

ВЛИЯНИЕ НЕГАРАНТИРОВАННОЙ ЗАНЯТОСТИ НА ПСИХОЛОГИЧЕСКУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ ЛИЧНОСТИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ*

Ключевые слова: негарантированная занятость, профессиональная деятельность, психологическая безопасность, угрозы

Введение. Психологическая безопасность — ключевой фактор для создания высокопроизводительных и устойчивых рабочих мест. Центральным в теории безопасности является понятие «угроза» [1]. В научной литературе по проблеме психологической безопасности личности в профессиональной деятельности подробно рассматриваются угрозы организационной микросреды и различные способы их преодоления. В частности, важным условием формирования психологической безопасности в рабочей команде является наличие благоприятной атмосферы, способствующей выдвижению сотрудниками сложных и рискованных идей без страха наказания [2]. Глобальные изменения на рынке труда, связанные с четвертой промышленной революцией, привели к появлению новых угроз для работников, не ограничивающихся межличностными и профессиональными рисками. Постоянно увеличивается доля нестандартно занятых людей и тех, кто работает по краткосрочным трудовым договорам. Негарантированная занятость характеризуется ослаблением социальных гарантий для трудящихся и способствует возникновению предпринимательских рисков, что создает угрозу для финансовой и психологической безопасности различных категорий работников. Ситуация, в которой трудовые отношения могут быть прерваны в любой момент, негативным образом влияет на трудовое поведение сотрудников и увеличивает их страх наказания в ситуации

* Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта № 20-010-00952.

рабочей ошибки. Помимо объективных социально-экономических условий, на психологическую безопасность работника влияют субъективно воспринимаемая вероятность потери работы в будущем и восприятие качественной незащищенности работы, связанной с уменьшением дохода [3].

Материалы и методы. В исследовании приняли участие 50 чел.: 35 женщин и 15 мужчин. Респонденты проживают и работают на территории Свердловской области: в городской местности — 32 чел., в сельской местности — 28 чел. Исследование проводилось методом нарративного интервью.

Результаты. Анализ нарративов позволил выделить шесть основных тематических ядер для последующей интерпретации: отношение к негарантированной занятости, опыт работы, восприятие качественной незащищенности работы, восприятие вероятности потери работы в будущем, психологическая безопасность на рабочем месте, устный контракт с руководителем.

Заключение. Негарантированная занятость влияет на уровень психологической безопасности работника в зависимости от наличия у него социальных и личностных ресурсов для защиты от угрозы потери работы. Высокая востребованность на рынке труда, уровень образования, место проживания и возможность территориальной мобильности, а также наличие социальной поддержки повышают уровень психологической безопасности личности в условиях негарантированной занятости. Возросшая нестабильность в обществе и организациях, автоматизация и роботизация производства могут привести к непредсказуемым изменениям в условиях работы, ограничить возможности карьерного роста и доход сотрудников. Таким образом, несмотря на наличие бессрочного трудового договора, работники могут воспринимать свою занятость как негарантированную. В частности, во время пандемии коронавируса восприятие гарантированной работы у респондентов было связано с соблюдением работодателем обязательств по выплатам заработной платы.

1. Баева И. А. Психологическая безопасность в образовании. СПб. : Союз, 2002. 271 с.

2. Edmondson A. C. The fearless organization : Creating psychological safety in the workplace for learning, innovation, and growth. N. Jersey : John Wiley & Sons, 2018. 256 p.

3. Niesen W. et al. Quantitative and qualitative job insecurity and idea generation : The mediating role of psychological contract breach // Scandinavian Journal of Work and Organizational Psychology. Т. 3. 2018. № . 1. P. 1–14.

Ж. Г. Кулькова

*Центр психологической диагностики и консультирования,
Челябинск*

УЧАСТИЕ ПСИХОЛОГА В ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ, ЗАТРАГИВАЮЩЕМ ИНТЕРЕСЫ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Ключевые слова: исполнительное производство, семейные споры, психолог, интересы несовершеннолетних

Введение. Решения судов по делам, затрагивающим интересы несовершеннолетних, — об определении места жительства ребенка, о передаче ребенка от одного родителя другому, об определении порядка общения с отдельно проживающим родителем, об устранении препятствий в общении ребенка с родителем или иным родственником, — имеют низкий процент исполнения. По разным регионам РФ он составляет от 30 до 70 %.

Материалы и методы. Привлечение психолога в качестве специалиста к участию в исполнительном производстве имеет формальные и неформальные профессиональные цели. К формальной цели относится подготовка заключения о наличии психологических причин возможности/невозможности исполнения решения, в том числе о вероятности рисков психологической травматизации ребенка исполнительными действиями. Заключение психолога строится на основе анализа имеющейся документации на ребенка, наблюде-