	41 чел. (60 %)	6 чел. (9 %)	21 чел. (31 %)

При сравнении полученных данных видно, что у курсантов преобладает прагматическая направленность личности. Этому может способствовать наличие в учебном заведении рейтингов и стремле-

ние курсантов к карьерному росту. В отличие от них, у сотрудников территориальных подразделений ГПС, имеющих определенный профессиональный опыт, заметно доминирует выраженность нравственно-деловых ценностей.

Заключение. Профессиональная деятельность в экстремальных условиях предполагает при исполнении должностных обязанностей совершение поступков, лично сотруднику не выгодных и даже опасных, но приносящих спасение и помощь другим людям. Результаты анализа полученных данных позволяют предположить, что профессиональные ценности успешно усваиваются сотрудниками МЧС России именно в процессе исполнения служебных обязанностей. Личностными ценностями сотрудника будет опосредована интенсивность переживания различных стрессовых ситуаций, что может влиять на формирование профессиональных намерений и желание сохранить верность избранной профессии.

1. Сопов В. Ф., Карпушина Л. В. Морфологический тест жизненных ценностей : руководство по применению : метод. пособие. Самара : Изд-во СамИКП — СНЦ РАН, 2002. 56 с.

И. В. Морозова

*Верхнепышминская ЦГБ им. П. Д. Бородина,
Верхняя Пышма*

ФОРМИРОВАНИЕ МАТЕРИСКОЙ ДОМИНАНТЫ В СИТУАЦИИ РЕПРОДУКТИВНОГО ВЫБОРА

Ключевые слова: кризисная беременность, репродуктивный выбор, материнство

Введение. По данным министерства здравоохранения Свердловской области за 2020 г., количество медицинских абортот снизилось на 1860 случаев по сравнению с предыдущим годом [1]. Но до сих пор число женщин, принимающих решение прервать беременность,