

**Б.И. Фарманов**

**НАУЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ УРАЛА  
В 1950-Х – 1980-Х ГГ.**

Одной из форм привлечения трудящихся к управлению производством была научная организация труда (НОТ). НОТ – это, прежде всего наиболее совершенный трудовой процесс, внедрение новейшей техники, улучшение технической оснащённости рабочего места. НОТ обеспечивает эффективное использование средств производства и рабочей силы, постоянный рост производительности труда и способствует сохранению здоровья работника. Как правило, в задачи НОТ входят три группы основных вопросов решаемых в процессе производства: экономические – достижение увеличения производительности труда на основе рационального использования живого труда и средств производства; психофизиологические – создание благоприятных санитарно-гигиенических и эстетических условий; социальные – обеспечение благоприятных условий труда, повышение степени содержательности и привлекательности трудовой деятельности.

Научный и практический интерес к научной организации труда возник в стране в 20-е гг. XX в. Тогда развернулось движение за научную организацию труда.

В 1960-е гг. на Урале движение за НОТ получило новый импульс.<sup>417</sup> Инициатором за научную организацию труда выступил коллектив Уральского завода химического машиностроения. На Уралхиммашзаводе в 1963 г. были разработаны первые планы НОТ. Эти планы предусматривали эффективное использование рабочего времени и рост производительности труда за счет внедрения достижения науки, техники и передового опыта. Почин Уралхиммашзавода был поддержан другими предприятиями Урала. На Уралмашзаводе в 1964 г. была создана лаборатория НОТ. С этого времени началась работа по изучению дел на производстве. Для разработки каждого плана НОТ, на заводе создавалась творческая бригада, в которую входили мастера, технологи, экономисты, рабочие. Основное внимание при составлении планов уделялось вопросам улучшения условий труда. Составленный план передавался в лабораторию НОТ для проверки экономической эффективности.

В конце 1965 г. лаборатория приступила к составлению комплексных планов НОТ. Контроль над выполнением плана НОТ был возложен на дирекцию завода. В 1966 г. произошла перестройка лаборатории НОТ, директором завода была установлена должность старшего инженера по контролю над выполнением плана НОТ. Это дало возможность старшим инженерам по отраслям производства провести больше времени в цехах, вникнуть в суть вопросов, выдвигаемых рабочими по улучшению условий труда и принимать оптимальные решения.

---

<sup>417</sup> В декабре 1958 г. Областной совет профсоюзов подготовил и провел Областную конференцию по вопросам научной организации труда, в июле 1960 года состоялась вторая Областная конференция по данной тематике.

В работе по НОТ на Синарском трубном заводе (СТЗ) был достигнут определенный опыт. На заводе работа НОТ была поставлена следующим образом. Планы НОТ составлялись для цехов и крупных участков. По своему назначению мероприятия распределялись так: на улучшение организации труда и производства – 24, 3%; улучшение условий труда и повышению культуры производства – 27,5%; совершенствование технологии производства и улучшение качества продукции 38,7%; развитию творческих способностей трудящихся – 9,5%.<sup>418</sup> На заводе были созданы 32 творческие бригады по составлению планов НОТ, в которых были задействованы – 417 инженеров, техников и передовых рабочих. Руководство над творческими бригадами осуществлял Совет НОТ завода. Совет рассматривал мероприятия, разрабатываемые цеховыми творческими бригадами, принимал по ним решения, так же выполнял функции контроля. Заводской комитет профсоюза проводил конкурс на лучший план НОТ. На заводе был разработан и осуществлен трехлетний комплексный план повышения культуры производства

Для участников принимающих участие в разработке и осуществлении планов НОТ, были предусмотрены материальное стимулирование из фонда предприятия. В 1966 г. было премировано 120 чел., 11 из них были утверждены участниками ВДНХ, 4 награждены медалями.<sup>419</sup>

На УВЗ (Уралвагонзавод) были созданы общественные лаборатории по научной организации труда. На заводе по заявлению самих рабочих было пересмотрено 550 норм.<sup>420</sup> Коллектив УВЗ был заинтересован в улучшении условий труда, так как в 1960 г. включился в соревнование «За предприятие коммунистического труда».<sup>421</sup>

Успешное проведение в жизнь новой системы хозяйствование в не малой степени зависело от обучения кадров основам экономики. На многих предприятиях были созданы школы научной организации труда. Так, В 1966 г. на НТМК была организована широкая сеть спецкурсов по экономике для рабочих и бригадиров по программе объемом 22 часа. Этими курсами было охвачено 2156 работников.<sup>422</sup> В прокатном цехе №1, в результате обучения рабочих листового стана снижен брак на 33, 3%.<sup>423</sup> На протяжении четырех лет на комбинате работал двухгодичный институт экономических знаний, в котором занимались руководящие работники.

Опыт НТМК показал, что у рабочих охваченных выполненными планами НОТ производительность труда повышается на 9,3% в год.<sup>424</sup>

Трудящиеся Уралхиммашзавода выступили с призывом развернуть в честь 50-летия Октябрьской революции на каждом предприятии соревнования за научную организацию труда и производства. Призыв был подхвачен не только областью, но и всей страной. Широкий размах получило

<sup>418</sup> ГАСО. Ф.Р311. Оп.6.Д.35.Л.1.

<sup>419</sup> ЦДОСО Ф.4. Оп.71. Д.126. Л.48.

<sup>420</sup> ГАСО. Ф.Р311. Оп.4.Д.12.Л.103.

<sup>421</sup> В 1964 г. коллективу УВЗ им. Ф.Э. Дзержинского было присвоено звание «Предприятие коммунистического труда»

<sup>422</sup> ЦДОСО Ф.4. Оп.71. Д.126. Л.99.

<sup>423</sup> Там же Л.100.

<sup>424</sup> Там же Л.98.

это движение в Свердловской области. На предприятиях, стройках было разработано более двух тыс. планов НОТ, охватывающих 6 тыс. рабочих мест, с количеством работающих ок. 40 тыс. чел.<sup>425</sup>

В целом к 1967 г. в Свердловской области был накоплен немалый опыт по организации и внедрению планов НОТ. В августе 1967 г. ЦК партии принял постановление «О работе Свердловской областной и Рыбинской партийных организациях по внедрению научной организации труда в промышленности и повышению культуры производства».<sup>426</sup> В Постановлении говорилось о положительном опыте по внедрению НОТ в Свердловской области и в г. Рыбинске, было предложено дальнейшее расширение и углубление этой работы, чтоб она стала повседневным делом всех партийных, профсоюзных и хозяйственных органов каждого производственного коллектива.

Составление и реализация планов НОТ проходила несколько этапов: изучение резервов рабочих мест; составление планов; расчет экономической эффективности; согласование и утверждение; осуществление планов. Планы НОТ составлялись с учетом текущих и перспективных задач. Разрабатывали планы творческие бригады, состоящие из инженеров, техников, экономистов, рабочих. Контроль осуществляли лаборатории НОТ совместно с дирекцией и руководителями цехов и отделов. Дальнейшее развитие НОТ было связано с усовершенствованием бригадных форм организации труда. В 1970-е гг. в области коллективными формами организации труда было охвачено около 65% трудящихся.<sup>427</sup> Бригадная организация труда дает возможность увеличения отдачи от действующего оборудования, широкое применение совмещения профессий и многостаночного обслуживания, обеспечение роста производства качественной продукции с меньшей численностью персонала.

С каждым годом росла численность бригад. Так, на Уралмаше только за девятую пятилетку количество бригад увеличилось с 925 до 1235, а число работающих в них с 6125 до 9450 человек. Удельный вес рабочих, занятых бригадным трудом составил 36,4%<sup>428</sup>. Коллективные формы организации труда широко применялись на Уралвагонзаводе, Уралхиммашзаводе, Уралэлектротяжмаше, Нижнетагильском металлургическом комбинате и др. Производственные бригады были заинтересованы в НОТ, так как были организованы соревнования между бригадами. Сами рабочие выдвигали деловые предложения по улучшению рабочих мест, таких как освещенность, обеспечение современными инструментами, и т.д.

Совершенствование организации труда было тесно связано с социалистическим соревнованием. В 1970-е гг. в области ок. 2 млн. трудящихся участвовали в соцсоревнованиях.<sup>429</sup> В социалистические обязательства коллективов ежегодно стали включаться разделы по внедрению меропр-

<sup>425</sup> ГАСО. Ф.Р311. Оп.6.Д.21.Л.20.

<sup>426</sup> КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций пленумов ЦК.Т.11.М.: Политиздат.1986.- С.263 – 265.

<sup>427</sup> ГАСО.Ф.Р311.Оп.7.Д.765. Л.7.

<sup>428</sup> ЦДОСО.Ф.4. Оп.88.Д.199. Л.2.

<sup>429</sup> ГАСО. Ф.Р311. Оп.7.Д.765. Л.8.

ятий НОТ. Отсюда и завышенные показатели и формальный подход к НОТ. В 1970-е гг. внедрение НОТ в объединениях Минтяжпрома осуществлялось в соответствии с ежегодно устанавливаемым государственным планом и планом Министерства тяжелого и транспортного машиностроения СССР. На предприятиях начали разрабатывать планы на 3-5 лет. Планы НОТ и мероприятия рекомендовались вышестоящими органами. Выступление одного из участников открытого партсоборания отдела Нот и УП УЗТМ, который состоялся в мае 1972 г. этому подтверждение. В его выступлении было сказано, что необходимо внимательно изучать опыт новосибирцев, по разработке карточек НОТ (своеобразный паспорт рабочего места) одновременно с разработкой технологии. Если мы сами не догадаемся внедрять эту систему у нас на заводе, то очевидно, нас заставят этим заниматься.<sup>430</sup>

Планы НОТ были усложнены в разработке направлений научной организации труда. Они включали не только совершенствование и организацию рабочих мест, но и некоторые планы технического перевооружения производственных цехов. Таким образом, увеличивались показатели по улучшению организации труда и управлению производством.

Несмотря на то, что все планы и мероприятия были централизованы, НОТ давал ощутимые результаты. В 1976 – 1978 гг. в промышленности области за счет внедрений планов НОТ была получена экономическая эффективность ок. 90 млн. руб., условно высвобождены 30 тыс. работников.<sup>431</sup>

Таким образом, начатое движение за НОТ на Уралхиммашзаводе на рабочем месте бригады кузнецов-штамповщиков возглавляемый А.Н. Медведевым, где рассматривались вопросы улучшение рабочего места работника, было подхвачено не только на Урале, но и по всей стране. Негативные моменты в разработке планов НОТ начиная с 1960-х гг. заключались в том, что творческие бригады разработчиков планов НОТ были недостаточно квалифицированы, порой планы разрабатывались в кабинетах без учета предложений рабочих, некоторые положения планов просто переписывались из оргтехмероприятий. В дальнейшем мероприятия по Нот стали планировать централизованно, и включались в техпромфинпланы (годовые планы развития предприятий). Была введена статистическая отчетность внедрения мероприятий по научной организации труда, все это привело к тому, что в погоне за количеством пострадало качество. В 1980-е гг. движение за НОТ постепенно сворачивалось.

Но, несмотря на недостатки, внедрение НОТ способствовало повышению производительности труда бережному отношению к технике, влияло на интенсификацию труда, рациональному использованию рабочего времени. НОТ положительно влияла на улучшение качества выпускаемой продукции. Научная организация труда также выполняла социальные задачи, которые заключались в уменьшении удельного веса ручного, тяжелого и вредного для здоровья труда. НОТ способствовала привлечению трудящихся к управлению производством.

<sup>430</sup> ЦДООСО.Ф.1020. Оп.13.Д.1877.Л.13.

<sup>431</sup> ЦДООСО.Ф.4. Оп.95.Д.258.Л.40.