

СЕКСУАЛЬНЫЕ ДОМОГАТЕЛЬСТВА НА РАБОТЕ

В ОЦЕНКАХ ЖЕНЩИН

Насилие над женщиной продолжает оставаться одной из актуальных проблем современного общества. Оно может проявляться в разных видах (экономическое, физическое, психологическое, сексуальное) и формах: жестких (избиение, изнасилование) и более «мягких», завуалированных. К числу последних можно отнести сексуальное домогательство на работе.

Понятие «sexual harassment», которое переводится обычно как «сексуальное домогательство», достаточно широко распространено в развитых западных странах. В России эта проблема пока всерьез не рассматривается. В российском законодательстве нет достаточной нормативно-правовой базы для оценки данного вида действий. Сексуальным домогательством, согласно новому Уголовному кодексу, может считаться лишь принуждение к половому контакту.

Что же понимается под сексуальными домогательствами?

И. Кон определяет сексуальное домогательство как навязчивое приставание в форме физического контакта или словесных замечаний и предложений, вопреки ясно выраженному нежеланию лица. Сексуальные домогательства часто связаны со злоупотреблением властью [1]. Если анализировать данное явление применительно к сфере труда и профессиональной деятельности, то можно говорить о таких его содержательных характеристиках, как:

1. Сексуальные предложения, требования «сексуальных услуг» и прочие вербальные или физические действия сексуального свойства, выдвигаемые в качестве условия приема на работу или сохранения работы;

2. Ситуации, когда вынужденное согласие или отказ женщины от подобных предложений становится определяющим при вынесении решения о найме на работу или сохранении работы;

3. Действие, целью или результатом которого является влияние на производительность труда объекта домогательств, или создание устрашающей, враждебной или оскорбительной обстановки на рабочем месте [2].

Таким образом, обобщая приведенные характеристики, можно сказать, что сексуальное домогательство – это вид сексуального насилия, нежелательное сексуальное внимание, выражающее принуждение к интимной связи в обмен на бонусы в профессиональной деятельности. Способы осуществления такого принуждения могут быть самыми разными: вербальными и невербальными – намеки, шутки, жесты и т.п.

Как показывают немногочисленные исследования на эту тему, каждая четвертая женщина в российской провинции и каждая третья в Москве и Санкт-Петербурге подвергались сексуальным домогательствам на службе. Эти цифры, по мнению исследователей, могут быть занижены[3].

Статистики сексуальных домогательств на работе в России нет, но это не означает, что нет и практики сексуальных домогательств.

На эту тему в мае 2010 г. было проведено социологическое исследование, в ходе которого методом анкетирования было опрошено 200 работающих женщин в возрасте от 20 до 50 лет г. Екатеринбурга.

Одна из первых задач исследования – определение масштабов данной проблемы, степени ее распространенности.

По мнению более половины опрошенных женщин (60%), в России существует проблема сексуальных домогательств на работе, лишь 1% ответивших считают, что такой проблемы нет. Около трети женщин (39%) затруднились ответить на данный вопрос.

Как показал опрос, около 40 % опрошенных женщин лично сталкивались с сексуальными домогательствами, т.е. четыре женщины из десяти имеют собственный опыт сексуальных домогательств на службе. Преимущественно это женщины в возрасте от 20 до 35 лет, не состоящие в браке, и имеющие профессиональный статус рядовой сотрудницы или

руководителя среднего звена. Более половины респонденток (54%) слышали о сексуальных домогательствах от коллег или подруг. Приведенные данные свидетельствует о достаточно широкой практике сексуальных домогательствах на работе, однако эта проблема носит преимущественно латентный характер.

Что понимают женщины под сексуальными домогательствами на работе?

Из полученных данных можно увидеть, что сексуальные домогательства воспринимаются женщинами в первую очередь как сексуальный шантаж – предложение интимной связи в обмен на льготы в профессиональной деятельности. Кроме этого, сексуальное домогательство связывается женщинами с такими действиями как «звонки на домашний телефон во внерабочее время с предложением встретиться» и «попытки физического контакта со стороны коллеги или начальника». Такие варианты ответов, как «заигрывание со стороны коллеги», «предложение подвезти после работы или проводить», «приглашения провести время после работы» выбирались реже. Следовательно, эти ситуации приравниваются к сексуальным домогательствам в меньшей степени. Еще реже женщины выбирали варианты ответов, в которых говорилось об унижении женского достоинства: «неприличные замечания в адрес какой-либо сотрудницы», «рассказы неприличных анекдотов, скабрёзных шуток в присутствии женщины», «обсуждение сексуальных отношений других людей».

Таким образом, сексуальное домогательство воспринимается женщинами прежде всего как моральное насилие, выражающиеся в сексуальном шантаже, как избыточное, навязчивое внимание со стороны мужчины, которое женщине неприятно.

Для более глубокого понимания сексуальных домогательств мы попытались выявить понимание женщинами сущности данного явления.

Почти половина ответивших женщин (48,5%) указали, что сексуальное домогательство – это оскорбление и унижение женщины. Сопоставив

понимание сексуальных домогательств как предложение физической близости в обмен на бонусы в профессиональной деятельности с данной характеристикой, можно предположить, что под унижением и оскорблением женщины понимается ее унижение как работника и профессионала. Оскорбительной для женщин является возможность повышения карьеры не за счет ее профессиональных, деловых, личностных качеств, а за счет того, что она вступит в интимные отношения с начальником.

Около трети женщин (33%) отметили, что сексуальное домогательство – это насилие над женщиной. Используя властный ресурс, мужчина-начальник может шантажировать женщину, тем самым подавляя ее волю и создавая неблагоприятные условия для работы

Следует обратить внимание на то, что 1% ответивших женщин оценили сексуальные домогательства как проявление симпатии. Это может быть связано со стереотипным пониманием того, что любое внимание, даже навязчивое и избыточное, со стороны любого мужчины, должно быть приятно женщине и восприниматься как комплимент. Однако столь незначительное количество выборов данной позиции свидетельствует о достаточно критическом отношении российских женщин к отношениям с коллегами и начальниками-мужчинами.

В реальной практике достаточно часто именно женщину обвиняют в том, что мужчина стал ее домогаться. Значит, она намекнула или дала понять, что в отношении нее такое поведение стало возможным. При проведении исследования мы попросили женщин оценить, кто в большей степени провоцирует сексуальные домогательства: мужчины, женщины или обстоятельства.

Как показали результаты, почти треть женщин затруднилась ответить на данный вопрос (31,5%). Среди тех, кто ответил на вопрос, варианты ответов («виноваты» мужчины, женщины, обстоятельства) распределились примерно одинаково – 22, 28 и 18,5 % соответственно. Таким образом, менее всего в провоцировании сексуальных домогательств «виноваты»

обстоятельства, а в большей степени – сами женщины. Это еще раз свидетельствует, во-первых, о сохранении и сильном влиянии гендерных стереотипов на сознание и поведение россиян, в т.ч. и женщин; во-вторых, о критическом отношении женщин к себе и своему поведению.

Тем не менее, обобщая полученные результаты, необходимо подчеркнуть, что в основе сексуальных домогательств лежит власть и дискриминация. Женщине дают понять, что она, прежде всего женщина, а не работник и должна быть использована в этом качестве. Принуждение к сексу на работе выступает, таким образом, одним из утонченных методов злоупотребления властью.

Литература

1. Кон. И.С. Вкус запретного плода: сексология для всех. [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://sexology.narod.ru>
2. Сексуальные домогательства на работе. Тульский региональный центр поддержки женщин и семьи «Подруга». [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.owl.ru/win/books/harrasment/>
3. Хоткина З.А. Женская безработица и неформальная занятость в России // Вопросы экономики. - 2000. - № 3. С. 84.

Бердник Л.П., Павлов Б.С.,
г. Челябинск г. Екатеринбург

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ СОЗНАНИЕ ЧЕЛОВЕКА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

Термином «*экологическое сознание*» традиционно обозначается совокупность представлений (как индивидуальных, так и групповых) о взаимосвязях в системе «человек- природа» и в самой природе,