

предпринимателю или инициатору социального проекта получить информацию о всех существующих фондах, оказывающих поддержку на территории Свердловской области и в зависимости от специфики проекта и личных предпочтений выбрать себе один из фондов для проведения проекта. Формирование системы гарантий для инвесторов возможно при условии создания единой системы по принципу «одного окна» в виде Информационного портала. Это позволит провести контроль и мониторинг молодежных социальных проектов и молодежных бизнес-проектов.

Библиографический список

1. О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации : Федеральный закон от 24 июля 2007 № 209-ФЗ (последняя редакция)//Справ.-правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52144/ (дата обращения: 08.04.2018).
2. Стратегия развития молодежи Российской Федерации на период до 2025 года // Федеральное агентство по делам молодежи [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://fadm.gov.ru/mediafiles/documents/document/98/ae/98aeadb5-7771-4e5b-a8ee-6e732c5d5e84.pdf> (дата обращения: 08.04.2018).
3. Население: официальная статистика // Управление Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://sverdl.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/sverdl/ru/statistics/sverdlStat/population (дата обращения 05.04.2017).
4. Власов Г. Ю. Развитие молодежного предпринимательства на современном этапе // Вестник социально-педагогического института. 2014. № 4. С. 28-32. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/podderzhka-molodezhnogo-predprinimatelstva-kak-faktor-ekonomicheskogo-razvitiya-gossii> (дата обращения: 08.04.2018).

D. Lugin

IMPROVEMENT OF TOOLS TO SUPPORT THE DEVELOPMENT OF YOUTH ENTREPRENEURSHIP IN THE SVERDLOVSK REGION

Abstract

Entrepreneurship has passed not only into the rank of legitimate activity, but also receives the support of the state. The understanding of entrepreneurship as the main factor of economic development is formed in the public consciousness. In countries with high entrepreneurial potential, youth entrepreneurship, a breeding ground for entrepreneurship, a kind of "forge" of entrepreneurial cadres, usually plays an important role. To assess the support system, the strategy of youth entrepreneurship development in the Sverdlovsk region was investigated and the characteristic of organizational and legal forms of youth entrepreneurship development support in the region was given.

Keywords: youth entrepreneurship, youth projects, investments, support measures for young entrepreneurs.

Е. С. Попов, Е. О. Нидергаус

ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ОРГАНОВ ВЛАСТИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ КАДРАМИ

Аннотация

В статье проведен анализ обеспеченности российской промышленности квалифицированными кадрами, определены основные проблемы кадровой политики регионов России. Рассмотрены результаты реализации концепции обеспечения квалифицированными кадрами отраслей экономики и социальной сферы Курганской области на 2013-2017 года, приоритет-

ного проекта «Организация подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий».

Ключевые слова: стратегия развития, квалифицированные кадры, региональная экономика, кадровый стандарт, WorldSkills.

Проблема дефицита квалифицированных кадров является чрезвычайно острой для современной российской промышленности. Нехватка квалифицированного персонала и низкоэффективная организация труда являются основными факторами, сдерживающими развитие экономики нашей страны.

В области кадрового обеспечения экономики, в том числе молодыми специалистами, концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р определены приоритетные для РФ цели и задачи регионального развития, развития рынка труда и образования. Концепцией предусматривается сбалансированное территориальное развитие Российской Федерации, включающее достижение условий, позволяющих каждому региону иметь необходимые и достаточные ресурсы для обеспечения достойных условий жизни граждан, комплексного развития и повышения конкурентоспособности экономики регионов. Данное положение Концепции предполагает, что одним из элементов регионального развития должно стать обеспечение регионов достаточным объемом квалифицированных трудовых ресурсов [5].

Согласно концепции обеспечения квалифицированными кадрами отраслей экономики и социальной сферы Курганской области, выявлена несбалансированность спроса и предложения рабочей силы, дефицит специалистов и квалифицированных рабочих в основных отраслях экономики, обусловленные следующими проблемами:

- низкой привлекательностью вакантных рабочих мест в организациях, низким уровнем заработной платы, несовременными и неудовлетворительными условиями труда в ряде отраслей, отсутствием жилья;
- свертыванием внутрипроизводственной системы подготовки и переподготовки кадров в ряде организаций Курганской области;
- нарушением производственно-экономических связей между ними и профессиональными образовательными организациями; увеличением разрыва между качественным уровнем подготовки работников и требованиями, предъявляемыми на рынке труда;
- общим снижением требований, определяющих необходимость повышения квалификации практически всех категорий персонала;
- отсутствием целостной системы трудовой мотивации и профессиональной ориентации молодежи и незанятого населения;
- слабой материально-технической базой и недостаточным финансированием профессиональных образовательных организаций необходимым для подготовки квалифицированных кадров по многим профессиям, специальностям и специализациям, ориентированным на современные технологии;
- отсутствием банка данных об уровне обеспеченности и потребности организаций малого и среднего бизнеса в специалистах и рабочих;
- ориентированностью кадровой политики большинства предприятий и организаций на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие [1].

На решение данных проблем направлен региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста. В результате его внедрения предприятия регионов должны получить выпускников с необходимым уровнем квалификаций, а образовательные учреждения – выстроить совместно с предприятиями систему подготовки кадров.

В рамках реализации стандарта в Курганской области реализуется приоритетный проект «Организация подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий «Рабочие кадры для передовых технологий» в Курганской области до 2020 года». Цель проекта: содействие в развитии региональной конкурентоспособной системы среднего профессионального образования, обеспе-

чивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Успешная реализация проекта предполагает к 2020 году внедрение федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования в 12 образовательных организациях, государственную итоговую аттестацию выпускников с использованием демонстрационного экзамена, создание материально-технической и учебно-методической базы для подготовки кадров по 50 наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям.

Использование статистических данных показывает, что за 2015-2017 годы в рамках оптимизации количество учреждений начального и среднего профессионального образования в Курганской области сокращено на 39 % (реорганизовано 4 учреждения среднего профессионального образования, 13 учреждений начального профессионального образования) [6]. При этом территориальная доступность получения профессионального образования сохранена за счет развития сети сельских филиалов. В 11 районах Курганской области у населения есть возможность получать не только начальное, но и среднее профессиональное образование по востребованным специальностям.

Начальное профессиональное образование в регионе представлено 8 профессиональными образовательными организациями. Программы начального профессионального образования реализуют 6 государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования. В Курганской области работают 18 учреждений среднего профессионального образования, имеют статус колледжа с ориентацией на повышенный уровень подготовки обучающихся 15 учебных заведений. Общая численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования составляет 18,5 тысяч человек. По состоянию на 1 сентября 2016 года подготовка осуществляется по 137 программам начального и среднего профессионального образования [2].

На базе 11 ресурсных центров в образовательных организациях сосредоточено современное технологическое оборудование, организована стажировка преподавателей и мастеров, модульное обучение обучающихся из других образовательных учреждений, независимая оценка и сертификация квалификаций выпускников с участием работодателей, профессиональная подготовка населения.

Статус «Базовое предприятие образовательного учреждения начального (среднего) профессионального образования» присвоен 19 предприятиям в отношении десяти профессиональных образовательных организаций. Базовое предприятие – один из основных заказчиков на подготовку рабочих кадров и специалистов на базе закрепленного образовательного учреждения. В этих целях предприятие ежегодно предоставляет образовательному учреждению, исходя из фактических потребностей, заявку на подготовку рабочих кадров. Базовое предприятие обеспечивает условия для производственного обучения и производственной практики учащихся по массовым профессиям.

В рамках соглашений о партнерстве предприятиями осуществляется профориентационная деятельность, участие в организации образовательного процесса, в том числе в организации практик студентов и сертификации профессиональных квалификаций, в трудоустройстве выпускников, содействие укреплению материально-технической базы профессиональных образовательных организаций.

Примером такого сотрудничества стало открытие на базе государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Курганский промышленный техникум» первого центра подготовки рабочих массовых специальностей европейского уровня – операторов станков с числовым программным управлением, наладчиков и технологов-программистов.

Дополнительное профессиональное образование осуществляется государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития образования и социальных технологий». Ежегодно в институте проходят повышение квалификации около 6 тысяч человек, а профессиональную переподготовку – около 250

работников образования Курганской области, реализуется 242 программы повышения квалификации по 117 направлениям и 19 программ профессиональной переподготовки по 16 направлениям. Лицензированные учебные центры по подготовке и переподготовке квалифицированных кадров имеют только несколько крупных промышленных предприятий. На базе учебных центров также осуществляется деятельность по повышению квалификации кадров, по обучению рабочим профессиям, по аттестации сварщиков по европейским нормам и стандартам. Например, Открытым акционерным обществом «Курганский машиностроительный завод» получена лицензия на право ведения образовательной деятельности по 116 программам профессиональной подготовки и 28 программам дополнительного профессионального образования. Обучение ведется первой профессии, смежной, проводятся курсы целевого назначения, осуществляется повышение квалификации и переаттестация персонала [2].

В области накоплен опыт по обучению персонала непосредственно на производстве. Эта система позволяет в сравнительно короткие сроки и с минимальными затратами решать вопросы подготовки и повышения квалификации кадров, при которой не снижается производительность труда и соблюдаются правила техники безопасности. Основной задачей профессиональных образовательных организаций является подготовка кадров в соответствии с региональной потребностью. Ежегодно на основе потребности в квалифицированных кадрах составляется свод прогноза подготовки квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области, который формируется по укрупненным группам и в разрезе профессий и специальностей. При этом в Курганской области ежегодно осуществляется мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций. По состоянию на 1 мая 2016 года общая занятость выпускников 2015 года составила 99,5 %. Из 6915 выпускников 2015 года не трудоустроились 36 человек, или 0,5 %. Работают по специальности 69 % трудоустроившихся выпускников [3].

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров являются одними из важных факторов перераспределения трудовых ресурсов и обеспечения организаций кадрами требуемого уровня квалификации. Во всех профессиональных образовательных организациях Курганской области созданы службы содействия трудоустройству выпускников. На сайтах профессиональных образовательных организаций в разделе «Трудоустройство» размещается информация о выпускниках, резюме выпускников, сведения о работодателях и текущих вакансиях. С выпускниками, не определившимися с трудоустройством, проводится индивидуальная работа.

Интересен анализ работы в рамках популяризации рабочих профессий. Проведение форума «Молодые инженеры Зауралья», первого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkillsInternational (далее – WSI) дало возможность привлечь молодые кадры в профессию.

В финале IV Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) сборная команда Курганской области завоевала золотую медаль в компетенции «Кузовной ремонт» и 2 бронзовые медали в компетенции «Геодезия». В финале национального чемпионата WorldSkills Финляндии по компетенции «Кузовной ремонт» зауральский студент стал победителем. В регионе внедряется образовательный проект «Инженерная школа Зауралья». По результатам Национального чемпионата Курганская область занимает 23 место из 43 регионов в медальном зачете.

В Курганской области открыт третий Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Курганской области, который состоялся с 13 по 15 февраля 2018 года. Он прошел по 20 компетенциям: «Облицовка плиткой», «Хлебопечение», «Геодезия», «Веб-дизайн и разработка», «Сварочные технологии», «Электромонтаж», «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Физическая культура и спорт», «Кузовной ремонт», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» и другие [4].

Исследование проблемы показало, что органы власти Курганской области активно включились в реализацию политики государства по обеспечению экономики РФ квалифици-

рованными кадрами. Однако, проблема остается. Для более эффективного решения проблемы обеспеченности экономики квалифицированными кадрами необходимо совершенствовать систему прогнозирования трудовых ресурсов, систему профессиональной ориентации и трудовой мотивации молодежи; создавать механизмы социальной и материальной поддержки молодых специалистов, механизмы социального партнерства в области кадрового обеспечения; повышать эффективность функционирования образовательного комплекса Курганской области; содействовать созданию инфраструктуры по обеспечению занятости выпускников профессиональных образовательных организаций; повышать качество системной подготовки кадров отраслей экономики; создать систему информационно-аналитического обеспечения рынка труда и образовательных услуг региона.

Библиографический список

1. Мониторинг трудоустройства выпускников // Министерство образования и науки Российской Федерации [Электронный ресурс]. Режим доступа: http://vo.graduate.edu.ru/#/?year=2015&year_monitoring=2016 (дата обращения 23.02.2018).
2. О концепции обеспечения квалифицированными кадрами отраслей экономики и социальной сферы Курганской области на 2013-2017 годы : Распоряжение Правительства Курганской области от 26 августа 2013 года № 258-р// Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации Консорциум Кодекс[Электронный ресурс].Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/438835433> (дата обращения 28.02.2018).
3. Камский В. В. Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста: барьеры и драйверы // Профессиональное образование и рынок труда. 2016. № 4. С. 4-10. [Электронный ресурс]. Режим доступа:<https://elibrary.ru/item.asp?id=27714442>(дата обращения 25.02.2018).
4. Малиновский Е. С. Актуализация инновационного потенциала профессиональной образовательной организации в условиях внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста // Инновационное развитие профессионального образования. 2017. № 2. С. 60-62. [Электронный ресурс]. Режим доступа:<https://elibrary.ru/item.asp?id=29300140>(дата обращения 25.02.2018).
5. Олимпиада для рабочих рук // Интернет-журнал СПБГУПТД[Электронный ресурс]. Режим доступа:<http://sarafanitd.ru/worldskills-olimpiada-dlya-rabochih-ruk/>(дата обращения 25.02.2018).
6. Проблема дефицита квалифицированных рабочих кадров [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://studbooks.net/1379663/menedzhment/vvedenie>(дата обращения 23.02.2018).

E. Popov, E. Nidergaus

THE EFFICIENCY OF THE AUTHORITIES OF THE REGION TO ENSURE THE REGION'S ECONOMY WITH QUALIFIED PERSONNEL

Abstract

The article analyzes the provision of Russian industry with qualified personnel, identifies the main problems of personnel policy in Russian regions. The results of the implementation of the concept of providing qualified personnel in the sectors of economy and social sphere of the Kurgan region for 2013-2017, the priority project "organization of training of highly qualified specialists and workers taking into account modern standards and advanced technologies".

Keywords: development strategy, qualified personnel, regional economy, personnel standard, WorldSkills.