

Е. А. Коноплева
К. В. Пономарева

*Уральский юридический институт МВД России,
Екатеринбург*

ИНДИВИДУАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ СВОЙСТВА ЛИЧНОСТИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Ключевые слова: индивидуально-психологические свойства личности, сотрудники органов внутренних дел, профессиональный психологический отбор

Введение. Деятельность сотрудников органов внутренних дел (ОВД) имеет большую социальную значимость. Общество предъявляет высокие требования как к качеству осуществляемой ими профессиональной деятельности, так и к психологическим свойствам личности самих сотрудников. Для успешного выполнения профессиональных задач сотрудникам правоохранительных органов зачастую приходится действовать в экстремальных ситуациях, которые требуют максимального физического и психологического напряжения, наличия соответствующих компетенций, а также развитых профессионально-значимых психологических качеств личности [1; 2]. Наличие заданных свойств у кандидатов на службу в ОВД позволит более качественно осуществлять отбор, рекрутируя кадры с учетом специфики профессиональной деятельности, а также подбирать персонал при перемещении по должности.

Материалы и методы. Гипотезой исследования выступило предположение о существовании индивидуально-психологических свойств личности сотрудников ОВД, формирующихся в процессе профессиональной деятельности и оказывающих разнонаправленное влияние на качество выполняемых профессиональных задач.

Для решения задач исследования использовалась методика «Личностный профиль» Г. Ю. Айзенка. Математическая обработка полученных результатов осуществлялась с использованием русскоязычной версии программы математической статистики SPSS.

Испытуемые были представлены тремя группами. Первая группа — сотрудники органов внутренних дел, стаж службы которых составляет более пяти лет (60 испытуемых); вторая группа — кандидаты на обучение в образовательную организацию МВД России (60 чел.); третья группа — выпускники образовательной организации МВД России (60 чел.). Общий объем выборки составил 180 чел.

Результаты. При сравнительном анализе результатов первой и второй групп значимых различий не выявлено. Это может быть следствием высокой мотивационной готовности кандидатов на обучение, определенной идентификации ими себя с сотрудниками полиции. При сравнении второй и третьей групп испытуемых значимые различия получены по шкалам «Активность» ($p \leq 0,05$), «Агрессивность» ($p \leq 0,05$). При этом активность более свойственна кандидатам на обучение, что обусловлено их активным стремлением поступить в образовательную организацию МВД России. Агрессивность более свойственна выпускникам института, у которых исчезли иллюзии и романтические представления, связанные с будущей профессиональной деятельностью, свойственные абитуриентам. При сравнении первой и третьей групп испытуемых значимые различия получены по шкалам «Активность» ($p \leq 0,05$), «Склонность к риску» ($p \leq 0,05$), «Агрессивность» ($p \leq 0,01$), «Психотизм» ($p \leq 0,01$). При этом склонность к риску, агрессивность и психотизм более выражены у сотрудников полиции, что, возможно, является следствием профессиональной деятельности.

Заключение. Опираясь на полученные результаты, можно сделать вывод о подтверждении выдвинутой нами гипотезы. На сегодняшний день профессиональный психологический отбор направлен на оценку общей способности кандидата выполнять профессиональные обязанности сотрудника органов внутренних дел. Полученные результаты могут стать отправной точкой в изучении кандидатов на службу в органы внутренних дел и сотрудников при перемещении по должности с учетом индивидуальных типологических особенностей личности и специфики будущей профессиональной деятельности, позволят определить превентивные меры в системе морально-психологического сопровождения служебной деятель-

ности в целях предупреждения и профилактики профессиональной деформации.

1. Соловьев М. Н. Психологическая устойчивость личности как фактор эффективного преодоления профессиональных стрессов // Вестн. Моск. гос. обл. ун-та. Сер.: Психологические науки. 2019. № 3. С. 41–55.

2. Алахверанова Т. Ф. Психологическая устойчивость личности // Аллея науки. Т. 4. 2019. № 1. С. 270–274.

Н. А. Коренева

Н. С. Ткаченко

*Белгородский государственный
национальный исследовательский университет,
Белгород*

ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА КАНДИДАТОВ НА ДОЛЖНОСТИ МЛАДШЕГО И СРЕДНЕГО СОСТАВА ОВД С ВНУТРЕННИМ МОТИВАЦИОННЫМ ПРОФИЛЕМ

Ключевые слова: личностные качества, мотивационный профиль, сотрудники ОВД

Введение. К кандидатам в органы внутренних дел Российской Федерации (ОВД РФ) предъявляются особые требования в связи со спецификой их деятельности. Как отмечает А. Л. Жуков, направленность личности военнослужащего имеет системный характер, так как все элементы структуры личности взаимосвязаны, при этом одним из наиболее важных ее компонентов является мотивация [1]. Мотивация — это побуждения, вызывающие активность человека и определяющие ее направленность [2]. Индивидуальное сочетание мотивирующих факторов, совокупность основных потребностей, ценностей работника и степень их выраженности составляют его мотивационный профиль [3].