

Удовлетворённость заработной платой у работников исследованных
сельскохозяйственных предприятий

уровень удовлетворённости	%
удовлетворён	4
скорее удовлетворён, чем недовлетворён	13
скорее недовлетворён, чем удовлетворён	13
не удовлетворён	58
затрудняюсь ответить	8
не ответил	4

Подавляющее число опрошенных работников (три из каждых пяти) не удовлетворено величиной своей заработной платы, что является еще одним свидетельством низкого уровня жизни сельскохозяйственных тружеников. Особенно – в сравнении, что лишь один из шести работников сельскохозяйственных предприятий удовлетворен или скорее удовлетворен своей заработной платой. Совершенствование механизма заработной платы сельскохозяйственных работников и специалистов – задача не только актуальная, но и весьма социально значимая.

Результаты социологического исследования показывают, что в системе трудовой мотивации преобладают материальные факторы, которые оказывают существенное влияние на процесс адаптации сельскохозяйственных служащих к рыночной экономике. Необходимо совершенствовать заработную плату и натуральную оплату сельскохозяйственным работникам по себестоимости. Поскольку уровень адаптации выступает показателем стабильности трудовых коллективов, а при низкой адаптации повышается текучесть кадров, то необходимо повышать уровень адаптации сельскохозяйственных работников к рыночной экономике. Для этого необходимо внедрять на сельскохозяйственных предприятиях ССТК – систему стабилизации трудовых коллективов, первой частью которой является управление трудовой адаптацией.

УДК 331.108:351.74-051

**ИННОВАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИЕЙ
СОТРУДНИКОВ МВД К РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ**

Савин Владимир Николаевич

кандидат философских наук, доцент

Уральский государственный аграрный университет, Екатеринбург

**INNOVATIONS IN MANAGEMENT OF LABOUR ADAPTATION OF POLICE
OFFICERS TO MARKET ECONOMY**

Savin Vladimir Nikolaevich,

candidate of philosophical sciences, associate professor,

Ural state agricultural university

АННОТАЦИЯ – Автор предлагает концепцию психологического механизма адаптации. В основе психологического механизма адаптации, по его мнению, лежит процесс смены психологических установок, мотивов, целей адаптанта. Экспериментальной основой концепции психологического механизма адаптации является анкетирование 160 сотрудников МВД Свердловской области. Выборочная совокупность - квотная.

ABSTRACT – The author offers the concept of the psychological mechanism of adaptation. In his opinion process of change of mental sets, motives is the cornerstone of the psychological mechanism of adaptation, is more whole than an adaptant. An experimental basis of the concept of

the psychological mechanism of adaptation is questioning of 160 police officers of Sverdlovsk region. A sample - quote.

Ключевые слова. Адаптация, уровень адаптации, программа психологического анализа, дезадаптация, уровни дезадаптации.

Keywords. Adaptation, level of adaptation, program psychological analysis, disadaptation, level of disadaptation.

При переходе Российской Федерации к экономическому кризису становится особо актуальной проблема инноваций в управлении трудовой адаптацией сотрудников МВД, на которую в ряде случаев накладываются процессы миграционной (при переезде из одного пункта в другой) адаптации и дезадаптации. В процессе управления трудовой адаптацией сотрудников МВД необходимо учитывать, что она является одним из видов социальной адаптации. Поэтому в ней, как в зеркале, отражаются закономерности и особенности последней. В отечественной и зарубежной экономической и социологической литературе по адаптации встречаются различные определения понятия «социальная адаптация». Нам представляется наиболее удачным следующее определение: социальная адаптация сотрудников МВД – это процесс приспособления сотрудника МВД к изменяющимся социальным условиям, в основе которых лежит фиксация и гиперфиксация социальных установок. При этом под социальной установкой понимается целостное подсознательное состояние личности сотрудника МВД, в котором отражается готовность к деятельности в МВД, её направленность, эскиз будущего поведения.

Для того чтобы лучше понять сущность управления процессом адаптации сотрудников МВД, необходимо кратко рассмотреть историю становления понятия «адаптация». Термин «социальная адаптация» введён в экономику и социологию труда Г. Спенсером. Но появилось это понятие в лоне биологического знания. Постепенно сфера применения понятия «адаптация» распространяется на поле других наук, причём не только на область социальных наук, в том числе - сферу социологического знания, но и на сферу технических и естественных наук. Термины «привыкание», «приспособление», «соматическая адаптация», «генетическая адаптация», «физиологическая адаптация», «трудовая адаптация», «миграционная адаптация», «социальная адаптация» раньше обозначали одно и то же, что и понятие «адаптация». Сейчас специалисты различают понятия «привыкание» и «адаптация» [4; 5; 6; 7]. Под привыканием понимается пассивное приспособление сотрудника МВД к трудовой ситуации, где активность субъекта адаптации перцептивная. Поэтому с целью улучшения управления трудовой адаптацией сотрудников МВД целесообразно поставить вопрос о классификации ее типов и видов.

Наиболее типичным логическим основанием для построения классификационной модели различных типов и видов адаптации сотрудников МВД часто выступает уровень организационной системы. По этому логическому основанию выделяют биологическую, физиологическую, трудовую, социальную, социально-психологическую, духовную адаптацию сотрудников МВД. Применение системного подхода к исследованию процессов социальной адаптации сотрудников МВД требует выделения системообразующего процесса социальной адаптации как целостной системы. Таким системообразующим процессом выступает трудовая адаптация сотрудников МВД, так как труд выступает, с одной стороны, основой всех остальных видов жизнедеятельности сотрудника МВД, а с другой, – системообразующим фактором общества как макросоциальной системы. Группа сотрудников МВД, в которой осуществляется процесс труда и происходит трудовая адаптация сотрудников МВД при включении его в состав этой группы или при перемене его функций, является той социальной ячейкой общества, которая отражает все основные противоречия, а также содержит зародыши будущих противоречий общества на этапе экономического кризиса. Социальной клеточкой общества как макросоциальной системы выступает первичная элементарная трудовая связь, объединяющая сотрудников МВД первичной элементарной группы сотрудников МВД.

Трудовая адаптация как раз и представляет собой процесс включения сотрудников МВД в первичную элементарную трудовую связь. Здесь следует особо подчеркнуть относительность и многоуровневость понятия «элементарный». Элементарная трудовая связь как основная клеточка общества элементарна относительно общества как макросоциальной системы, однако сама по себе эта первичная элементарная трудовая связь сотрудников МВД представляет сложную совокупность многообразных связей и отношений между работниками первичной группы сотрудников МВД, возникающих в процессе положительной кооперации по поводу совместной трудовой деятельности в органах МВД.

Квалификационная модель различных видов трудовой адаптации сотрудников МВД имеет несколько уровней. Прежде всего, трудовая адаптация сотрудников МВД включает профессиональную и производственную адаптацию. Процесс фиксации и гиперфиксации трудовых психологических установок сотрудников МВД выступает психологическим основанием трудовой адаптации. Отсутствие формирования этих установок у сотрудников МВД под влиянием различных конфликтогенных факторов в организации является психологическим фундаментом возникновения такого процесса как трудовая дезадаптация сотрудников МВД. Соответственно процесс фиксации и гиперфиксации профессиональных установок сотрудников МВД, на основе которого формируются их профессиональные навыки, выступает в качестве психологического основания профессиональной адаптации сотрудников МВД.

Для диагностики уровня и характера профессиональной адаптации и дезадаптации сотрудников МВД используются профессиональные тесты. Успешная адаптация сотрудника МВД во многом определяется выраженностью тех или иных качеств личности, которые задают направленность и продуктивность протекания отдельных стадий адаптации, влияют на временные характеристики их протекания. Какова же наиболее обобщенная структура личности сотрудника МВД, имеющая столь исключительно важное значение для успешной адаптационной деятельности? Выделенная нами специальная адаптационная структура личности сотрудника МВД объединяет в себе пять подструктур [См.: 1; 2; 3].

- идейно-политические качества личности сотрудника МВД (идейная зрелость и убежденность, общий политический кругозор и др.);
- профессиональная компетентность руководителя (имеющиеся знания, опыт решения технологических и экономических задач, возникающих в управленческой деятельности);
- организаторские способности сотрудника МВД (организаторское чутьё, практический ум, психологический такт, эмоционально-волевая действенность и склонность к организаторской деятельности);
- педагогические качества сотрудника МВД (навыки по эффективному обучению и воспитанию подчинённых, коллег);
- морально-этические качества сотрудника МВД (чувство справедливости по отношению к другим, честность, доброжелательность, уравновешенность в общении, уважение к сотрудникам и др.).

Список литературы:

1. Воронин Б. А., Савин В. Н. Роль социологической модели психологического автопортрета в адаптации личности // XIX Уральские социологические чтения: региональные особенности разработки и реализации социальной политики. Сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции (Екатеринбург, 14-16 марта 2013г.). Екатеринбург: Издательство Уральского университета, 2013. С. 248-251.
2. Воронин Б. А. , Савин В. Н. Системный анализ процесса адаптации сельских жителей к рыночной экономике//Актуальные проблемы социологии молодежи, культуры, образования и управления. Материалы международной конференции. Екатеринбург, 28 февраля 2014 г. Том IV. Екатеринбург, 2014. С. 179-185.
3. Савин В. Н. Факторный анализ процесса адаптации сельских жителей к рыночной экономике // Аграрный вестник Урала. 2012. № 11-2 (106). С. 61-63.

4. Калайков И.Д. Теория отражения и проблема приспособления /Под. ред. Г.Х. Шингарова.- М.: Наука, 1986. 144 с.
5. Калайков И.Д. Цивилизация и адаптация /Пер. с болг. Бедихина А.М.- М.: Прогресс, 1984. 240 с.
6. Селье Г. Стресс без дистресса. М., 2012. [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://www.otrok.ru/medbook/books/selie.htm>
7. Шмальгаузен И. И. Организм как целое в индивидуальном и историческом развитии / Избр. тр. М.: Наука, 1982. 383 с.

УДК 316.014

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОФЕССИОГРАММЫ СПЕЦИАЛЬНОСТИ КАК МЕХАНИЗМ ПОДДЕРЖКИ СОВРЕМЕННОГО ВЫПУСКНИКА ВУЗА

Семёнов Максим Юрьевич

Аспирант

Тюменский государственный университет, Тюмень

E-mail: semenoffmax@inbox.ru

SPECIALTY PROFESSIOGRAM USING AS A SUPPORTING MECHANISM OF THE MODERN UNIVERSITY GRADUATES

Semenov Maxim

Post graduate student, Tyumen State University, Tyumen

АННОТАЦИЯ – В статье анализируется портрет современного выпускника вуза, его основные характеристики, приводятся причины важности изучения данной сферы в современной социальной действительности. Также рассматривается метод использования профессиограммы будущей специальности как форма поддержки в определении выбора профессии для современного абитуриента, а, следовательно, и устранения проблем, возникающих у вузовских выпускников в наши дни.

ABSTRACT – The article analyzes the portrait of a modern university graduate, its main characteristics, and the reason for the importance of studying this field in contemporary social reality. Also considered a method of using future specialty profессиogram as a supporting form of career choices for today's applicants, and consequently, to eliminate arising problems of today`s university graduates.

Ключевые слова: профессиограмма специальности, современный выпускник ВУЗа

Keywords: Specialty profессиogram, modern university graduate

Проблема конкурентоспособности в современном обществе является если не главной, то одной из главных сфер социального бытия, которая интегрирована в большинство процессов и явлений, происходящих в жизни человека нашего времени. Процесс получения образования, а именно его конечный этап, то есть выпуск в свет нового специалиста, есть неоспоримо ответственный шаг как для самого человека, на уровне жизни определенного индивида, так и для всей страны, так как адекватно сформированный и подготовленный молодой специалист в масштабах государства – это залог стабильного существования государства и возможности открытия новых горизонтов развития не только в рамках одной страны, но и на уровне всей планеты.

Одна из основных задач современной высшей школы выражается в подготовке компетентного специалиста, который имеет возможность в короткие сроки приспособиваться к реалиям и требованиям рынка труда, то есть «успешность трудоустройства выпускников вузов является одним из критериев эффективности работы не только системы высшего образования, но и экономики в целом» [2; 105]. Изучение современной модели выпускника вуза, своевременная и эффективная работа над проблемами, связанными с этой сферой должны