

Information about the author

Chuchkalova Svetlana Vladimirovna (Kirov, Russia) – Candidate of Economics, Associate Professor at the Chair for Mathematical Modeling in Economics of Economy and Management Faculty of the Vyatka State University (36, Moscovskaya St., Kirov, 610000, Russia; e-mail: chuchkalova@mail.ru).

УДК 314.174

Ямова М.П.

ВЛИЯНИЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ НА ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ ПОКОЛЕНИЙ В РОССИИ*

Аннотация. В статье рассматривается взаимосвязь демографического показателя «коэффициент вероятности дожития до пенсионного возраста» и трудового потенциала условных поколений. Взяв за основу исследования данные из таблиц смертности России, мы получили результаты, позволяющие говорить о потерях трудовых лет жизни поколений для экономики России.

Ключевые слова: трудовой потенциал поколения, таблица смертности, коэффициент вероятности дожития до пенсионного возраста.

Современный мир характеризуется сложностью и многогранностью происходящих в нем процессов. Экономическая, политическая, экологическая и т.д. ситуации оказываются в тесной взаимосвязи с демографической обстановкой, уровнем социальной напряженности в обществе, общим уровнем культуры и образования. Кроме того, множество взаимно противоречивых демографических факторов действуют одновременно как стимулы и как ограничители экономического роста. Например, стремительное постарение населения, являющееся для России главным долгосрочным вызовом современности [2, с. 189], с одной стороны, увеличивает демографическую нагрузку на трудоспособное население, пенсионное обеспечение, здравоохранение, снижает социальную мобильность населения; однако, с другой стороны, сокращаются расходы на молодое поколение, женщины имеют больше возможности для участия во внесемейном труде (в связи со снижением рождаемости), увеличиваются капиталовложения на одного занятого, сокращается безработица и связанные с ней социальные издержки и т.д. [1, с. 26]. Таким образом, если предположить влияние на экономику других (недемографических) факторов неизменным, то можно выделить непосредственное воздействие определенных демографических факторов на экономический рост (или спад).

Целью данной статьи является выявление взаимосвязи между демографическим показателем, таким как «коэффициент вероятности дожития до пенсионного возраста», и трудовым потенциалом условного поколения. Другими словами, какое количество лет трудовой жизни экономика России потеряла из-за смертности населения в трудоспособном возрасте.

За основу исследования были взяты данные из таблиц смертности населения России за переписные годы: 1959 г., 1970 г., 1979 г., 1989 г., 2002 г., 2010 г. [3].

* Статья подготовлена в рамках реализации Программы Президиума РАН №34 «Прогноз потенциала инновационной индустриализации России», Проект №12-П-7-1001 «Новые инструменты и методы прогнозирования инновационно-технологического развития регионов».

Расчет производился по следующей методике. Коэффициент вероятности дожития до пенсионного возраста рассчитывался по формуле l_{59}/l_{16} для населения мужского пола и l_{54}/l_{16} для населения женского пола, где l_x – число доживших до возраста x лет. Далее, вычислялась общая продолжительность рабочего времени в годах. Для мужчин она составляет 43 года (59 минус 16), для женщин 38 лет (54 минус 16). Далее, общая продолжительность рабочего времени в годах умножалась на рассчитанный коэффициент вероятности дожития до пенсионного возраста. В результате мы получили реальное отработанное время в годах, дифференцированное по полу. И наконец, разностью между общей продолжительностью рабочего времени и реальным отработанным временем будет период, который экономика недополучила (потерянный трудовой потенциал).

Итак, при анализе данных таблиц 1 и 2 видно, что наибольшие потери трудового потенциала происходят среди лиц мужского пола. Данный факт можно объяснить более низкой продолжительностью жизни мужчин, что напрямую влияет на коэффициент вероятности дожития до пенсионного возраста. Потери трудовых лет жизни среди женщин составляют 3 года (кроме 2002 года), однако у мужчин данный показатель не так стабилен. В 1970 году потери составляли 13 лет, в 1979 году они повысились до 15 лет, в 2002 году – 19 лет (!!!), и наконец, в 2010 году потери сократились до 15 лет.

Таблица 1

Расчет потерь трудового потенциала среди лиц мужского пола

Год	l_{59}	l_{16}	Коэфф. вероятности дожития до пенс.возраста, лет	Общая продолжительность рабочего времени, лет	Реальное отработанное время, лет	Потери трудового потенциала, лет
1959	68583	93136	0,736	43	31	11
1970	67639	95956	0,705	43	30	13
1979	63458	95998	0,661	43	28	15
1989	69258	96821	0,715	43	31	12
2002	54272	97423	0,557	43	24	19
2010	64253	98491	0,652	43	28	15

Таблица 2

Расчет потерь трудового потенциала среди лиц женского пола

Год	l_{54}	l_{16}	Коэфф. вероятности дожития до пенс.возраста, лет	Общая продолжительность рабочего времени, лет	Реальное отработанное время, лет	Потери трудового потенциала, лет
1959	86069	94442	0,911	38	35	3
1970	89345	97082	0,920	38	35	3
1979	88924	97143	0,915	38	35	3
1989	91005	97791	0,931	38	35	3
2002	87248	98139	0,889	38	34	4
2010	90014	98857	0,910	38	35	3

В 2002 году произошла наибольшая потеря трудового потенциала за весь исследуемый период, как среди мужчин, так и среди женщин. Можно предположить, что это обусловлено нестабильной политической ситуацией того периода (военные действия в Чечне, всплеск террористических актов, большое количество техногенных аварий (например крушение АПЛ «Курск»). Более того, имело место нарастающее психологическое напряжение в обществе. По данным социологических исследований, ожидания общественности в отношении будущего своих семей и страны в целом были нестабильны, преобладали негативные оценки, отрицательно оценивалась работа правительства [4]. Принимая во внимание исторические события, неудивительно, что люди находились в стрессе и постоянном напряжении, которые, в свою очередь, оказывали влияние на их здоровье.

Далее необходимо отметить, что в 1959 году потери трудового потенциала мужчин были самыми минимальными за весь исследуемый период (11 лет). Данный факт примечателен, так как перепись 1959 года проводилась после Великой Отечественной войны. Показатель можно объяснить либо тем, что во время войны погибло очень большое количество мужчин, и перепись выявила так называемый «обратный эффект», либо тем, что пройдя войну и завершив ее победителями, население России ощутило моральный подъем, который также сопровождался подъемом промышленности, сельского хозяйства, ракетостроением.

Проанализировав полученные данные, можно сделать вывод, что коэффициент вероятности дожития до пенсионного возраста очень тесно коррелирует с трудовым потенциалом условного поколения. Чем выше коэффициент дожития, тем меньше трудового потенциала потеряет экономика России. Приведенная в данном исследовании модель является в некоторой степени «идеальной», так как в любом случае некие эндогенные или экзогенные факторы сокращают реальное количество отработанного индивидом времени. Однако, несмотря на ограничения представленной модели, выявленные закономерности и тенденции представляют научный интерес и будут более подробно исследованы в дальнейших работах.

Библиографический список

1. Зверева Н.В. Человеческий потенциал устойчивого развития России: возможен ли переход на новый этап модернизации при нынешнем уровне жизни населения // Народонаселение. – 2012. – № 1. – С. 25–34.
2. Ямова М.П. Трудоустройство лиц пожилого возраста как средство самореализации // Социология (журнал российской социологической ассоциации). – 2013. – № 3. – С. 186–189.
3. Демоскоп Weekly. Таблица смертности населения России для календарных лет 1959–2010 [Электронный ресурс]. URL: http://www.demoscope.ru/weekly/ssp/rus_ltmnu.php. (дата обращения: 01.05.2014).
4. Социально-политическая ситуация в России по данным опросов общественного мнения. URL: <http://www.levada.ru/03-09-2002/sotsialno-politicheskaya-situatsiya-v-rossii-v-avguste-2002-g-po-dannym-oprosov-obshchest> (дата обращения: 01.05.2014).

© Ямова М.П., 2014. Текст.

Информация об авторе

Ямова Мария Павловна (г. Екатеринбург, Россия) – аспирант Центра исследований социэкономической динамики, Институт экономики УрО РАН (620014, Екатеринбург, ул. Московская, 29, e-mail: TIPI@list.ru).

Yamova M.P.

THE INFLUENCE OF THE DEMOGRAPHIC FACTORS ON THE LABOUR POTENTIAL OF GENERATIONS IN RUSSIA

Abstract. *The article considers the interconnection between the demographic rate «the probable ability to live till pension age» and the labour potential of imaginary generations. Taking as the base of the study the figures of the mortality tables for Russia, we found out the results that allow us to speak about the loss of the labour years of the generations for the Russian economics.*

Keywords: labour potential of generations, mortality tables, probable ability to live till pension age rate.

Information about the author

Yamova Maria Pavlovna (Yekaterinburg, Russia) – Postgraduate, Centre for Socio-Economic Dynamics, Institute of Economics of the Ural Branch of the Russian Academy of Sciences, (29, Moskovskaya St., Yekaterinburg, 620014, Russia; e-mail: TIPI@list.ru).