

Vilnius. 2008. Nr.1.Psl. 3.
6. udculture.info
7. banderadelapaz.org

Бабак А.А.

*Белорусский государственный технологический университет, г. Минск
e-mail: el_recuerdo@mail.ru*

Оценка уровня финансовой культуры предприятия (на примере ОАО «Белгипс»)

This article is about importance of creation of financial culture at the enterprise. The assessment of financial culture on OJSC «Belgips» is carried out by two methods: carrying out express diagnostics and use of a method of a self-assessment.

Одним из важных критериев стабильного и пропорционального развития бизнеса являются понимание и принятие владельцами и топ-менеджерами такого понятия, как финансовая культура.

Традиционно эффективность работы предприятия оценивается при помощи системы финансовых показателей. Однако в последние годы повышается важность качественных характеристик работы предприятия, которые, как правило, редко учитываются при анализе его деятельности. Чрезвычайно актуальной представляется разработка системы показателей, которые смогли бы дополнить традиционную систему коэффициентов и отразить качество финансовых операций, что позволило бы с новой позиции провести финансовый анализ деятельности предприятия. Такой системой является, на мой взгляд, система показателей финансовой культуры предприятия.

Под финансовой культурой предприятия понимается система ценностей, сформированных в рамках в рамках конкретной организации и связанных с областью финансово-экономического управления (ФЭУ), а также достижений

менеджмента, норм и правил ФЭУ, принимаемых и поддерживаемых руководством и членами организации в процессе принятия и реализации управленческих решений.

Определение уровня финансовой культуры необходимо для того, чтобы адекватно оценить существующие на текущий момент возможности системы ФЭУ, понять, какие цели предприятия наиболее реализуемы, каким уровнем умений и навыков обладают сотрудники финансово-экономических служб, в каком объеме и какие инструменты используются при управлении денежным потоком, затратами и доходами.

Для определения уровня финансовой культуры на предприятии ОАО «Белгипс» воспользуемся двумя методами: проведение экспресс-диагностики и использование метода самооценки.

Экспресс-диагностика уровня развития финансовой культуры предприятия проведем на основе определения этапа развития системы бюджетирования.

Можно заметить, что на предприятии система бюджетирования не является совершенной. Метод планирования осуществляется «от достигнутого». Присутствует частичная реализация стратегии. Последовательность планирования осуществляется в форме «сверху-вниз», при которой руководство создает планы, которые надлежит выполнять их подчиненным. Такая форма планирования может дать положительный результат только при наличии жесткой, авторитарной системы принуждения.

Выделяют три уровня финансовой культуры предприятия: высокий, средний и низкий.

Для определения уровня развития финансовой культуры методом самооценки был проведен анализ таких финансовых критериев ФЭУ, как организационные, информационные и финансовые. Было выявлено, что предприятие ОАО «Белгипс» относится к числу предприятий со средним уровнем развития финансовой культуры, который предполагает реализацию половины функциональных задач. В управленческом цикле есть существенные недостатки при реализации всех функций. Процесс ФЭУ на предприятии недостаточно отлажен, используется

только половина инструментов финансового управления, отсутствует полноценная единая информационная база, классификаторы элементов ФЭУ еще не разработаны до конца и полностью не задействованы, нормативная база предприятия пересматривается редко, еще не внедрены современные программные продукты.

На недостаточно высокий уровень финансовой культуры указывает и такой фактор как наличие просроченной кредиторской задолженности. Анализ показал, что, несмотря на постепенную стабилизацию экономической ситуации предприятия, у него постоянно имеется просроченная задолженность. Конечно, это обстоятельство можно связывать с ростом объемов кредитования, но, по нашему мнению, основная причина кроется в уровне финансовой культуры. Тем не менее нельзя отрицать наличия потенциальной возможности роста последней.

Следствием невысокого уровня финансовой культуры являются проблемы, связанные с неэффективностью финансовых операций, низким качеством финансового управления. Кроме того, потери банковского сектора экономики, возникающие вследствие низкого уровня развития финансовой культуры хозяйствующих субъектов, не позволяют сделать условия предоставления кредитов более привлекательными для пользователей, что приводит к их удорожанию для добросовестных плательщиков.

Следовательно, руководство предприятия, должно стремиться к повышению уровня развития финансовой культуры путем внедрения эффективных инструментов и методов ФЭУ, повышения квалификации сотрудников и переориентации их на стоимостное мышление, а также совершенствования организационно-методических аспектов ФЭУ.